



CRCSC

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE SANTA CATARINA

Balanço Socioambiental 2016

A Contabilidade a serviço da sociedade com transparência e atitude profissional





Durante as últimas duas décadas a Contabilidade foi sendo consolidada como uma ciência que permite o aperfeiçoamento da gestão seja na área pública, na iniciativa privada ou no terceiro setor. A informação contábil sempre foi essencial, mas tem se tornado ferramenta imprescindível nas tomadas de decisões e mais ainda na divulgação do uso de recursos públicos.

A transparência de dados tem sido a alavanca mais importante no combate à corrupção, nas fraudes e na promoção da ética e da responsabilidade. E é na Contabilidade que se encontram os instrumentos necessários para garantir essa clareza, limpidez e cristalinidade de informações.

Assim como um cristal, que é um vidro de alta qualidade, a Ciência Contábil deve deixar dispersar a luz incidente, ou seja, trazer à tona dados distribuídos transversalmente nas organizações e consolidá-los para proporcionar a visibilidade necessária da situação financeira, contábil e patrimonial.

O brilho do cristal advém da pureza da massa vítrea, o que pode ser analogicamente comparado ao trabalho do profissional da Contabilidade, que precisa ter atitude ética e pura ao lidar com as informações que lhe são prestadas. A complexidade e rigidez do trabalho técnico precisam existir em consonância com a preocupação constante em demonstrar com transparência os elementos de natureza contábil.

Portanto, o jeito, a maneira ou o estilo adotado pelos profissionais da Contabilidade condizem com a evolução pela qual a profissão vem passando. Esses profissionais assumem responsabilidades pelos seus atos, estão no centro das decisões estratégicas e promovem o desenvolvimento na sociedade.

Abandonar antigos costumes, transformar visão em atitude, estar conectado com as novas demandas em busca do aperfeiçoamento contínuo e do desenvolvimento das habilidades em prol da sociedade, é a premissa do profissional da Contabilidade, como a transparência de um cristal.

APRESENTAÇÃO



As exigências modernas de gestão alçaram a Contabilidade para patamares antes nunca vistos. Tornam as habilidades desses profissionais indispensáveis no sucesso das organizações, inserindo-os nas tomadas de decisões. Com essa nova realidade, construída na última década, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina acompanha a dinâmica e oferece aos registrados oportunidades constantes de aperfeiçoamento.

Esta publicação apresenta uma síntese do que foi feito em 2016. Reflete também todo o trabalho realizado para atender as demandas advindas de tantas mudanças no perfil de atuação do profissional de Contabilidade.

Vivemos momentos de afirmação da credibilidade das instituições, seja na área pública e também na iniciativa privada, o que impõe ainda mais responsabilidade. Além de seguir os preceitos éticos e manter uma postura adequada, precisamos comprovar que estamos tendo atitudes corretas.

Esta atitude exigida reveste-se de obrigação em muitos casos, como as informações de ilegalidades que os profissionais de Contabilidade precisam relatar ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF), entre outros exemplos. Por isso é tão importante estar preparado e qualificado, apto a enfrentar os desafios do mercado, da concorrência e dos obstáculos imputados pela realidade.

Ao definir o tema deste Balanço Socioambiental, ligado à transparência e atitude, esse foi o intuito, o de demonstrar que as ações do Conselho estão alinhadas aos novos tempos. O slogan desta gestão traduz esse pensamento: "Transformando visão em atitude", assim como alguns programas como Contabilizando para o Cidadão, que facilita a leitura das prestações de contas dos órgãos públicos. A sociedade exige mais cristalinidade e nitidez em todas as áreas, impetrando mais acesso às informações que permitam escolhas.

Os profissionais de Contabilidade possuem essas aptidões e permitem o trabalho adequado no controle dos recursos, do bom uso do fluxo de dados, enfim, do uso adequado dos instrumentos necessários para alcance dessa transparência, com ética e responsabilidade!

Boa leitura!

Contador **Marcello Alexandre Seemann**
Presidente



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	08	GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO, REGISTRO E EDUCAÇÃO	
GESTÃO INSTITUCIONAL	10	CONTINUADA	22
O CRCSC.....	11	FISCALIZAÇÃO	23
Informações Econômico-Financeiras.....	12	Decore e Notas Explicativas.....	24
Transparência.....	12	REGISTRO	25
Estrutura do CRCSC.....	12	Perfil do Profissional da Contabilidade Catarinense.....	26
Biblioteca.....	13	Novos Registrados.....	26
Galeria Contador Renato Gonçalves.....	13	Exame de Suficiência.....	27
Centro de Treinamento Contador Marcelo Vieira Souto.....	14	Programa de Integração Acadêmica.....	27
Auditório Contador Gustavo Zimmer.....	14	14º Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências	
Espaço Cultural Contador Francisco Antônio Zanon.....	14	Contábeis (Ececon).....	28
Composição.....	15	9º Encontro dos Coordenadores e Professores de Ciências	
Funcionamento.....	15	Contábeis.....	29
GESTÃO DE PESSOAS	16	Encontro Regional de Ciências Contábeis - Erccont.....	29
Efetivos.....	17	EDUCAÇÃO CONTINUADA	30
Perfil dos Empregados.....	17	Programa Educação Continuada (PEC).....	30
Benefícios.....	19	Programa de Incentivo à Pesquisa Científica.....	30
Saúde.....	20	Exame de Qualificação Técnica.....	30
Educação.....	20	FISCALIZAÇÃO E REGISTRO	31
Treinamentos.....	21	Prêmio Destaques da Contabilidade 2016.....	31
		4º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor	
		Público.....	34

VI Seminário de Conciliação, Mediação e Arbitragem de Santa Catarina - SECMASC.....	34	Troféu Alesc de Responsabilidade Social.....	48
1º Seminário de Perícia Contábil.....	35	Campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul.....	49
2º Seminário de Jovens Lideranças Contábeis.....	35	COMUNICAÇÃO	49
5º Encontro da Mulher Contabilista.....	36	Aplicativo CRCSC.....	49
V Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-contábeis.....	36	Jornal do CRCSC.....	50
SC Bem Mais Simples.....	37	Site e redes sociais.....	50
Fórum Simplifica.....	37	Revista Catarinense da Ciência Contábil.....	51
Imposto de Renda Pessoa Física.....	38	Publicações Técnicas.....	51
20º Congresso Brasileiro de Contabilidade.....	38	BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS	52
Câmara Técnica Debate.....	38	PESQUISA DE SATISFAÇÃO	53
GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	40	Pesquisa de Satisfação dos Empregados.....	53
Programa Contabilizando para o Cidadão.....	41	Grau de Satisfação dos Empregados.....	53
CRCSC Solidário.....	42	Análise Parcial dos Resultados.....	54
Projeto Infância Saudável.....	42	Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC.....	54
Projeto Ação com Idosos.....	44	Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em Relação ao CRCSC.....	54
Doações.....	46	Análise Parcial dos Resultados.....	55
Campanha do Agasalho 2016.....	46	DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)	56
Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC).....	46	DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL DO CRCSC (POR INDICADORES)	57
II Seminário Conhecer para Fortalecer.....	47		
Fundo para Crianças e Adolescentes (FIA).....	48		

INTRODUÇÃO



O Balanço Socioambiental é um instrumento de gestão e informação que visa a evidenciar, da forma mais transparente possível, dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações.

Por meio dele, são demonstrados os projetos, os benefícios e as ações sociais direcionadas aos empregados, usuários, fornecedores, parceiros e à comunidade.

É também uma ferramenta estratégica para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta.

O Balanço Socioambiental do CRCSC - com informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais - foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade NBC TG 09 e NBC T 15.

O conteúdo está dividido em cinco partes:

- **GESTÃO INSTITUCIONAL**

Composta pelas atividades do CRCSC, sua estrutura física, composição e funcionamento.

- **GESTÃO DE PESSOAS**

Apresenta o quadro de pessoal, perfil dos empregados e a política de recursos humanos

- **GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO, REGISTRO E EDUCAÇÃO CONTINUADA**

Descreve os principais projetos e ações de caráter operacional e social das atividades de fiscalização, registro e educação continuada.

- **GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL**

Projetos e ações de natureza socioambiental, promovidos em favor da classe, da comunidade e da sociedade em geral.

- **BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS**

Constituído da pesquisa de satisfação dos profissionais da Contabilidade e dos empregados do CRCSC, além do Demonstrativo do Valor Adicionado e de outros demonstrativos de natureza contábil, financeira e social.

GESTÃO INSTITUCIONAL



O CRCSC

Em 2016, o CRCSC completou 70 anos de história e celebrou muitas conquistas.

Uma trajetória que começou a ser escrita em maio de 1946, quando o então presidente Eurico Gaspar Dutra assinou o Decreto-Lei nº 9.295/46, que autorizava a criação do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e dos Conselhos Regionais. O ato atendia um antigo anseio da classe contábil, que desde o final do século XIX reivindicava o reconhecimento da profissão e a sua regulamentação.

Menos de sete meses depois, o CRC de Santa Catarina foi constituído oficialmente, graças à organização das Associações de Profissionais de Contabilidade de Florianópolis e Blumenau.

Voltada inicialmente ao registro e à fiscalização do exercício profissional, a entidade ampliou – ao longo dos anos – o alcance de suas ações. Passou a investir de forma expressiva na qualificação dos profissionais da Contabilidade.

Atualmente, o CRCSC reúne mais de 21,4 mil profissionais da Contabilidade em atividade no Estado. Está presente em todas as regiões catarinenses.

Missão

Promover o desenvolvimento da profissão contábil, primando pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando como fator de proteção da sociedade.

Visão

Ser referência nacional e internacional como órgão de profissão regulamentada, politicamente articulado e formador de opinião em questões socioeconômicas, tributárias, técnicas e organizacionais, consolidando a profissão contábil como fator de proteção da sociedade.

Valores

Ética no trabalho; companheirismo; responsabilidade profissional e social; compromisso; confiança; transparência; respeito; e trabalho perseverante.



Informações Econômico-financeiras

A manutenção das atividades e da estrutura do CRCSC é feita com as anuidades pagas pelos profissionais registrados no órgão. Os valores arrecadados são devolvidos em forma de serviços na área de fiscalização, registro e educação continuada.

Atualmente o CRCSC registra uma taxa de inadimplência de 9,68%, conforme demonstrado no quadro abaixo.

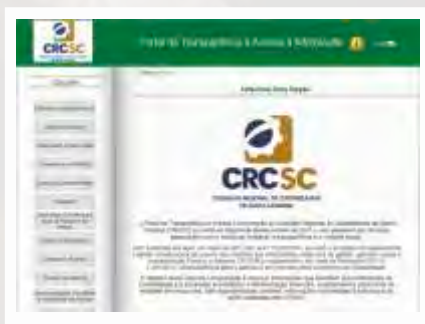
INSCRIÇÕES	PAGANTES	INSCRITOS	%PAGANTES	INADIMPLÊNCIA
PROFISSIONAL	40.854	45.574	89,64%	10,36%
ESCRITÓRIOS	5.117	5.325	96,09%	3,91%
TOTAL	45.971	50.899	90,32%	9,68%

*Nota: Para o cálculo de inadimplência são considerados os registros originários e transferidos, ativos e baixados.

Transparência

Novidades foram incorporadas aos processos de transparência do trabalho do Conselho.

Depois do pioneirismo de ter colocado no ar em 2011 o Portal de Transparência e Acesso à Informação, ou seja, antes mesmo da exigência da Lei nº 12.527/2011, da reformulação no visual do site em 2015, o CRCSC inovou ao lançar o Programa Contabilizando para o Cidadão – que traduz as contas públicas de Municípios, Estado e União - e fez o infográfico das próprias contas para facilitar o acesso de pessoas que não estão acostumadas com os dados contidos em balanços.



Estrutura do CRCSC

O CRCSC conta com 32 delegacias e oito macrodelegacias, distribuídas por todo o Estado.

As macrodelegacias contam com uma estrutura própria do Conselho. Os serviços são prestados por um atendente administrativo e um fiscal. Já as delegacias funcionam nas empresas de serviços contábeis de propriedade dos próprios delegados.

Em 2016 foi realizada uma renovação nas titularidades de seis delegacias nas cidades de Itajaí, Orleans, Joinville, Xanxerê, Balneário Camboriú e Criciúma.



