

Balço Socioambiental 2018

A Contabilidade como instrumento
de transparência na era digital





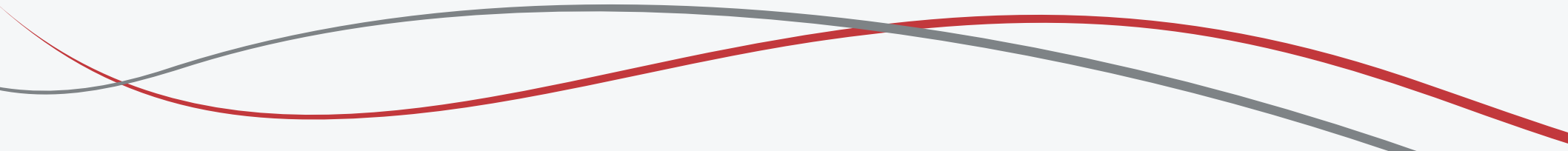
A Contabilidade como instrumento de transparência na era digital

A transparência e a globalização das informações como premissa de uma sociedade desenvolvida, justa e harmônica são base para a técnica contábil, bem como a gestão dos negócios.

A história nos revela que a Contabilidade – que, em muitas áreas da gestão pública e privada, não era vista como essencial à subsistência da organização – hoje se destaca como um elemento estratégico para o crescimento das instituições, sendo um dos pilares dessa evolução.

Para as empresas, os profissionais da Contabilidade são catalisadores da gestão estratégica, que otimiza processos fiscais e evita perdas financeiras. Na esfera pública, garantem a lisura da gestão do patrimônio comum a todos e fornecem as bases para uma melhor administração das entidades.

A era digital, com sua rapidez e globalização, requer, cada vez mais, fontes confiáveis e transparentes. Assim, envolvido e em perfeita sintonia com a tecnologia da informação, o profissional da Contabilidade ressalta seu compromisso com a ética, a verdade e a transparência.





C755b Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina
Balço Socioambiental do CRCSC - 2018 / Conselho
Regional de Contabilidade de Santa Catarina - Florianópolis:
CRCSC, 2019.
60 p.

1. Balço Socioambiental. 2. Contabilidade. I. Título
CDU - 657.3:304

Ficha Catalográfica elaborada pelo Bibliotecário Leandro Pinheiro - CRB - 14/1340

Apresentação	4
Introdução	6
Gestão Institucional	8
Gestão de Pessoas	14
Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada	20
Gestão de Responsabilidade Socioambiental	36
Balço Socioambiental em Dados	48



Apresentação



O Balanço Socioambiental de 2018 vai ao encontro da missão do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC), sobretudo no que diz respeito à transparência. Este documento relata, com riqueza de detalhes, todas as ações do CRCSC no ano que passou, sejam elas de valorização profissional, de educação e capacitação, de parcerias com órgãos públicos e entidades privadas ou sociais e ambientais.

Para facilitar a leitura, dividimos o Balanço em cinco capítulos: “Gestão institucional”, “Gestão de pessoas”, “Gestão de fiscalização, registro e educação continuada”, “Gestão de responsabilidade socioambiental” e “Balanço socioambiental em dados”. São muitos os assuntos e temas abordados. Gostaria de elencar aqui um dos principais fatos ocorridos neste ano: a posse da nova diretoria do Conselho, em janeiro de 2018. Ela, com seu trabalho voluntário, busca o perfeito cumprimento dos regulamentos da entidade, levando ao profissional treinamento e capacitação, buscando sempre a excelência nos atendimentos. Importante destacar que, nas eleições realizadas em novembro de 2017, Santa Catarina foi o estado da Federação com maior percentual de votantes entre o Sistema CFC/CRCs, com 82,21%.

Neste balanço, detalhamos o trabalho do nosso setor de fiscalização, que, em 2018, atuou de maneira intensa, sempre com ética, em defesa da nossa profissão e da sociedade.

Outro ponto de destaque neste documento foram os diversos eventos que o Conselho realizou durante o ano, desde os debates, passando pelos encontros com professores, estudantes e coordenadores do curso de Ciências Contábeis, até chegar ao Prêmio Destaques da Contabilidade, no mês de dezembro.

Diversos eventos sociais foram realizados. Dentre eles, podemos destacar, no Programa CRCSC Solidário, os projetos Infância Saudável e Ação com Idosos, que foram realizados em diversas cidades do estado, bem como diversas doações a entidades, discriminadas no decorrer deste balanço.