SEDE

Florianópolis

Macrodelegacias

Blumenau
Chapécó
Criciúma
Itajaí
Joaçaba
Joinville
Lages
São Miguel do Oeste

Canoinhas
Concórdia
Curitibanos
Ibirama
Imbituba
Indaial
Itapiranga
Ituporanga
Jaraguá do Sul

Rio do Sul
São Bento do Sul
São Joaquim
São José
São José do Cedro
São Lourenço do Oeste
Tijucas
Timbó
Tubarão
Videira
Xanxerê

Delegacias

Araranguá
Balneário Camboriú
Brusque
Caçador
Campos Novos

Laguna
Mafra
Maravilha
Orleans
Palhoça
Palmitos
Porto União

Biblioteca

A Biblioteca do CRCSC em 2016 ampliou seu acervo com a aquisição de 47 livros e recebeu como doação 31 obras.

Aberta à comunidade, a Biblioteca do CRCSC é referência para quem quer consultar obras consagradas da literatura contábil e de áreas correlatas, além de revistas técnicas de todo o país.



ACERVO BIBLIOGRÁFICO	2016	2015
COMPRADOS PELO CRCSC	47	24
DOAÇÕES	31	68
TOTAL	78	92
CONSULTAS	1.631	1.289

Galeria Contador Renato Gonçalves

O acervo da Galeria é composto de documentos e equipamentos que retratam a evolução da Contabilidade em Santa Catarina. É possível viajar pelo tempo e conferir como era o trabalho do antigo "guarda-livros", até chegar ao moderno profissional da Contabilidade.

Em 2016 a Galeria recebeu a visita de 344 pessoas. No mês de junho, o controller da empresa Carbonífera Metropolitana, Inri Bonfanti, doou duas cópias do primeiro livro contábil da empresa, datado de 4 de janeiro de 1891. O livro ficou oito meses em processo de restauração. Foi um investimento da família Guglielmi, proprietária da Carbonífera, para preservar a história da Contabilidade daquela época.



GALERIA	2016	2015
VISITAS	344	338

Centro de Treinamento Contador Marcelo Vieira Souto

O espaço é composto por duas salas, uma com capacidade para 70 pessoas e outra para 30. As salas possuem toda a estrutura necessária para que sejam ministrados treinamentos, cursos e palestras promovidos pelo Conselho.

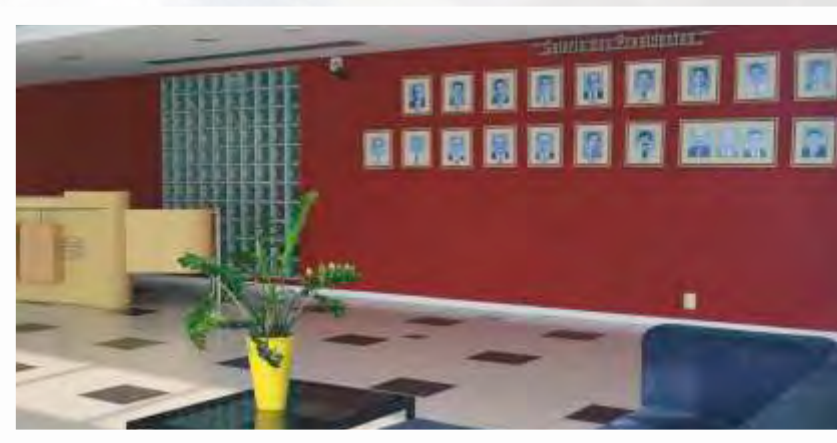


Espaço Cultural Contador Francisco Antônio Zanon

O local é utilizado para lançamentos de livros e exposições de arte e também como espaço de apoio a eventos realizados no auditório da entidade. No Espaço Cultural, em local de destaque, encontra-se a Galeria de Presidentes do CRCSC.

Auditório Contador Gustavo Zimmer

Com capacidade para 220 pessoas, o Auditório do CRCSC sediou importantes eventos da classe contábil em 2016, como o 5º Seminário Catarinense de Atualidade Jurídico-Contábeis, o 4º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público e o Prêmio Destaque da Contabilidade junto com a celebração dos 70 anos do CRCSC.



Composição

O plenário do CRCSC conta com 21 conselheiros efetivos e 21 conselheiros suplentes, dois terços de contadores e um terço de técnicos em Contabilidade. Em 2016 assumiram sete conselheiros para um novo mandato, renovando em um terço o Plenário, em eleição realizada em novembro de 2015.



Assim como os demais Conselhos Regionais, o CRCSC é dirigido pelos profissionais da própria classe. Nenhum dos conselheiros recebe remuneração, a posição é honorífica.

Funcionamento

Para desempenhar suas tarefas, a entidade possui um Conselho Diretor – integrado pelo presidente, sete vice-presidentes e mais o representante dos técnicos em Contabilidade – que desenvolve suas tarefas com apoio do quadro de empregados e assessores. A instância máxima do CRCSC é o plenário da entidade, que reúne todos os conselheiros.



GESTÃO DE PESSOAS



Efetivos

O ano encerrou com um total de 144 efetivos: 42 representam a Administração Executiva (presidente, vice-presidentes e conselheiros), 40 compõem a Administração Operacional (delegados) e 62 a Administração de Apoio (empregados do CRCSC, regidos pela CLT). Ressalta-se que os conselheiros e os delegados não recebem salários, seu trabalho é dativo em prol da categoria.

Para promover a integração entre os delegados, são realizados habitualmente dois encontros durante o ano, quando são discutidos temas como fiscalização, registro e educação continuada, dando transparência e efetividade aos trabalhos desenvolvidos pelo CRCSC.

EFETIVOS E EVOLUÇÃO DO CORPO FUNCIONAL				
EFETIVOS				
ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2016	42	40	62	144
2015	36	40	61	137
EVOLUÇÃO EM NÚMEROS				
ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2016/2015	6	0	1	7
EFETIVOS EM %				
ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2016	29,17%	27,77%	43,06%	100%
2015	26,28%	29,19%	44,53%	100%
EVOLUÇÃO EM %				
ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2016/2015	16,67%	0,00%	1,64%	5,11%

Perfil dos Empregados

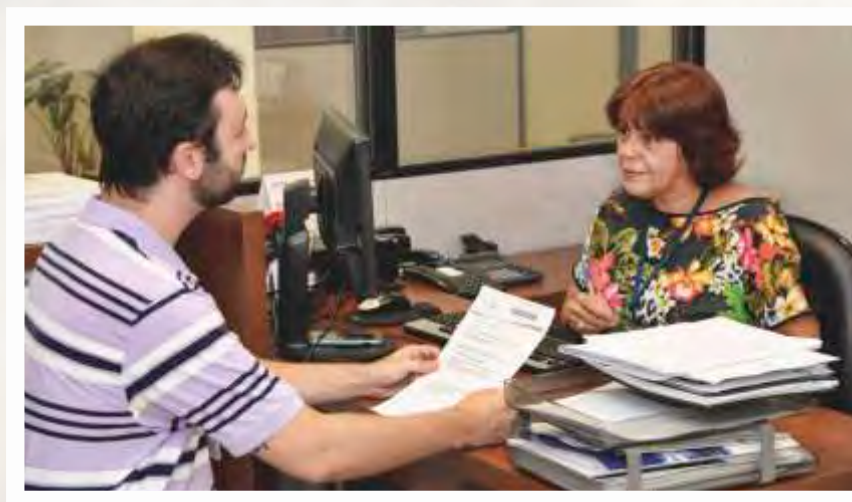
No quadro abaixo verifica-se um equilíbrio na faixa etária dos empregados do CRCSC. Dos 62 empregados, 45,16% têm entre 18 e 35 anos, 53,22% entre 36 e 60 anos e 1,61% acima de 60 anos.

FAIXA ETÁRIA	
Menores de 18 anos	0
De 18 a 35 anos	28
De 36 a 60 anos	33
Acima de 60 anos	1
TOTAL	62



Em relação ao tempo de serviço, a maioria, 67,74% dos empregados, está há mais de cinco anos no Conselho e 32,25% estão a menos de cinco anos em atividade no CRCSC.

TEMPO DE SERVIÇO	
Até 1 ano	3
de 1 até 5 anos	17
de 6 até 10 anos	16
Acima de 10 anos	26
TOTAL	62



As mulheres são maioria entre os empregados, totalizando 56,46%.

GÊNERO	
Homens	27
Mulheres	35
TOTAL	62



A qualificação dos empregados revela um perfil de excelência, pois 62,9% possuem nível superior, mais de 12% têm pós-graduação e 24% têm ensino médio ou técnico.

GRAU DE INSTRUÇÃO	
Com Ensino Fundamental	2
Com Ensino Médio	10
Com Ensino Técnico	1
Cursando Ensino Superior	2
Com Ensino Superior	39
Pós-Graduado	8
TOTAL	62



Benefícios

No ano de 2016, o CRCSC ofereceu benefícios aos seus empregados que chegaram ao valor de R\$ 879 mil, em torno de 18% maior do que no ano anterior, com destaque para o incremento no programa de alimentação e plano odontológico.

BENEFÍCIOS		
Descrição	2016	2015
Vale Transporte	71.070,87	101.898,92
Programa de Alimentação	600.223,06	473.684,47
Plano de Saúde	177.140,55	145.535,68
Auxílio Educação	6.025,07	9.731,73
Auxílio Creche/Babá	17.980,00	15.169,00
Plano Odontológico	6.563,87	1.592,32
TOTAL	879.003,42	747.612,12



Saúde

Os empregados do CRCSC podem aderir espontaneamente ao plano de saúde, assim como ao plano odontológico. O custo é rateado entre a entidade e o empregado.

No dia a dia, os empregados ainda dispõem de um programa de Ginástica Laboral, que oferece sessões de exercícios duas vezes por semana. Um profissional de educação física realiza as atividades para ajudar na prevenção de lesões e correções de posturas, proporcionando bem-estar e segurança no trabalho



Educação

O programa Auxílio Educação foi criado em 2003 e desde então vem estimulando os empregados a buscar mais conhecimento. O CRCSC subsidia em até 40% o valor da mensalidade dos cursos de pós-graduação. Em 2016, foram aplicados R\$ 6,5 mil nesse programa, beneficiando cinco colaboradores.



Treinamentos

A entidade investe constantemente na capacitação de seu efetivo, visando manter a qualidade dos serviços prestados aos profissionais da Contabilidade e crescimento profissional do efetivo.

Em 2016 foram aplicados R\$ 327 mil em cursos e treinamentos, com um total de 240 participações.



GASTOS COM FORMAÇÃO E TREINAMENTOS		
Gastos	2016	2015
Executiva (Conselheiros)	161.866,04	158.694,62
Operacional (Delegados)	47.936,47	73.382,81
Apoio (Colaboradores)	117.654,53	68.523,70
TOTAL	327.457,04	300.601,13
Participações	2016	2015
Executiva (Conselheiros)	87	71
Operacional (Delegados)	70	88
Apoio (Colaboradores)	83	55
TOTAL	240	214
Participações	2016	2015
Executiva (Conselheiros)	1.860,53	2.235,14
Operacional (Delegados)	684,81	833,90
Apoio (Colaboradores)	1.417,52	1.245,88



GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO, REGISTRO E EDUCAÇÃO CONTINUADA



Os Conselhos Regionais são entidades profissionais organizadas e disciplinadas de acordo com o previsto em lei. Dessa forma, o CRCSC tem participação essencial como entidade reguladora do exercício profissional. Sua principal função é registrar, fiscalizar e proporcionar educação continuada aos profissionais, para que esses possam prestar serviços de qualidade à sociedade, dentro dos padrões éticos e normativos vigentes. Todavia, a entidade vai muito além disso, disponibiliza aos profissionais outros programas já bem reconhecidos, a exemplo do Contabilizando com IFRS e SPED.

FISCALIZAÇÃO

Cada vez mais orientativa, a fiscalização do CRCSC ampliou muito as áreas de abrangência em 2016, com o aperfeiçoamento da fiscalização eletrônica, iniciada em 2015. O objetivo é agilizar o processo e facilitar o atendimento por parte do profissional às exigências da fiscalização. Foi implantada uma nova versão do sistema de fiscalização online e o início dos procedimentos de julgamento de processos também passou a ocorrer dessa forma.

Muitas palestras foram realizadas em todas as regiões do Estado para disseminar as novidades, dando tranquilidade aos profissionais quanto ao processo.

ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO		
Atividades	2016	2015
Diligências na capital	1.969	1.573
TOTAL	1.969	1.573
Total de cidades visitadas	86	105
Média de diligências/cidades	23	15
Total de visitas a Delegacias	17	14

Atividades	2016	2015
Denúncias recebidas	103	83
Notificações	1.441	1.000
Auto de Infração	832	746





Decore e Notas Explicativas

Para orientar e esclarecer todas as dúvidas sobre o novo sistema de emissão da Declaração Comprobatória de Percepção de Rendimentos (Decore), implantado em 2016 pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o CRCSC promoveu várias palestras pelo Estado com a coordenação do vice-presidente de Fiscalização, José Mateus Hoffmann. Com o novo sistema, passou a ser necessário o upload dos documentos comprobatórios, bem como a certificação digital, para a emissão da declaração, conforme disposto na Resolução CFC n.º 1.492/2015. Estão previstos a ampliação do número de documentos válidos para a emissão da Decore e o armazenamento de dados das declarações emitidas, que ficarão à disposição da Receita Federal.



ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO

Atividades	2016	2015
Processos Abertos	833	746
Processos encaminhados ao CFC em fase de recurso	80	100
Processos julgados pelas Câmaras no ano	834	773
Arquivados	221	180
Em diligência	32	34
Total com penalidades	581	559
Advertência Reservada	16	14
Cassação e Censura Reservada	2	-
Cassação, Suspensão e Censura Reservada	2	1
Censura Reservada	13	9
Multa	54	33
Multa e Advertência Reservada	342	354
Multa e Censura Reservada	126	102
Subjude	2	1
Suspensão e Advertência Reservada	2	16
Suspensão e Censura Reservada	10	23
Suspensão, Multa e Advertência Reservada	6	3
Suspensão, Multa e Censura Reservada	6	3

Outro tema recorrente nas palestras realizadas em 2016 foi sobre as Notas Explicativas, já que nos últimos anos houve mudanças que exigiram mais atenção nas informações que devem constar das notas explicativas e servem para explicar a base de preparação das demonstrações contábeis utilizadas.

REGISTRO

O CRCSC exerce um papel de integração entre o profissional, as coletividades e a sociedade. O Decreto-Lei nº 9.295/1946, descreve que somente contadores e técnicos em Contabilidade devidamente registrados podem exercer a profissão contábil.

A profissão tem se despontado dentre todas as categorias. Em 2016, o Setor de Registro movimentou 3.807 processos, referentes às solicitações de registro, baixas, transferências, alteração de categoria, entre outros pedidos.



Quanto ao registro de Sociedades houve um aumento de 10,67% em comparação a 2015, totalizando 3.962 escritórios. Já os escritórios individuais obtiveram uma redução de 3,86%.

NOVOS REGISTROS		
Registro	2016	2015
Contadores	1.410	1.487
Técnicos em Contabilidade	30	325
Organizações Contábeis	473	390
TOTAL	1.913	2.202

Escritório	2016	2015	%
Individual	1.617	1.682	-3,86%
Sociedade	3.962	3.580	10,67%
TOTAL	5.579	5.262	6,81%

Perfil do Profissional da Contabilidade Catarinense

O CRCSC encerrou o ano com 16.524 contadores e 4.960 técnicos em Contabilidade, num total de 21.484 profissionais ativos no Estado.

PERFIL DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE CATARINENSE

		Homens	Mulheres	TOTAL
2016	Contador	8.797	7.727	16.524
	Técnico	3.618	1.342	4.960
	TOTAL	12.415	9.069	21.484
2015	Contador	8.620	7.360	15.980
	Técnico	3.770	1.441	5.211
	TOTAL	12.390	8.801	21.191

Dos profissionais que exercem atividade no Estado, em relação à categoria, 76,91% são contadores e 23,08% são técnicos em Contabilidade. Vale ressaltar que em 2016 houve um aumento de 3,40% no número de registro de contadores.

Novos Registrados

Nas reuniões plenárias mensais os novos registrados são convidados a participar para a entrega das suas carteiras. Mais de 80 novos registrados estiveram pessoalmente na Sede, nas Delegacias ou Macrodelegacias do CRCSC para receber o documento de identidade profissional, que lhes dá a prerrogativa do exercício da profissão e também serve como certificado digital.



Exame de Suficiência

A realização do 1º e 2º Exame de Suficiência de 2016 deixou mais uma vez Santa Catarina em boa colocação em relação aos demais estados.

Na 1ª edição, realizada em abril, Santa Catarina ficou em 1º lugar com um índice de 56,51% de aprovados.

Na 2ª edição, realizada em outubro, o índice de aprovação foi de 35,65%. SC ficou em 1º lugar no ranking nacional.

Edições	Categoria	Inscritos	Presentes	Aprovados	%
1ª Edição	Contador	1.762	1.552	877	56,51%
2ª Edição	Contador	1.679	1.509	538	35,65%



Programa de Integração Acadêmica

Com o objetivo de aproximar cada vez mais o acadêmico do Conselho, a entidade possui o Programa de Integração Acadêmica. Em 2016 cerca de 640 estudantes de 22 instituições de todo o Estado visitaram a entidade. Receberam informações sobre o funcionamento da autarquia, sobre mercado de trabalho e prerrogativas da profissão.

No decorrer do ano, conselheiros e delegados estiveram em 63 solenidades de colação de grau do curso de bacharel em Ciências Contábeis, com o intuito de prestigiar as instituições e alunos, homenageando o aluno destaque de cada turma.



14º Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis (Ececon)

Cada vez mais forte o evento contou com a presença de 1200 estudantes, profissionais, professores e lideranças contábeis. O evento que aproxima o CRCSC da academia ocorreu nos dias 19 e 20 de setembro, em Florianópolis. Para provocar a reflexão, a abertura teve uma apresentação da Companhia de Teatro Vanguarda com uma paródia sobre o cenário político. Em seguida houve a palestra magna com o professor doutor José Carlos Marion.



No dia seguinte, houve um debate conduzido pelo doutor em Contabilidade e Controladoria, Clóvis Luis Padovese, que abordou aspectos da Contabilidade financeira e gerencial, com um panorama sobre o tema. O jornalista Marcos Piangers também subiu ao palco para falar de inovação e mostrar como o processo gradual e contínuo da comunicação tem influenciado nos hábitos das pessoas.

Com o intuito de promover o interesse pela pesquisa e trajetória científica, pelo terceiro ano consecutivo, houve premiação para três artigos acadêmicos selecionados entre os mais de cem inscritos. As estudantes

Izabela Azevedo, Izabela Floriani, Sueli Hermes e Ketleyn Tavares ficaram com a 1ª colocação, com o prêmio de R\$ 1.500,00. Elas apresentaram um estudo sobre o fluxo de caixa e sua relação com as dificuldades de permanecer no mercado de pet shops. A 2ª colocação, com o prêmio de R\$ 1.000,00, foi para a estudante Ana Carolina Silva Schmitz, que fez um estudo sobre a eficiência econômica e financeira do setor químico e petroquímico. E, por fim, o 3º colocado, com a premiação de R\$ 500,00, foi o estudante Enrique Gomes Nuernberg, que apresentou seu artigo sobre gestão universitária, com identificação e análise dos indicadores utilizados na literatura.



9º Encontro dos Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis

Na busca constante da integração e troca de conhecimentos, o CRCSC promoveu no dia 19 de setembro o evento que reúne coordenadores e professores dos cursos de Ciências Contábeis. Foram ministradas palestras pelo professor Doutor Romualdo Douglas Colauto, que abordou o perfil de professores e alunos exemplares, e pela pedagoga, professora pós-doutora em Controladoria e Contabilidade, Vilma Geni Slomski.

Um dos momentos marcantes do encontro foi quando os cerca de oitenta participantes receberam a visita surpresa do professor Doutor José Carlos Marion, autor dos livros mais reconhecidos em teoria da Contabilidade. Ele agradeceu o evento com seus conhecimentos e mostrou pesquisas sobre o conhecimento dos profissionais recém-formados que buscam espaço no mercado de trabalho



Encontro Regional de Ciências Contábeis - Erccont

Com o tema "Contabilidade, Conhecimento e Inteligência Digital" ocorreu entre os dias 24 e 26 de outubro, em Chapecó, o Encontro Regional de Ciências Contábeis (Erccont), um evento que iniciou em 2012 para reunir estudantes da região Oeste e esta foi sua terceira edição. Participaram do Erccont estudantes e profissionais de Contabilidade, que tiveram a oportunidade de ouvir palestras com renomados especialistas em diversas áreas de interesse da profissão. O evento é promovido pelo Sindicato dos Contabilistas de Chapecó (Sindicont), com apoio do CRCSC, instituições de ensino do Oeste do Estado, entre outras entidades.



EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Educação Continuada é premissa de um profissional atualizado e competente. O CRCSC tem investido muito nessa área. Os cursos, palestras e eventos promovidos pelo CRCSC reuniram mais de 21 mil* profissionais em 2016. Temas como eSocial, Sped, Decore, entre outros, foram abordados, totalizando 483** encontros.

Registro	2016		2015	
	TOTAL	Participantes	TOTAL	Participantes
Promovidos pelo CRCSC	431*	12.904*	405	12.768
Apoiados pelo CRCSC	47	3.796	59	6.774
Seminários em Universidades	39**	4.795*	22	3.048
Eventos	13**	3.543*	9	3.520
TOTAL	530	25.038	495	26.110



Programa Educação Continuada (PEC)

O Programa de Educação Continuada oferece cursos de curta duração (entre 4 e 8 horas/aula) e em 2016 aconteceram 530 cursos, com a participação de 25.038 pessoas. Os cursos são disponibilizados a todos os municípios que manifestam interesse. Cada curso oferecido tem sido ministrado em pelo menos 35 municípios catarinenses.

Ano	Total do ano	Total de participantes do ano
2016	530	25.038
2015	495	26.110

Programa de Incentivo à Pesquisa Científica

Com o objetivo do constante aperfeiçoamento profissional, o CRCSC criou em 2008 o Programa de Incentivo à Pesquisa Científica. De acordo com a Resolução CRCSC nº 289/2008, alterada pela Resolução CRCSC nº 370/2014, o Programa visa a minimizar os custos para que os profissionais da Contabilidade participem de congressos e eventos. Apresenta trabalhos e contribui para o crescimento e a valorização da profissão contábil.

Exame de Qualificação Técnica

O Exame de Qualificação Técnica para registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), instituído pela NBC PA 13(R2), é um dos requisitos para a inscrição do Contador no CNAI, com vistas à atuação na área da Auditoria Independente.

O Exame é composto de quatro provas: Qualificação Técnica Geral (QTG), Específica Banco Central do Brasil (BCB), Específica para a Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) e Específica para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Em 2016 as provas foram realizadas no período de 22 a 25 de agosto. No quadro abaixo são apresentados o demonstrativo de inscritos e dos aprovados em cada prova em Santa Catarina.

Tipos de Provas	Inscritos	Aprovados	% Aprovados
QTG	37	14	37,83%
BCB	10	3	30,00%
SUSEP	2	0	0,00%
CVM	10	2	20,00%
TOTAL	59	19	32,20%

FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

Prêmio Destaques da Contabilidade 2016

A valorização da Contabilidade é um dos objetivos do Prêmio Destaques da Contabilidade realizado no final de cada ano. Criado em 2004, a honraria dá visibilidade à profissão e permite homenagear os profissionais indicados pelos próprios colegas.



Entregue em 2016 na noite de 9 de dezembro, na sede do CRCSC, a iniciativa premiou o técnico em Contabilidade, Silésio José Antunes Marcelino, ex-presidente do Sindicont Tubarão e atualmente diretor da Comissão de Patrimônio da entidade, e o contador Flávio da Cruz, professor da UFSC, autor de diversos livros na área de auditoria e Contabilidade Pública.



Mais de 250 profissionais participaram da solenidade, entre eles, conselheiros e delegados do CRCSC, vindos de várias regiões do Estado, presidentes e representantes dos Sindicatos dos Contabilistas do Estado, professores de diversas instituições de ensino superior e representantes dos diversos Conselhos de Classe do estado de Santa Catarina, bem como representantes dos demais Conselhos Regionais de Contabilidade do Brasil.

Os pioneiros da Contabilidade receberam homenagens no evento. O profissional homenageado foi o técnico em Contabilidade, Horst Maul, de São Bento do Sul, que possui mais de 60 anos de profissão. Além dele, o Escritório AGV Rodrigues Serviços Contábeis, dirigido atualmente pelo contador Maurício Rodrigues Mello e fundado pelo contador Ary Gonçalves Vieira Rodrigues, em Florianópolis, também recebeu homenagem, por ter sido pioneiro dos escritórios e por ajudar a fazer a história da Contabilidade em Santa Catarina.