Por fim, gostaria de agradecer por todo o empenho dos empregados, delegados e conselheiros, que ajudaram a fazer de 2018 um ano marcante na história do CRCSC.

Boa leitura a todos!

Contador Marcello Alexandre Seemann
Presidente do CRCSC



Introdução



O Balanço Socioambiental é um instrumento de gestão e informação que visa evidenciar, de forma transparente, dados econômicos, ambientais e sociais do desempenho das organizações.

Por meio dele, são demonstrados os projetos, os benefícios e as ações sociais, direcionados a empregados, usuários, fornecedores, parceiros e comunidade.

É também uma ferramenta estratégica para avaliar e multiplicar o exercício da responsabilidade social corporativa, pois permite medir a preocupação das organizações com as pessoas e a vida no planeta.

O Balanço Socioambiental do CRCSC – com informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais – foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade NBC TG 09 e NBC T 15.

O conteúdo está dividido em cinco partes:

GESTÃO INSTITUCIONAL

Composta pelas atividades do CRCSC, sua estrutura física, sua composição e seu funcionamento.

GESTÃO DE PESSOAS

Apresenta o quadro de pessoal, o perfil dos empregados e a política de recursos humanos.

GESTÃO, FISCALIZAÇÃO, REGISTRO E EDUCAÇÃO CONTINUADA

Descreve os principais projetos e ações de caráter operacional e social das atividades de fiscalização, registro e educação continuada.

GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Projetos e ações de natureza socioambiental, promovidos em favor da classe, da comunidade e da sociedade em geral.

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS

Constituído da pesquisa de satisfação dos profissionais da Contabilidade e dos empregados do CRCSC, além do Demonstrativo do Valor Adicionado e de outros demonstrativos de natureza contábil, financeira e social.

Gestão Institucional



O CRCSC

O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) é a entidade que, há mais de 72 anos, trabalha em prol do exercício da profissão contábil em Santa Catarina. Atualmente, o CRCSC congrega cerca de 21 mil profissionais ativos no estado.

O CRCSC é integrado por 42 conselheiros – 21 titulares e 21 suplentes. A entidade conta com um Conselho Diretor e sete vice-presidências, mais o representante dos técnicos em Contabilidade. Suas atribuições são: registrar, fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o estado de Santa Catarina.

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil e zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

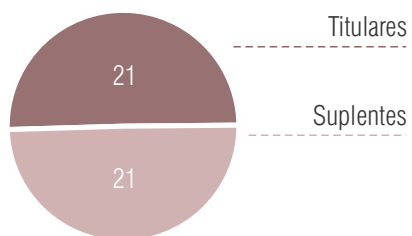
Ética
Excelência
Confiabilidade
Transparência



Estrutura do CRCSC

A estrutura do CRCSC está consolidada em todo o território de Santa Catarina. São diversas unidades físicas comprometidas em orientar, registrar, fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação continuada em todo o estado.

Confira a seguir o detalhamento da estrutura do CRCSC:



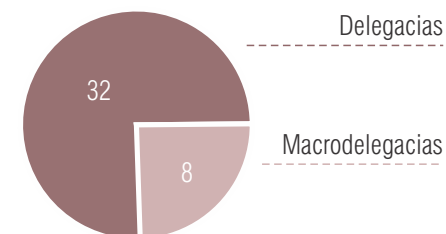
Conselheiros

Assim, como os demais Conselhos Profissionais, o CRCSC é dirigido pelos profissionais da própria classe. Nenhum dos conselheiros recebe remuneração e o cargo é honorífico.

Delegacias

As macrodelegacias funcionam em estrutura própria do Conselho, com atendimento administrativo e fiscal. As delegacias são unidades representativas do CRCSC, sem estrutura própria, e representadas pelos Delegado Regional.

Em 2018, houve a renovação de titularidade de 39 Delegados, nas cidades de Araranguá, Balneário Camboriú, Blumenau, Brusque, Caçador, Campos Novos, Canoinhas, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitibanos, Ibirama, Imbituba, Indaial, Itajaí, Itapiranga, Ituporanga, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Lages, Laguna, Mafra, Maravilha, Orleans, Palhoça, Palmitos, Rio do Sul, São Bento do Sul, São Joaquim, São José, São José do Cedro, São Lourenço do Oeste, São Miguel do Oeste, Tijucas, Timbó, Tubarão, Videira e Xanxerê.