Foi entregue uma placa aos bacharéis em Ciências Contábeis que obtiveram as melhores colocações nas duas edições do Exame de Suficiência em 2016. Os bacharéis Marcos Araújo Buzanello, da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), e Vinícius Pedrini Colombi, do Centro Universitário de Brusque (Unifebe), foram os primeiros colocados. Da segunda edição do exame de suficiência foram homenageados os bacharéis Jonatan Marlon Konraht, da Universidade Estadual do Oeste do Paraná (Unioeste), Luiz Henrique Sardá, da UFSC, e Marco Aurélio da Silva, da Universidade do Vale do Itajaí (Univali).



A XXX Convenção da Contabilidade do Estado de Santa Catarina (Contesc) foi lançada durante o evento. A Contesc representa um marco na evolução da classe contábil catarinense, com encontros que proporcionam maior qualificação e integração a todos os profissionais. Ocorrerá entre os dias 20 e 22 de setembro de 2017, no Infinity Blue – Resort & Spa, em Balneário Camboriú. A meta é reunir um público superior a mil profissionais.



A solenidade em comemoração aos 70 anos do CRCSC ocorreu junto com a Premiação aos Destaques da Contabilidade de 2016. O evento contou com a participação, na mesa de autoridades, do presidente da entidade, Marcello Alexandre Seemann; do prefeito eleito da cidade de Florianópolis, Gean Loureiro; do vice-presidente administrativo do CFC, Sergio Faraco; do presidente da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenaccon), Mario Elmir Berth; do presidente da Fundação Brasileira de Contabilidade, Juarez Domingues Carneiro; do presidente da Federação dos Contabilistas do Estado de Santa Catarina, Tadeu Oneda; do presidente da Academia Catarinense de Ciências Contábeis, Nélio Herzmann; do reitor da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), Luís Carlos Cancellier; e da diretora de Contabilidade Geral da Secretaria da Fazenda de Santa Catarina, Graziela Luiza Meinheim, representando o governador do Estado, Raimundo Colombo, que celebraram a importante data.

Ainda em comemoração à data, o deputado estadual Patrício Destro fez uma moção à Assembleia Legislativa sobre os 70 anos da entidade, completados dia 8 de dezembro. O documento foi entregue à classe na pessoa do Presidente Marcello Alexandre Seemann, durante a solenidade, pelo assessor Marcos Boechter.



4º Seminário de Práticas de Contabilidade Aplicada ao Setor Público

Com a participação de mais de 200 inscritos entre gestores e profissionais de Contabilidade da área pública, o 4º Seminário de Contabilidade Aplicada ao Setor Público foi realizado nos dias 11 e 12 de agosto, em Florianópolis. O evento foi promovido pelo Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) em parceria com o Sindicato dos Contadores da Fazenda Estadual (Sincofaz). Teve como tema “Prestação de Contas – Desafios e Oportunidades”.



O Seminário foi planejado para levar as informações mais atuais aos profissionais de Contabilidade dos órgãos públicos dos municípios, do Estado e também da União. No primeiro dia ocorreram palestras e painéis que englobaram novidades na apresentação de balanços patrimoniais e demonstrações contábeis, além de esclarecimentos sobre o uso de Notas Explicativas. No segundo dia, foi a vez do tema eSocial para a área pública e, por fim, dos auditores do Tribunal de Contas do Estado (TCE/SC) que discorreram sobre vários temas de interesse, com foco na Instrução Normativa nº 20/2015.



VI Seminário de Conciliação, Mediação e Arbitragem de Santa Catarina – SECMASC

Como já é tradição, mais uma vez a Federação Catarinense das Entidades de Mediação e Arbitragem (Fecema) e o CRCSC promoveram nos dias 22 e 23 de setembro, na cidade de Blumenau, o VI SECMASC, com o tema “Meios Adequados de Solução de Conflitos no Cenário Moderno”. Em março de 2016, com a entrada em vigor do novo Código de Processo Civil, a busca de um acordo por meio da conciliação passou a ser um pré-requisito processual, um recurso adotado para diminuir o número de processos tramitando na Justiça, um benefício para a instituição e para a população. Esse e outros aspectos foram debatidos durante os dois dias do seminário por especialistas do país.



1º Seminário de Perícia Contábil

O 1º Seminário de Perícia Contábil realizado no dia 3 de agosto, no auditório do CRCSC, foi um marco para a classe contábil, o tema ganhou mais e mais dimensão entre a categoria. O evento foi coordenado pela Comissão de Estudos e Normatização de Perícias.

A primeira palestrante do evento foi Sandra Batista, coordenadora da Comissão do CFC, que cuida do Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC). O perito judicial, contador e economista, Paulo Cordeiro de Melo, ministrou uma palestra sobre as mudanças da atividade depois do novo Código de Processo Civil. Durante a tarde, o palestrante Marcos Andrey de Sousa, advogado e administrador judicial, falou sobre os critérios e procedimentos legais para a apuração dos haveres, que avalia a retirada de um sócio de empresa limitada.



O perito contábil e integrante da Comissão do CRCSC, Silvio Parodi Camillo, apresentou os campos de atuação compreendidos pela Forensic Accounting e as condições necessárias para atuar em casos judiciais complexos.

O segundo painel contou com a palestra do perito criminal César Medeiros Cupertino e o terceiro e último painel do Seminário abordou a instrumentalização do laudo pericial e estudos de casos com a apresentação do administrador judicial Ezequiel Luís Lopes Giovanella.



2º Seminário de Jovens Lideranças Contábeis

Para incentivar a formação de novas lideranças da classe contábil e integrar profissionais experientes com os recém-formados, o CRCSC promoveu, no dia 25 de agosto, o 2º Seminário de Jovens Lideranças Contábeis. O evento foi organizado pela Comissão de Jovens Lideranças do CRCSC, coordenada pelo Conselheiro Hermeliano de Oliveira.

Foram realizadas duas palestras, com os seguintes temas: "A Contabilidade como ferramenta no desenvolvimento financeiro" e "A importância da Contabilidade nas empresas e o papel do profissional da Contabilidade". A primeira foi ministrada pela contadora e conselheira Marlise Alves Teixeira e a segunda palestra foi ministrada pelo contador e conselheiro Ranieri Angioletti.



5º Encontro da Mulher Contabilista

Um evento voltado à mulher contábil, mas prestigiado por todos os profissionais, com um dia inteiro de programação para as profissionais de Contabilidade, o 5º Encontro da Mulher Contabilista foi realizado no dia 18 de novembro, na sede do CRCSC, com cerca de 130 participantes. Teve como primeira palestrante a contadora Zenaide Carvalho, que falou um pouco da sua trajetória empreendedora. No intervalo Dona Maricotinha entrou no auditório e surpreendeu as presentes com histórias divertidas e típicas do estilo manezinha da Ilha. Em seguida a médica e coach Margareth Mattos de Sá abordou os desafios das mulheres que querem conciliar trabalho, família, filhos e ainda cuidados pessoais.



Talk show – Para apresentar casos de sucesso dentro da Contabilidade, um debate teve como participantes a presidente do Sindicont de Aranguá, Gabriele Gil Gomes, a conselheira do CFC, Marisa Luciana Schwalbe de Moraes, a vice-presidente de Administração e Finanças do CRCSC, contadora Rúbia Albers Magalhães, e a jornalista Laine Valgas, que mediu a conversa e também contou sua história.

Para encerrar o evento, a palestra com a contadora e coach Marlise Alves Teixeira encantou a todas com informações sobre carreira e decisões que mudam o cotidiano.



V Seminário Catarinense de Atualidades Jurídico-contábeis

Profissionais da área contábil e jurídica se reuniram para trocar informações das duas profissões sob o foco das perspectivas trazidas pelo Novo Código de Processo Civil durante o V Seminário Catarinense sobre Atualidades Jurídico-Contábeis no dia 24 de agosto.



A palestra de abertura foi ministrada pelo professor de Direito Financeiro e Tributário da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Sérgio André Rocha. A segunda palestra foi conduzida pelo agente fiscal de Rendas de São Paulo (SP) e Juiz do Tribunal de Impostos e Taxas de SP, Argos Campos Ribeiro Simões. Ao final foi realizada uma mesa de debates sobre "(Im) possibilidade de identificação de significados seguros nas hipóteses de licitude do planejamento tributário", com o advogado e professor do Instituto Brasileiro de Estudos Tributários (IBET), Charles William Mcnaughton. Concluindo, palestraram Marcos Vinicius Neder de Lima e Rodrigo Dalla Pria.



SC Bem Mais Simples

O grupo de trabalho SC Bem Mais Simples criado em 2015, com o objetivo de coletar informações pelo Estado, por meio da Jornada da Simplificação, evento realizado em várias cidades. Depois de consolidar as propostas foi formulado um Projeto de Lei, protocolado em junho de 2016 na Assembleia Legislativa de Santa Catarina (Alesc).

O Projeto foi aprovado por unanimidade em 14 de dezembro e transformou-se na Lei nº 17.071/2016 que institui o Bem Mais Simples. Prevê o Enquadramento Empresarial Simplificado (EES), com base nas informações constantes da autodeclaração dos empreendedores, para negócios com baixo risco sanitário e baixo potencial poluidor.

O CRCSC integrou o grupo de trabalho junto com representantes da Fundação do Meio Ambiente (Fatma), Junta Comercial de Santa Catarina (Jucesc), Secretarias de Estado da Fazenda (SEF), Saúde (SES), Segurança



Pública (SSP), Casa Civil (SCC), Vigilância Sanitária, Corpo de Bombeiros Militar, além do Desenvolvimento Econômico Sustentável (SDS), que coordena os trabalhos, e, juntos, obtiveram mais essa conquista.

Fórum Simplifica

Criado em julho de 2015 por várias entidades, o Fórum Simplifica manteve as reuniões na sede do CRCSC, em busca de soluções para agilizar e aprimorar os procedimentos que envolvem a criação, funcionamento e baixa de empresas no Estado. Muitos avanços ocorreram em 2016, com destaque para as soluções adotadas pelo Corpo de Bombeiros de Santa Catarina, pelos esforços da vigilância sanitária em agilizar e customizar os procedimentos, o empenho da polícia civil em relação à liberação dos alvarás e todos os esforços das demais entidades envolvidas, e, ainda, pela implantação da Praça do Empreendedor de Blumenau.



Imposto de Renda Pessoa Física

Como todos os anos, o CRCSC lançou em março de 2016 mais uma campanha de conscientização da comunidade sobre o papel do profissional de Contabilidade nos serviços relacionados à Declaração do Imposto de Renda Pessoa Física. Demonstra ao contribuinte que a análise da declaração deve ser criteriosa e detalhada e que os profissionais da Contabilidade têm um papel importante nessa análise.

A campanha foi divulgada na imprensa, bem como nos canais de comunicação da própria entidade. Promoveu dessa forma maior visibilidade ao assunto.



20º Congresso Brasileiro de Contabilidade

Uma comitiva do CRCSC participou do 20º Congresso Brasileiro de Contabilidade, o maior evento da Contabilidade brasileira que ocorreu de 11 a 15 de setembro, em Fortaleza (CE).

O estande do CRCSC recebeu visitantes e divulgou as iniciativas do Estado, com a participação de vários conselheiros e delegados que estavam no evento, e de profissionais que foram prestigiar e se aperfeiçoar.

Além da palestra magna internacional sobre Governança Corporativa, painéis sobre vários temas, como transparência, empreendedorismo, agronegócio e patrimônio público, foram debatidos pelos participantes.

Paralelos ao evento principal ocorreram o 4º Fórum Nacional da Mulher Contabilista, o 3º Fórum Nacional dos Empresários da Área Contábil, o II Fórum Prestação de Contas de Campanhas Eleitorais, o II Fórum Nacional do Programa de Voluntariado da Classe Contábil e VIII Fórum Nacional de Professores de Ciências Contábeis e XI Encontro Nacional de Coordenadores do Curso de Ciências Contábeis, além de uma extensa agenda cultural e social.



Câmara Técnica Debate

Este projeto vem ao encontro de um dos lemas da entidade que é atribuição e aprimoramento constante. Foi lançado no dia 24 de junho de 2016. Batizado de Câmara Técnica DEBATE, o objetivo foi trazer um novo assunto a cada mês para a progressão da Ciência Contábil no dia a dia dos profissionais. O formato do evento é uma palestra seguida de debate com os presentes e com os participantes que acompanham pela internet, já que é feita transmissão on line em todas as edições, que acontecem mensalmente.

Os temas dos encontros são sempre factuais e com especialistas renomados nos assuntos, sejam eles de Santa Catarina ou de qualquer parte do país com a coordenação da Vice-presidente da Câmara Técnica Michele Patricia Roncalio.

Em 2016 ocorreram seis edições, com uma média de cinquenta

pessoas presencialmente e mais de cem pontos conectados pela internet. Nos dois últimos eventos do ano foi feita também a transmissão pelas redes sociais, o que gerou a possibilidade de compartilhamento e dessa forma conseguiu atingir milhares de internautas.

A primeira Câmara Técnica DEBATE trouxe o vice-presidente técnico do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), Zulmir Breda, para falar do panorama geral das Normas Brasileiras de Contabilidade e destacar a NBC PG 12 (R1), que define o cumprimento de pontuação dentro da Educação Profissional Continuada por auditores e agora incluiu responsáveis pelas demonstrações contábeis.

Mês	Tema	Palestrante
Junho	Panorama das Normas Brasileiras de Contabilidade e a Revisão da NBC PG12 (Programa de Educação Profissional Continuada)	Zulmir Ivânio Breda
Agosto	Contabilidade Eleitoral: Novidades e Responsabilidades do Contador	Décio V. Galdino Cardin
Setembro	Lei 12.973/14, IN 1.515 e IFRS/CPC no Brasil: Aspectos Práticos e Alertas aos Contadores	Fábio da Silva e Almeida
Outubro	IFRS para pequenas e médias empresas (PMEs): Novidades e Alertas	Paulo Walter Schnorr
Novembro	Perícia Contábil: Hoje e Amanhã	Paulo Cordeiro de Mello
Dezembro	Encerramento do Exercício	Itelvino Schinaider e Adilson Cordeiro



GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Programa Contabilizando para o Cidadão

O lema da nova gestão, "Transformando Visão em Atitude", é bem identificado no lançamento do Programa Contabilizando para o Cidadão em maio de 2016, que logo ganhou repercussão no Conselho Federal de Contabilidade, em outros Conselhos Regionais, entre entidades empresariais e governamentais. Com o objetivo de levar à população, de uma forma mais simples, dados sobre as finanças públicas, o Programa tem sido disseminado por esses parceiros. Os balanços de municípios, governo do Estado e de outros órgãos públicos estão sendo traduzidos e divulgados no site do CRCSC. Também tem sido tema de diversas palestras, que, além de disseminarem a ideia têm conseguido multiplicadores.

Para mostrar esse monitoramento das finanças são montados infográficos de fácil leitura com informações obtidas dos principais órgãos públicos do país (lista completa disponível em www.crcsc.org.br). Já foram divulgados os dados do Governo Federal, Governo Estadual, das 16 maiores cidades catarinenses, informações da arrecadação federal e os respectivos repasses, do programa Bolsa Família e também os indicadores de sustentabilidade, paralelamente às publicações de novas análises. Em tempos de combate à corrupção, controle social e eleições municipais, a iniciativa permite entender os debates sobre os orçamentos públicos e a aplicação dos recursos na oferta dos serviços essenciais, como saúde, educação e segurança.



CONTABILIZANDO PARA O CIDADÃO

16 MAIORES CIDADES

Nosso compromisso é com a transparência e temos como dever proteger a sociedade.



CRCSC Solidário

O Programa CRCSC Solidário lançado em 2011 é desenvolvido pelo Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina e conta com a parceria de entidades Contábeis de todo o Estado, bem como com a participação direta dos delegados, na realização de atividades assistenciais e de fomento à responsabilidade social.

O CRCSC Solidário tem como principais projetos: Projeto Infância Saudável e Projeto Ação com Idosos. Cabe salientar também que os projetos são voltados às entidades que atendem crianças e idosos gratuitamente.

Projeto Infância Saudável

Foi um sucesso a quarta edição do Projeto Infância Saudável desenvolvido no Programa CRCSC Solidário, realizado pelo CRCSC e entidades contábeis em 12 cidades do Estado.

O Projeto tem como objetivo conscientizar as crianças dos benefícios de uma infância saudável. Oferece orientações sobre cuidados bucais e dicas de higiene pessoal, que auxiliam na saúde de um modo geral, proporcionando uma vida mais tranquila para os pequenos e também para os adultos. Uma infância saudável forma um adulto saudável e conseqüentemente mais ativo, produtivo e feliz.

Assim, no dia 17 de junho, foram realizadas ações em doze instituições nas cidades de Araranguá, Balneário Camboriú, Brusque, Caçador, Chapecó, Criciúma, Grande Florianópolis, Itapiranga, Joinville, Orleans, Palmitos e Tubarão.

Os profissionais da Contabilidade promoveram várias atividades, entre palestras com profissionais de saúde, teatro, recreação, distribuição de kits de higiene e um café especial, com momento de interação, em que foi possível levar um pouco de carinho e atenção às crianças.





Caçador



Chapecó



Criciúma



Grande Florianópolis



Joinville



Itapiranga



Orleans



Palmitos



Tubarão

Projeto Ação com Idosos

Pelo sexto ano consecutivo o CRCSC em parceria com entidades contábeis realizou o Projeto Ação com Idosos, no dia 30 de novembro.

Os delegados e conselheiros do CRCSC engajaram-se em uma atividade fora da rotina para proporcionar uma tarde diferente em entidades que cuidam de idosos em 15 cidades do Estado.

O Projeto Ação com Idosos faz parte do Programa CRCSC Solidário e

ocorre uma vez ao ano, sempre em novembro. São arrecadados materiais e alimentos entre os profissionais da Contabilidade e entregues nas instituições durante uma tarde com atrações diversas, como música, bingo, corte de cabelo, café da tarde e muito bate-papo.

Esta ação tem sido realizada com imensa alegria pelos profissionais. O carinho com que os idosos recebem essa pequena demonstração de afeto faz com que o evento seja um sucesso.



Araranguá



Balneário Camboriú



Brusque



Caçador



Campos Novos



Chapecó



Concórdia



Criciúma



Florianópolis



Itapiranga e Iporã do Oeste



Joinville



Maravilha



Palmitos



São Miguel do Oeste



Xanxerê

Doações

Muitas das palestras realizadas pelo CRCSC são gratuitas e nessas a entidade solicita doações de alimentos ou materiais de higiene para serem entregues a órgãos assistenciais.

Em 2016 foram arrecadados 116 quilos de alimentos e 158 produtos de higiene pessoal, 134 brinquedos e 54 lenços. As entidades beneficiadas foram: CEPON, SERTE, Cantinho do Idoso e Casa Semente Viva.



Campanha do Agasalho 2016

Iniciada em junho nas delegacias do CRCSC, a Campanha do Agasalho 2016 arrecadou centenas de peças de roupas de vestuário, de cama e banho, para serem distribuídas em entidades de assistência social. A campanha se repete todos os anos com a tentativa de amenizar o sofrimento dos menos favorecidos.



Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

O Programa de Voluntariado da Classe Contábil criado pelo CFC em parceria com os CRCs visa a sensibilizar os profissionais da Contabilidade sobre a importância das ações de voluntariado, para a construção de uma sociedade mais justa e solidária. O objetivo é disponibilizar conhecimentos em ações sociais organizadas. Em Santa Catarina estão cadastrados 216

profissionais como voluntários para participar dos quatro subprogramas existentes em nível nacional.

Em 2016, o PVCC esteve sob a coordenação do contador Tadeu Pedro Vieira, que proferiu palestras sobre a Prestação de Contas Eleitorais, Imposto de Renda, FIA e Marco Regulatório, sempre com foco nas Organizações da Sociedade Civil (OSCs).



II Seminário Conhecer para Fortalecer

Com o objetivo de aproximar os agentes envolvidos com as Organizações da Sociedade Civil (OSCs) e estimular o debate e o compartilhamento de experiências e ideias sobre Transparência e o Marco Regulatório no Terceiro Setor foi realizado no dia 29 de setembro o II Seminário Conhecer para Fortalecer, em Florianópolis.

O evento foi promovido pelo CRCSC em parceria com o Instituto Comunitário Grande Florianópolis (ICOM). A coordenadora de projetos e desenvolvimento comunitário do ICOM, Aline Venturi, apresentou o Portal da

Transparência, lançado de forma participativa por 30 ONGs que atuam na Grande Florianópolis e permite o acesso às informações sistematizadas, acessíveis e claras sobre todas as organizações cadastradas.



Um painel de debates foi conduzido pelos contadores Sergio Marian e Tony de Carlo Vieira que relataram a história do terceiro setor no Brasil e discutiram o Marco Regulatório. A gerente financeira da Associação Evangélica Beneficente de Assistência Social (AEBAS), Cintia Mendonça, falou sobre os novos desafios do terceiro setor. No final da manhã, o Grupo Amor em Movimento realizou uma dinâmica de integração com os participantes do evento.



O segundo painel abordou "Práticas Legais do Terceiro Setor". Neste debate, o coordenador da Comissão do PVCC e diretor do ICOM, Tadeu Pedro Vieira, explicou sobre Normas Brasileiras de Contabilidade voltadas ao terceiro setor. Logo após, a palavra foi de Augusto Porto de Moura que explicou as premissas básicas do Direito Tributário. Ricardo Gacioli também participou do painel e ajudou a esclarecer conceito e diferenças entre imunidade e isenção tributária prevista para as OSCs. O terceiro e último painel foi "Governo e o Marco Regulatório das OSCs", moderado pela assessora de Desenvolvimento Institucional do ICOM, Aghata Gonsalves, acompanhada dos painelistas, Daniele Lopes, Cristiane Barcelos, do FIA de Blumenau, Daiana Vieira, do Fia Estadual, Cristine Angulski da Luz e Keli Soares de Anhaia, representando o Fundo de Reconstituição de Bens Lesados (FRBL).

Fundo para Crianças e Adolescentes (FIA)

O CRCSC foi premiado no II Seminário Estadual de Práticas Exitosas, que ocorreu no dia 10 de novembro na Assembleia Legislativa. O prêmio foi resultado do incentivo à realização de doações ao Fundo da Infância e da Adolescência (FIA). O CRCSC acredita que a realidade das crianças e adolescentes pode ser melhorada por meio de projetos sociais contemplados pelos Conselhos dos Direitos da Criança e Adolescente. Ao longo de 2016, o CRCSC incentivou seus profissionais, por meio de entrevistas, eventos e informativos, a participarem dessa causa. Seus profissionais contribuíram para essa política orientando clientes, com o objetivo de, no ato do preenchimento da Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda, destinar ao FIA até 3% do imposto devido.



Troféu Alesc de Responsabilidade Social

A Assembleia Legislativa realizou na noite de 6 de dezembro uma sessão especial para outorga do Certificado e do Troféu de Responsabilidade Social – Destaques SC.

Nesta 6ª edição, 93 organizações conquistaram a certificação: 53 entidades com fins não econômicos, 36 empresas privadas e quatro empresas públicas. Já o troféu foi concedido a cinco empresas e a duas entidades.

Pelo sexto ano consecutivo o CRCSC integrou a Comissão Mista que atua na confecção do edital, organização do prêmio e julgamento dos inscritos. Foi representado pela vice-presidente de Registro, Raquel de Cássia Souza Souto.



A Certificação de Responsabilidade Social é uma iniciativa da Assembleia Legislativa, coordenada por uma comissão mista, composta por 15 entidades e órgãos governamentais, que tem como objetivo reconhecer e estimular práticas de responsabilidade social das organizações por meio de uma gestão socioambiental.

Campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul

Pelo terceiro ano consecutivo, o CRCSC participou da campanha de combate e prevenção do Câncer de Mama "Outubro Rosa" e de combate e prevenção do Câncer de Próstata "Novembro Azul", ajudando a difundir e conscientizar os indivíduos da importância da prevenção.



COMUNICAÇÃO

Cada vez mais dinâmica, a comunicação do CRCSC tem ampliado sua interação com os profissionais. Todas as notícias publicadas no site são repercutidas nas redes sociais, além de servir de informação para a imprensa no caso de assuntos que interessam à sociedade em geral e, assim, atingir um número maior de pessoas.

Aplicativo CRCSC

Em 2016 a novidade foi o lançamento do aplicativo para celular, apresentado aos profissionais na solenidade em comemoração aos 70 anos, em dezembro de 2016. O objetivo do aplicativo é trazer praticidade e informação de forma mais rápida ao profissional da Contabilidade.

No aplicativo, o profissional encontra: Notícias e Vídeos - conteúdo de entrevistas, debates, cursos, além das coberturas dos principais eventos do CRCSC; Cursos - estão listadas as capacitações que o profissional pode realizar por meio do Projeto Educação Continuada; Portal da Transparência - canal em que o profissional pode acompanhar a administração financeira, orçamentária e patrimonial da entidade em tempo real. São disponibilizadas, também, informações relacionadas à estrutura e as ações realizadas pelo CRCSC; Serviços Online - canal em que o profissional pode atualizar seu cadastro, fazer pedido de Carteira e acompanhar a solicitação e proceder com o Registro profissional.