SEDE
Florianópolis



MACRODELEGACIAS
Blumenau
Chapecó
Criciúma
Itajaí
Joaçaba
Joinville
Lages
São Miguel do Oeste



DELEGACIAS
Araranguá
Balneário Camboriú

Brusque
Caçador
Campos Novos
Canoinhas
Concórdia
Curitibanos
Ibirama
Imbituba
Indaial
Itapiranga
Ituporanga
Jaraguá do Sul
Laguna
Mafra
Maravilha
Orleans

Palhoça
Palmitos
Porto União
Rio do Sul
São Bento do Sul
São Joaquim
São José
São José do Cedro
São Lourenço do Oeste
Tijucas
Timbó
Tubarão
Vieira
Xanxerê



Câmaras

As câmaras são órgãos deliberativos coletivos e tem como função julgar os processos administrativos relativos a sua área específica. São elas: registro, ética e disciplina, fiscalização, recursos de ética e disciplina, desenvolvimento profissional, técnica, institucional, controle interno e relação com os profissionais.



Comissões de Trabalho

As comissões podem ser formadas por conselheiros, empregados, profissionais registrados no CRCSC e profissionais de outras áreas, quando necessário. Tratam de assuntos relacionados a profissão contábil e, são instituídas quando há necessidade de estudo e análise específica sobre determinado assunto.

Departamentos e Setores Administrativos

São as diversas seções orgânicas do CRCSC que trabalham para atender os profissionais e as organizações contábeis de Santa Catarina.

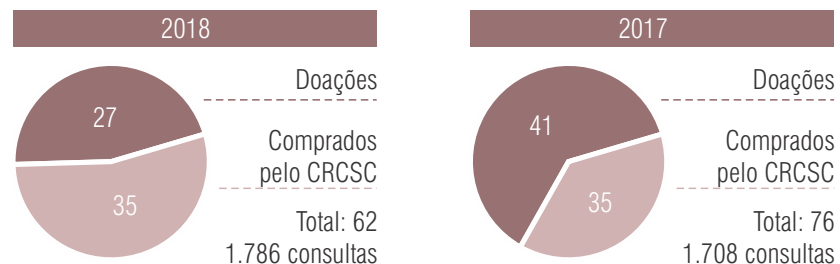


Acervo da Biblioteca

A Biblioteca do CRCSC dispõe de um acervo de obras sobre Contabilidade, Direito, Economia, Administração e assuntos gerais. A consulta ao catálogo do acervo da Biblioteca está disponível no site do CRCSC. Ela tem importante papel na difusão e democratização do conhecimento, assim como na gestão do saber, e está aberta de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h.



ACERVO BIBLIOGRÁFICO



Centro de treinamento e Auditório

O Centro de Treinamento Contador Marcelo Vieira Souto tem capacidade para receber até 100 pessoas em cursos de capacitação, eventos e palestras.

O auditório Contador Gustavo Zimmer, com capacidade para 220 pessoas, é utilizado na realização de grandes eventos da classe contábil.



Galeria

A Galeria Contador Renato Gonçalves reúne, por meio de documentos, máquinas e objetos, a memória da Contabilidade catarinense, levando o profissional a uma viagem pelo tempo, percorrendo a história da área.

GALERIA	2018	2017
Visitas	190	264

Espaço Cultural

O Espaço Cultural Contador Francisco Antônio Zanon localizado no hall de entrada da sede do CRCSC, é destinado a exposições culturais e está aberto à classe contábil e a toda a sociedade, sendo um ambiente agradável para todas as ocasiões.

O local leva o nome do Contador Francisco Antônio Zanon (in memoriam) desde 2005.



Informações Econômico-Financeiras e Transparência

Transparência sempre foi premissa em todas as iniciativas do CRCSC. Demonstramos, adiante, dados sobre as anuidades pagas pelos profissionais registrados que contribuem para a manutenção das atividades e crescimento profissional. Também trazemos os dados referentes às consultas ao Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), que permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação financeira do CRCSC.

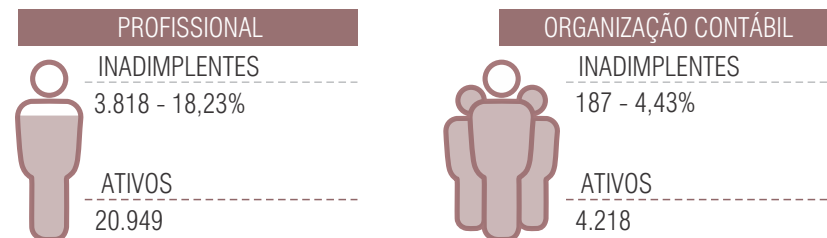
Em 2018, o CRCSC registrou uma taxa de inadimplência profissional de 18,23% e de organização contábil de 4,43%.