Jornal do CRCSC

Os profissionais da Contabilidade recebem o Jornal do CRCSC em casa, uma publicação que traz um resumo das principais informações dos meses respectivos. A publicação é um canal importante para difundir fatos e números da Contabilidade catarinense, complementando os demais canais de comunicação.



Em 2016 foi feita uma pesquisa, para avaliar a forma de leitura preferida pelos profissionais. Mais de 60% disseram preferir a versão digital, o que levou a Comissão de Divulgação a solicitar aos profissionais que fizessem a opção desejada, se digital ou impressa, no sistema do site. Outra mudança será mudar a periodicidade de bimestral para trimestral, a partir de 2017.

Publicações	2016	2015
Jornal CRCSC – Edições	6	6
Jornal CRCSC - Tiragem	23.000 por edição	23.000 por edição
Colunas Jornais de circulação*	24	24

Site e redes sociais

Todos os dias são postadas notícias de interesse do profissional da Contabilidade no site, repercutidas no facebook e no twitter, tanto as relacionadas ao CRCSC quanto informações do mundo da Contabilidade.

Uma inovação em 2016 foi a transmissão de eventos ao vivo pelo facebook, o que tem garantido um alcance maior de público.



Revista Catarinense da Ciência Contábil

A Revista Catarinense da Ciência Contábil (RCCC) passou por nova avaliação perante a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), que classificou-a com conceito B3.

O Conselho Editorial Científico da RCCC visando internacionalizar e melhorar a pontuação perante a CAPES decidiu reformular a Revista, desta forma, a partir de 2017, irá alterar as normas de publicação de artigos, traduzindo-os integralmente para versão em inglês. A Revista passará a ser publicada apenas em formato eletrônico.



A publicação de um artigo em uma revista com bom conceito na CAPES conta pontos para o currículo do autor e para a universidade ao qual ele está vinculado, especialmente para os programas de pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado). Todas as edições da Revista estão disponíveis na íntegra no site <http://revista.crcsc.org.br>.

Publicações Técnicas

Desde 2015 o CRCSC vem primando por uma gestão de responsabilidade socioambiental. Suas publicações técnicas são divulgadas apenas no formato eletrônico, facilitando o acesso aos profissionais de todo o estado.



Todas as publicações estão disponíveis no site da entidade (www.crcsc.org.br/publicacoes).

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Pesquisa de Satisfação dos Empregados

Todos os empregados do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2016, no 1º semestre, 20 empregados participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 32,25% do total) e, no 2º semestre, 30 empregados (representando 48,38% do total).

A pesquisa revelou a percepção dos empregados em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Empregados

O grau de satisfação dos empregados é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2016.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

1) Ótimo | 2) Bom | 3) Regular | 4) Ruim | 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos "Ótimo" e "Bom", que representam índices de satisfação. Os conceitos "Regular" e "Ruim" refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como "Desconheço" não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos empregados do CRCSC foi de 61,71%.

Pesquisa de Satisfação dos Empregados - CRCSC		1ºsem/2016 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2016 (% dos índices ótimo e bom)	Media (% dos índices ótimo e bom)
I - Condições Físicas e Ambientais	Climatização do ambiente (funcionamento, temperatura e circulação)	85,00	83,33	84,17
	Iluminação do ambiente (qualidade)	90,00	70,00	80,00
	Acústica (nível de ruído)	60,00	60,00	60,00
	Espaço físico (tamanho)	70,00	80,00	75,00
	Limpeza e manutenção	80,00	83,33	81,67
	Móveis (quantidade e qualidade)	40,00	76,67	58,33
	Computadores e equipamentos (quantidade e qualidade)	65,00	73,33	69,17
	Veículos (disponíveis para a realização de trabalho)	60,00	83,33	71,67
	Material de expediente (quantidade, qualidade e recebimento)	80,00	73,33	76,67
	Segurança	80,00	70,00	75,00
II - Relacionamento	Prestadores de serviços	75,00	76,67	75,83
	Colegas do mesmo setor	90,00	100,00	95,00
	Colegas de outros setores	70,00	70,00	70,00
	Chefia imediata (diretor ou coordenador ou gerente ou responsável)	60,00	66,67	63,33
	Conselheiros	60,00	50,00	55,00
III - Satisfação Funcional	Presidência e Vice-presidências	65,00	56,67	60,83
	Horário de trabalho	65,00	60,00	62,50
	Pontualidade no pagamento dos salários	100,00	100,00	100,00
	Remuneração em relação ao mercado	35,00	36,67	35,83
	Reajuste salarial	15,00	23,33	19,17
	Participação na tomada de decisões	25,00	36,67	30,83
	Trabalho ou atividade executada	60,00	73,33	66,67
	Interação do seu trabalho com os demais setores	75,00	60,00	67,50
IV - Ações Sociais	Política de promoção e reconhecimento	25,00	26,67	25,83
	Imagem institucional	65,00	60,00	62,50
	Convênios (ex.: plano de saúde, plano odontológico)	65,00	76,67	70,83
	Auxílio Educação (ex.: pós-graduação, idiomas)	30,00	43,33	39,17
	Outros benefícios (ex.: auxílio creche, auxílio refeição/alimentação)	65,00	80,00	72,50
	Cursos e treinamentos	45,00	30,00	37,50
V - Comunicação Interna	Ações de saúde e bem-estar (ex.: ginástica laboral, atividades esportivas, palestras educativas, segurança no trabalho)	20,00	36,67	28,33
	Eventos comemorativos (ex.: datas comemorativas, confraternizações)	30,00	36,67	33,33
	Meios de comunicação (telefone, e-mail, intranet e internet)	70,00	66,67	68,33
	Comunicação e tempo de resposta (oral e escrita)	55,00	40,00	47,50
	Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	70,00	76,67	73,33
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)	Divulgação e conhecimento das normas internas	50,00	50,00	50,00
	Sinalização (placas indicadoras)	70,00	86,67	78,33
	TOTAL (% dos índices ótimo e bom)	60,28	63,15	61,71

Análise Parcial dos Resultados

Dos indicadores relativos às "Condições Físicas e Ambientais", foram avaliados dez itens. Sete deles apresentaram nível de satisfação dos empregados acima dos 70%, considerados ótimos e bons. São eles: "Climatização do Ambiente", "Iluminação do Ambiente", "Espaço Físico", "Limpeza e Manutenção", "Veículos", "Material de Expediente" e "Segurança". Em relação ao primeiro semestre houve uma pequena redução em alguns quesitos. Esse resultado é reflexo de toda a reestruturação realizada pela entidade nas dependências da sede, que se iniciou em 2014 e teve sua conclusão em 2015. Na grande maioria dos itens houve um acréscimo significativo no nível de satisfação em relação ao primeiro semestre.

Dentre os indicadores que envolvem o grupo "Relacionamento", foram avaliados seis quesitos, que apresentaram um percentual muito bom. Cinco deles ficaram acima dos 60%, classificados como bons e ótimos. Desse grupo apenas um indicador ficou com 55%, o de "Conselheiros", ainda assim um nível de satisfação elevado. Em comparação com o primeiro semestre a grande maioria dos itens apresentou um acréscimo significativo, havendo redução em apenas três itens. Todas as avaliações são discutidas com a direção e tomadas medidas necessárias voltadas à melhoria do clima organizacional.

Já para o grupo "Satisfação Funcional", dentre os nove itens avaliados, cinco foram citados com avaliação ótimo e bom, com percentuais entre 60% e 100%. Dos demais itens, quatro deles obtiveram avaliação entre 19% e 36%. São eles: "Remuneração em Relação ao Mercado", "Reajuste Salarial", "Participação na Tomada de Decisões" e "Política de Promoção e Reconhecimento". Esse grupo de indicadores foi todo revisado e já teve resultados importantes em função da implantação do Plano de Cargos e Salários, ocorrido em 2015, que ajustou todas as competências e funções, com progressão salarial de acordo com o tempo de serviço e o crescimento profissional apresentado. Comparativamente houve aumento de satisfação em cinco quesitos e os demais obtiveram resultado negativo. A entidade tem se esforçado para atender a todas as demandas, dentro de uma política correta e coerente diante da situação econômica e da legislação pertinente.

Nos indicadores relacionados às "Ações Sociais", dos seis itens avaliados a média geral foi de 47%, ou seja, com avaliação satisfatória. Dentre os seis pode-se citar "Ações de Saúde e Bem Estar" com o menor índice de avaliação, na casa de 28,33%. A entidade está buscando alternativas para melhorar o quesito, pois as macrodelegacias ainda não possuem o benefício. Pode-se também exemplificar o quesito "Convênios" que obteve uma avaliação de 70,83%. Demonstra o investimento e a preocupação da entidade com o bem-estar de seus empregados. Comparativamente todos os quesitos obtiveram aumento na satisfação dos empregados em relação ao primeiro semestre, com exceção do indicador "Cursos e Treinamentos".

Quanto aos indicadores relacionados à "Comunicação Interna", foram apreciados cinco itens, com avaliação entre 47% e 78%, considerados satisfatórios e bons. Dentre esses destaca-se o item "Sinalização", com o percentual de 78,33%. No geral a grande maioria dos quesitos avaliados obtiveram aumento no índice de satisfação em relação ao primeiro semestre, que era de 50%.

Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

Todos os profissionais da Contabilidade do estado de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2016, no 1º semestre, 370 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 1,72% do total de profissionais ativos). Desses, 35,7% frequentam a Sede e 64,3% frequentam as Delegacias e Macrodelegacias. No 2º semestre, 363 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação (representando 1,68% do total de profissionais ativos). Desses 35,8% frequentam a Sede e 64,2% frequentam as Delegacias e Macrodelegacias.

A pesquisa revelou a percepção dos profissionais da Contabilidade em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, atendimento, desempenho dos setores, comunicação com os profissionais da Contabilidade, programas e projetos do CRCSC.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação do Profissional da Contabilidade em Relação ao CRCSC

O grau de satisfação do profissional da Contabilidade em relação ao CRCSC é a média aritmética dos resultados apurados nas pesquisas referentes ao 1º e 2º semestre de 2016.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

1) Ótimo | 2) Bom | 3) Regular | 4) Ruim | 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos "Ótimo" e "Bom", que representam índices de satisfação. Os conceitos "Regular" e "Ruim" refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como "Desconheço" não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos profissionais da Contabilidade foi de 66,32%.

		Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade - CRCSC		
		1ºsem/2016 (% dos índices ótimo e bom)	2ºsem/2016 (% dos índices ótimo e bom)	Media (% dos índices ótimo e bom)
I - Condições Físicas e Ambientais	Infraestrutura	80,54	82,64	81,59
	Localização	74,32	77,96	76,14
	Estacionamento	29,46	32,23	30,85
	Horário de funcionamento	83,78	81,27	82,53
	Segurança	75,14	75,48	75,31
II - Relacionamento	Limpeza e higiene	89,46	87,05	88,26
	Do corpo diretivo em geral	70,81	72,18	71,49
	Do corpo funcional em geral	83,78	81,82	82,80
	Do serviço de telefonia e recepção	81,08	80,44	80,76
	Do agendamento / cumprimento da hora marcada	71,35	73,83	72,59
	Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	81,35	81,54	81,45
	Agilidade no retorno de informações	78,38	77,13	77,76
	Solução imediata de problemas	72,97	72,18	72,57
	Inscrição e matrícula em eventos	74,59	76,31	75,45
III - Desempenho dos Setores	Gabinete da Presidência	47,84	52,34	50,09
	Diretoria	47,30	54,27	50,78
	Registro	71,35	74,10	72,73
	Fiscalização	60,00	64,74	62,37
	Administração	66,49	64,74	65,61
	Desenvolvimento Profissional	66,22	63,64	64,93
	Controle Interno	53,51	51,79	52,65
	Contabilidade / Financeiro	58,11	59,23	58,67
	Cobrança	63,51	65,01	64,26
	Jurídico	43,24	45,18	44,21
	Informática	49,73	53,44	51,59
	Biblioteca e Galeria	47,84	47,66	47,75
	Comunicação / Imprensa	66,76	65,01	65,89
IV - Comunicação com os profissionais da Contabilidade	Jornal	71,62	71,07	71,35
	Revista	70,27	67,22	68,74
	Boletins / Periódicos	74,59	72,73	73,66
	Site do CRC	80,27	77,13	78,70
	Redes sociais	60,27	57,58	58,92
	Publicação de livros	47,03	52,34	49,68
	Divulgação de eventos	74,86	74,66	74,76
V - Programas e projetos dos Conselheiros	Divulgação de normas da categoria	65,14	64,46	64,80
	Redes sociais	62,97	65,84	64,00
	Publicação de livros	61,08	63,91	63,44
	Divulgação de eventos	54,59	66,12	63,60
	Divulgação de normas da categoria	62,16	53,17	53,88
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)		65,99	66,65	66,32

Análise Parcial dos Resultados

A entidade tem se empenhado em oferecer um serviço de excelência, levando ao profissional a disseminação do conhecimento e a atualização permanente. Na avaliação geral percebe-se que o profissional está atento e reconhece o esforço do órgão de classe em atendê-lo com qualidade.

Dos indicadores relacionados às "Condições Físicas e Ambientais", todos os itens obtiveram avaliações superiores a 75%. Apenas o item "Estacionamento" obteve uma baixa avaliação, na casa dos 30,85%. A entidade dispõe de vagas internas de estacionamento. Todavia, por força de determinações governamentais, seu uso não está autorizado, o que leva à ocupação de vagas destinadas à comunidade, no entorno da sede.

Para os indicadores relacionados ao "Atendimento", todos os itens obtiveram excelentes índices. Demonstra um importante avanço. Dentre os oito itens avaliados pode-se destacar "Do corpo funcional em geral", que obteve um resultado de 82,80%, demonstrando a preocupação da entidade no atendimento e respeito ao Profissional, e "Do corpo diretivo em geral", que muito embora tenha sido o item com menor índice de avaliação ficou na casa de 71,49%, considerado bom.

Quanto aos itens relacionados a "Desempenho dos Setores", dentre os treze avaliados, seis obtiveram resultados entre 60% e 70%, na faixa de bom e ótimo. A entidade tem demonstrado imensa preocupação no atendimento e treinamento de pessoal para que o desempenho seja crescente e atenda ao profissional com excelência. Todos os quesitos avaliados são estudados para investimentos e melhorias.

No caso do grupo "Comunicação com os Profissionais da Contabilidade", foram avaliados oito quesitos, todos com avaliação satisfatória, entre 60% e 78%. Apenas dois itens precisam de uma maior atenção da entidade.

Quanto ao caso do grupo "Programas e Projetos dos Conselhos", a avaliação foi feita em quatro quesitos. A média ficou em 61%, portanto, uma avaliação dentro de bom e ótimo. A entidade vem investindo intensamente na capacitação dos profissionais. Promove diversas palestras, cursos e seminários, a fim de levar a eles todas as atualizações e a capacitação necessária ao desempenho de suas atividades. Isso pode ser claramente evidenciado por meio das informações apresentadas no capítulo do Desenvolvimento Profissional, nesta peça de divulgação.

Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

Cálculo do Valor Adicionado	Valores em R\$ 2015		Valores em R\$ 2016	
1 Receitas	24.169.522		13.643.455	
1.1 Contribuições	10.550.702		11.706.534	
1.2 Exploração de Serviços	1.162.434		1.023.655	
1.3 Outras Receitas Correntes	878.897		913.266	
1.4 Reavaliação de Ativos	11.577.489		0	
2 Insumos Adquiridos de Terceiros	9.123.385		7.964.684	
2.1 Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	504.855		469.101	
2.2 Serviços de Terceiros	3.281.553		3.267.680	
2.3 Perda de Valores Ativos	4.945.997		3.615.855	
2.4 Depreciação	390.979		612.049	
3 Valor Adicionado Bruto (1 - 2)	15.046.138		5.678.771	
4 Provisão para contingências Cíveis/Trabalhistas	4.557		200.000	
5 Valor Adicionado Recebido em Transferências	3.371.764		3.249.781	
5.1 Financeiras	3.371.764		3.249.781	
6 Valor Adicionado Total a Distribuir (3 - 4 + 5)	18.413.345		8.728.552	
7 Distribuição do Valor Adicionado		%		%
7.1 Recursos Humanos	3.984.040	21,64%	4.485.191	51,39%
7.2 Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	772.176	4,19%	839.639	9,62%
7.3 Contribuições Estatutárias	2.186.965	11,88%	2.574.225	29,49%
7.4 Subvenções a Terceiros e as Delegacias	140.857	0,76%	134.375	1,54%
7.5 Aluguéis	293.104	1,59%	267.363	3,06%
7.6 Superávit do Exercício	11.036.204	59,94%	427.758	4,90%
Total do Valor Adicionado Distribuído	18.413.345	100%	8.728.552	100%

Notas Explicativas

1) A Demonstração do Valor Adicionado - DVA foi elaborada de acordo com o Pronunciamento Técnico CPC 09 e a Resolução CFC nº 1.138/08, que aprovam a NBC TG 09, a qual trata da conceituação e da estrutura da DVA.

2) As informações para a elaboração da DVA e dos indicadores foram extraídas do Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, da demonstração das Variações Patrimoniais e do Plano de Trabalho.

3) As Receitas de Contribuições (Item 1.1) correspondem aos valores de anuidades do exercício dos profissionais de contabilidade e das organizações contábeis. As receitas com Exploração de Serviços (Item 1.2) representam os valores recebidos com aluguel de bens imóveis, emolumentos de inscrições, expedições de carteiras, de certidões e de etiquetas, publicidade e patrocínios. Por fim, Outras Receitas Correntes (Item 1.3), correspondem aos valores recebidos a título de multas por ausência nas eleições, multas de infrações, indenizações e restituições, subvenções e ganhos com alienação de bens móveis.

4) Reavaliação de ativos (item 1.4) representa o incremento ao valor adicionado no Patrimônio do CRCSC pela reavaliação de bens móveis e imóveis. A reavaliação realizada no Exercício de 2015 seguiu os preceitos da NBC T 16.10, que trata da Avaliação e Mensuração de Ativos e Passivos em Entidades do Setor Público, da Portaria CRCSC nº 41/2015, que aprova o Regulamento para Controle e Gestão Patrimonial do CRCSC

5) Os valores registrados em Perda de Valores Ativos (item 2.3), correspondem aos ajustes nas provisões de perda de créditos de curto e longo prazo, descontos concedidos sobre pagamentos antecipados de anuidades e perdas por cancelamento de créditos, prescrição ou decisão judicial

6) As provisões para Riscos Trabalhistas e Cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRCSC. O valor apresentado (item 4) corresponde ao complemento, no exercício, aos valores de provisões já registradas referentes a processos em que o CRCSC é parte e que estão classificados, no que diz respeito a perda, como prováveis ou praticamente certos, de acordo com o item 3.6.10 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

7) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 7.3) representam os valores de repasse ao CFC referentes à cota-parte das anuidades (1/5 das anuidades de acordo com o Decreto-Lei nº 9.295/46) e ao FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento) destinado ao apoio e desenvolvimento de projetos ou ações de interesse da profissão contábil.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL DO CRCSC - Por indicadores

1 Indicadores do Resultado Operacional e Social

1.1 Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2015	Valores em R\$ 2016
Receita Bruta	27.541.287	16.893.236
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	(2.186.965)	(2.574.225)
Receita Líquida	25.354.322	14.319.011
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(1.644.896)	(1.434.429)
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(3.984.040)	(4.485.191)
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(772.176)	(839.639)
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(893.200)	(756.526)
(-) Outras Despesas	(7.023.806)	(6.375.467)
Superávit do Exercício	11.036.204	427.758
1.2 Patrimônio Social	28.908.949	29.316.322

(*) Contribuições Estatutárias - FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento) - Cota-Parte CFC

Notas Explicativas

1) A Demonstração do Resultado do Exercício apresenta o resultado patrimonial do período, ou seja, o valor obtido pela diferença entre as variações aumentativas e diminutivas registradas pelo regime de competência.

2) A significativa diferença entre os superávits Patrimoniais dos Exercícios de 2015 e 2016, deve-se a reavaliação de bens móveis e imóveis realizada em 2015, principalmente quanto aos bens imóveis que apresentaram resultados positivos relevantes em sua reavaliação.

2 Indicadores das Atividades Operacionais	Valores R\$ em 2015				Valores R\$ em 2016			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
2.1 Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	53.294	0,21%	0,48%	0,18%	52.566	0,37%	12,29%	0,18%
2.2 Educação Continuada	678.288	2,68%	6,15%	2,35%	508.488	3,55%	118,87%	1,73%
2.3 Reuniões Regimentais, de Representação e Atualização Funcional	546.069	2,15%	4,95%	1,89%	578.223	4,04%	135,18%	1,97%
2.4 Representações em Eventos	125.641	0,50%	1,14%	0,43%	59.743	0,42%	13,97%	0,20%
2.5 Apoio Técnico / Financeiro às Delegacias	241.604	0,95%	2,19%	0,84%	235.410	1,64%	55,03%	0,80%
2 Indicadores das Atividades Operacionais	1.644.896	6,49%	14,90%	5,69%	1.434.429	10,02%	335,34%	4,89%

Notas Explicativas

1) Os Indicadores do Resultado Operacional e Social demonstram a alocação dos recursos recebidos pelo CRCSC para a satisfação do quadro de pessoal, para a valorização e aperfeiçoamento da classe contábil e benefícios à sociedade em geral.

2) Os valores aplicados no item 2.4 - Representações em Eventos, apresentaram diminuição devido a alteração na classificação de despesas no Exercício de 2016. Algumas despesas que anteriormente eram alocadas como despesas de representações em eventos, passaram a ser classificadas como despesas para participação de eventos com a finalidade de aperfeiçoamento profissional e, dessa forma, passaram a compor o saldo do item 2.3 - Reuniões Regimentais, de Representação e Atualização Funcional.

3 Indicadores Recursos Humanos	2016				2015				
	Administração				Administração				
	Executiva	Operacional	Apoio	Total	Executiva	Operacional	Apoio	Total	
3.1 Efetivos em 31/12	42	40	62	144	36	40	61	137	
3.1.1 Participação por Sexo									
	Homens	33	26	27	86	26	27	25	78
	Mulheres	9	14	35	58	10	13	36	59
3.1.2 Percentual de ocupantes de chefia									
	Homens			44%				46%	
	Mulheres			56%				54%	
3.2 Faixas Etárias em 31/12	42	40	62	144	36	40	61	137	
3.2.1 Menores de 18 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.2.2 De 18 a 35 anos	2	5	28	35	2	6	28	36	
3.2.3 De 36 a 60 anos	29	30	33	92	27	29	33	89	
3.2.4 Acima de 60 anos	11	5	1	17	7	5	0	12	
3.3 Tempo de Serviço em 31/12	42	40	62	144	36	40	61	137	
3.3.1 Até 1 ano	6	6	3	15	0	5	6	11	
3.3.2 Acima de 1 até 5 anos	15	27	17	59	19	31	25	75	
3.3.4 Acima de 6 até 10 anos	9	1	16	26	10	0	5	15	
3.3.5 Acima de 10 anos	12	6	26	44	7	4	25	36	
3.4 Variação do Corpo Funcional									
3.4.1 Movimentações no Corpo Funcional	0	6	11	17	4	12	12	28	
3.4.1.1 Demissões no ano	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.4.1.2 Aposentadorias no ano	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.4.1.3 Afastamentos por outros motivos	0	-6	-4	-10	-4	-6	-5	-15	
3.4.1.4 Admissões no Ano	0	6	7	13	0	6	7	13	
3.4.2 Ações Trabalhistas movidas contra a entidade									
3.4.2.1 Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade	0	1	0	1	0	0	1	1	
3.4.2.2 Número de processos trabalhistas julgados procedentes	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.4.2.3 Número de processos trabalhistas julgados improcedentes	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.5 Serviços Terceirizados em 31/12									
3.5.1 Número de pessoas em serviços terceirizados	0	0	7	7	0	0	7	7	
3.6 Estagiários em 31/12									
3.6.1 Número de estagiários	0	0	8	8	0	0	9	9	
3.7 Escolaridade e Formação									
3.7.1 Nível de Escolaridade	42	40	62	144	36	40	61	137	
3.7.1.1 Analfabeto	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.7.1.2 Com Ensino Fundamental	0	0	2	2	0	0	2	2	
3.7.1.3 Com Ensino Médio	0	0	10	10	0	0	9	9	
3.7.1.4 Com Ensino Técnico	4	2	1	7	3	1	0	4	
3.7.1.5 Cursando Ensino Superior	0	1	2	3	0	0	4	4	
3.7.1.6 Com Ensino Superior	10	7	39	56	10	11	38	59	
3.7.1.7 Pós-Graduado	28	30	8	66	23	28	8	59	
3.8 Gastos									
		2016			2015				
3.8.1 Gastos com serviços terceirizados no período		511.237,49			438.635,19				
3.8.2 Gastos com estagiários		112.639,45			87.447,38				
3.8.3 Gastos com formação e treinamentos		327.457,04			300.601,13				
3.8.4 Gastos com pessoal		5.219.358,29			4.658.344,90				
3.8.4.1 Remunerações		3.336.234,14			2.989.931,25				
3.8.4.2 Encargos patronais		1.028.125,80			920.801,53				
3.8.4.3 Benefícios		854.998,35			722.711,39				
3.8.4.4 Benefícios assistenciais		24.005,07			24.900,73				

4 Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais	Valores R\$ em 2015				Valores R\$ em 2016			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
4.1 Encargos e Contribuições Sociais	957.138	3,78%	8,67%	3,31%	1.059.377	7,40%	247,66%	3,61%
4.2 Impostos e Taxas	58.406	0,23%	0,53%	0,20%	50.216	0,35%	11,74%	0,17%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	1.015.544	4,01%	9,20%	3,51%	1.109.592	7,75%	259,40%	3,78%

5 Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	Valores R\$ em 2015				Valores R\$ em 2016			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
5.1 Educação Continuada	652.283	2,57%	5,91%	2,26%	508.488	3,55%	118,87%	1,73%
5.1.1 Cursos	217.372	0,86%	1,97%	0,75%	233.574	1,63%	54,60%	0,80%
5.1.2 Eventos	434.911	1,72%	3,94%	1,50%	274.914	1,92%	64,27%	0,94%
5.2 Publicações Periódicas	225.035	0,89%	2,04%	0,78%	225.950	1,58%	52,82%	0,77%
5.2.1 Revista	18.314	0,07%	0,17%	0,06%	18.194	0,13%	4,25%	0,06%
5.2.2 Jornal	187.070	0,74%	1,70%	0,65%	198.527	1,39%	46,41%	0,68%
5.2.3 Livros (Publicações Técnicas)	19.651	0,08%	0,18%	0,07%	9.229	0,06%	2,16%	0,03%
5.3 Acervo Bibliográfico	1.729	0,01%	0,02%	0,01%	4.045	0,03%	0,95%	0,01%
5.4 Portais (Internet)	14.153	0,06%	0,13%	0,05%	18.043	0,13%	4,22%	0,06%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	893.200	3,52%	8,09%	3,09%	756.526	5,28%	176,86%	2,58%

Notas Explicativas

1) Ao longo de 2016 o CRCSC seguiu realizando investimentos em Educação Continuada, oferecendo cursos, promovendo eventos de capacitação e publicando periódicos com o objetivo de elevar o nível de qualificação dos profissionais atuantes na área contábil.

6 Planejamento Social 2017	Valores em R\$
6.1 Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)	13.395.000
(-) Gastos com pessoal	-4.842.900
(-) Contribuições Estatutárias e Encargos Sociais	-3.738.240
(-) Impostos e Taxas	-29.000
(-) Reserva de Contingência Orçamentária	-20.000
Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos programas	4.764.860

Notas Explicativas

1) No Planejamento Social de 2017, o CRCSC aplicará diretamente 58,09% do seu resultado operacional líquido em suas atividades-fins (registro, fiscalização e educação continuada) e 41,91% indiretamente, nas atividades administrativas e de apoio operacional.

Distribuição do Resultado aos Programas/Sub-programas	Valores em R\$
6.2 Resultado Operacional Líquido a Distribuir	100% / 4.764.860
6.2.1 Gestão de Registro Profissional	10,38% / 494.800
6.2.1.1 Registro Profissional	494.800
6.2.2 Gestão de Fiscalização	10,32% / 491.700
6.2.2.1 Fiscalização Ostensiva e Preventiva	491.700
6.2.3 Gestão de Educação Continuada	37,38% / 1.781.250
6.2.3.1 Educação Continuada e Valorização Profissional	1.781.250
6.2.4 Suporte e Apoio às Atividades Fins	41,91% / 1.997.110
6.2.4.1 Apoio Administrativo às Atividades Fins	1.997.110

Florianópolis, 31 de dezembro de 2016

Hermelindo Júnior Soares
Contador CRCSC 033.374/O

**DIRETORIA CRCSC – BIÊNIO 2016/2017**

Marcello Alexandre Seemann
Presidente

Rubia Albers Magalhães
Vice-Presidente de Administração e Finanças

José Mateus Hoffmann
Vice-Presidente de Fiscalização

Raquel de Cássia S. Souto
Vice-Presidente de Registro

Adilson Bächtold
Vice-Presidente de Controle Interno

Adilson Pagani Ramos
Vice-Presidente de Desenv. Profissional

Michele Patricia Roncalio
Vice-Presidente Câmara Técnica

Lecir dos Passos Ghisi
Vice-Presidente Institucional e de Relação com os Profissionais

Cassiano Bambinetti
Repres. dos Técnicos em Contabilidade

CÂMARA DE REGISTRO**TITULARES**

Raquel de Cássia Souza Souto
Ademir Vicente Coelho
Lindomar Antônio Fabro
Irineu Moreira
Adilson Pagani Ramos

SUPLENTES

Claudio Marcio de Souza
Hermeliano de Oliveira
Morgana Dirschnabel Lessak
Rudinei Almeida Santos
José Carlos de Faveri

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO, ÉTICA E DISCIPLINA**TITULARES**

José Mateus Hoffmann
John Carlos Zoschke
Ademir Vicente Coelho
Shirley Rosana Rego
Cassiano Bambinetti
Gelson Luiz dal Ri
Lecir dos Passos Ghisi
Jaime Bonatto
Walmor Mafra
Roberto Aurelio Merlo
Jorge Luiz Dresch
Adilson Pagani Ramos

SUPLENTES

Valdeci Sagaz
Solange Rejane Schroder
Hermeliano de Oliveira
Oswaldir Roque Wagner
Luiz Ricardo Espindola
Emanuela de Melo
Roni Luiz Dal Magro
Marlise Alves Silva Teixeira
Ranieri Angioletti
Marcos Alexandre Emilio
Sergio da Silva
José Carlos de Faveri

CÂMARA DE RECURSOS DE ÉTICA E DISCIPLINA**TITULARES**

Irineu Moreira
Adilson Bächtold
Édio Silveira
Raquel de Cassia Souza Souto

SUPLENTES

Rudinei Almeida dos Santos
Ilário Bruch
Isaura Jung da Silva
Claudio Marcio de Souza

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**TITULARES**

Adilson Pagani Ramos
Jaime Bonatto
Adilson Cordeiro
Lecir dos Passos Ghisi
Jorge Luiz Dresch

SUPLENTES

José Carlos de Faveri
Marlise Alves Silva Teixeira
Vladimir Arthur Fey
Roni Luiz Dal Magro
Sergio da Silva

CÂMARA DE CONTROLE INTERNO**TITULARES**

Adilson Bächtold
Lindomar Antônio Fabro
Roberto Aurelio Merlo
Shirley Rosana Rego
José Mateus Hoffmann

SUPLENTES

Ilário Bruch
Morgana Dirschnabel Lessak
Marcos Alexandre Emilio
Oswaldir Roque Wagner
Valdeci Sagaz

CÂMARA TÉCNICA**TITULARES**

Michele Patricia Roncalio
Adilson Cordeiro
Walmor Mafra

SUPLENTES

Humberto Costa Dutra
Vladimir Arthur Fey
Ranieri Angioletti

CÂMARA INSTITUCIONAL E DE RELAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS**TITULARES**

Lecir dos Passos Ghisi

SUPLENTES

Roni Luiz Dal Magro

TAMBÉM INTEGRAM O PLENÁRIO

Adriano de Souza Pereira
Zenor Cabral

MACRODELEGACIAS

Blumenau: Rafael Alexandre Mafra; **Chapecó:** Maria Capelari Lopes; **Criciúma:** Lédia Theresinha Zaccarão; **Itajaí:** Eduardo José Bohora Gonçalves; **Joaçaba:** Luis Fernando Righi; **Joinville:** Marcelo da Silva; **Lages:** Joziane Ines Corbellini; **São Miguel do Oeste:** Ademir Orso.

DELEGACIAS

Araranguá: July Adriana Nazario Neto; **Balneário Camboriú:** Francisco de Borba; **Brusque:** Cléa Maria Dias Silveira; **Caçador:** Juliane Katia Parisotto Binotto; **Campos Novos:** Carlos Alberto Devila; **Canoinhas:** Emerson Dirschnabel; **Concórdia:** Arnaldo Claudio Mores; **Curitibanos:** Osvaldo Antonio Fontana Junior; **Ibirama:** Salvio Giacomozzi; **Imbituba:** Clodoaldo Niehues Júnior; **Indaial:** André Kannenberg; **Itapiranga:** Regis Berwanger; **Ituporanga:** Andreas Starosky; **Jaraguá do Sul:** Marcos Vinicius de Ávila Bispo; **Laguna:** Ivo Perin; **Mafra:** Evelayne Carvalho Bendlin; **Maravilha:** Jucilei Marildes Panegalli Honaiser; **Orleans:** Giuliano LeepkaIn Damazio da Cruz; **Palhoça:** Julles Wilson Pires; **Palmitos:** Asdir Elton Kratz; **Porto União:** Edson Luis Francisco; **Rio do Sul:** Eloi Venturi; **São Bento do Sul:** Fabiane Maria Serafim Kollross; **São Joaquim:** Marcelo Chiodelli de Souza; **São José:** Katia Cilene Tavares; **São José do Cedro:** Edemir Benjamin Rinaldi; **São Lourenço do Oeste:** Ari Sutille Martini; **Tijucas:** Giselle Varela Serpa; **Timbó:** Ezequiel Luis Lopes Giovanella; **Tubarão:** Viviane Meister; **Videira:** Vitor Paulo Rigo; **Xanxerê:** Jane Teo.

Coordenação do Balanço Socioambiental
Contadora Raquel de Cássia S. Souto (SC-019740/O)

Coordenação pelo CRCSC
Bibliotecária Danielly da Cunha – CRB-14/793
Bibliotecário Leandro Pinheiro – CRB-14/1340

Redação/Edição
Jornalista Sara Caprario (MTE0625JP)
Bibliotecária Danielly da Cunha – CRB-14/793
Bibliotecário Leandro Pinheiro – CRB-14/1340

Equipe de Apoio
Contador Cleber Dias – Diretor Executivo (SC-027241/O)
Contador Odir da Silva Amado – Coordenador de Fiscalização (SC-017668/O)
Contador Hermelindo Junior Soares – Coordenador Contabilidade (SC-033374/O)
Contador Martinho Nunes Santana Neto – Controller (SC-021513/O)
Maria Salete Gomes Silvano – Supervisora de Registro
Contadora Carla Cristina Kretzer – Assessora de Projetos (SC-034500/O)
Advogada Melissa da Silva Tomaz – Assessora Jurídica (OAB/SC-24325)
Ana Cláudia Neves Antunes – Coordenadora Comunicação
Contadora Alexandra Somer – Coordenadora de Atendimento e Cobrança

Projeto Gráfico
Gráfica Lider Ltda.

Fotos
Ana Cláudia Neves Antunes; Renato Gama; Banco de Imagens CRCSC;
Banco de Imagens Fotolia

Impressão
Alfa Print Gráfica e Editora Ltda.

Tiragem
1.000 exemplares

Normatização
Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Revisão de Redação em Língua Portuguesa
Maria Terezinha Vieira

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SANTA CATARINA – CRCSC
Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900
Florianópolis – 88015-710
Fone: (48) 3027-7000
Home Page: www.crcsc.org.br
[@crcscoficial](https://www.facebook.com/crcscoficial)
www.facebook.com.br/crcscantacatarina
E-mail: crsc@crcsc.org.br

Ouvidoria
0800-7033027

C755b Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina
Balanço Socioambiental do CRCSC - 2016 / Conselho
Regional de Contabilidade de Santa Catarina. – Florianópolis :
CRCSC, 2017.
62p.

1. Balanço Socioambiental 2. Contabilidade. I. Título.

CDU – 657

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário Leandro Pinheiro – CRB-14/1340



Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900
Florianópolis | Santa Catarina

Fone 48 3027 7000

www.crcsc.org.br

crcsc@crcsc.org.br | [crcscoficial](#)

www.facebook.com/crcsantacatarina