Funcionamento

Para desenvolver seus trabalhos, a entidade possui um Conselho Diretor – integrado pelo presidente e sete vice-presidentes, além do representante dos técnicos em Contabilidade – que desempenha suas tarefas com o apoio do quadro de empregados e assessores. A instância máxima do CRCSC é o plenário da entidade, que reúne todos os conselheiros.

INADIMPLÊNCIA



Fonte: A partir de 2017, os dados foram extraídos do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) do Sistema CFC/CRCs.

TRANSPARÊNCIA E-SIC

2018		2017	
Respondido	Em Tramitação	Respondido	Em Tramitação
10	0	7	0

Gestão de Pessoas



Efetivos

Em 2018, o CRCSC contou com uma equipe formada por 143 efetivos: 42 na Administração Executiva (presidente, vice-presidentes e conselheiros), 40 na Administração Operacional (delegados) e 61 na Administração de Apoio (empregados do CRCSC, regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT).

Ressalta-se que os conselheiros e os delegados não recebem salários; seu trabalho é dativo, em prol da categoria.

Para promover a integração entre os delegados, foram realizados dois encontros durante o ano. Esses eventos têm o objetivo de discutir temas como fiscalização, registro e educação continuada.

EFETIVOS E EVOLUÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

EFETIVOS

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2018	42	40	61	143
2017	40	40	61	141

EFETIVOS EM %

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2018	29,37%	27,97%	42,66%	100,00%
2017	28,37%	28,37%	43,26%	100,00%

EVOLUÇÃO EM NÚMEROS

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2018/2017	2	0	0	2

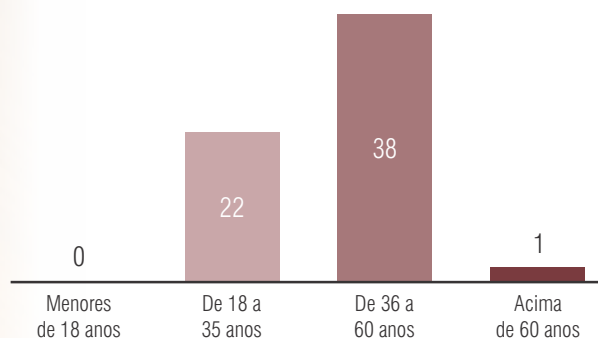
EVOLUÇÃO EM %

ANO	EXECUTIVA	OPERACIONAL	APOIO	TOTAL
2018/2017	5,00%	0,00%	0,00%	1,42%

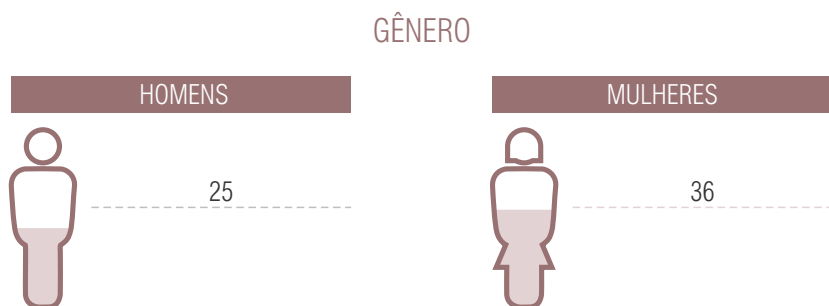
Perfil dos Empregados

Mais da metade do total dos empregados (quase 62,3%) tem idade entre 36 e 60 anos; outros 12,81% têm entre 18 e 35.

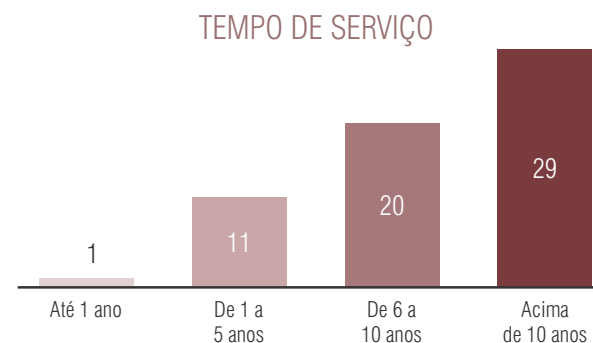
FAIXA ETÁRIA



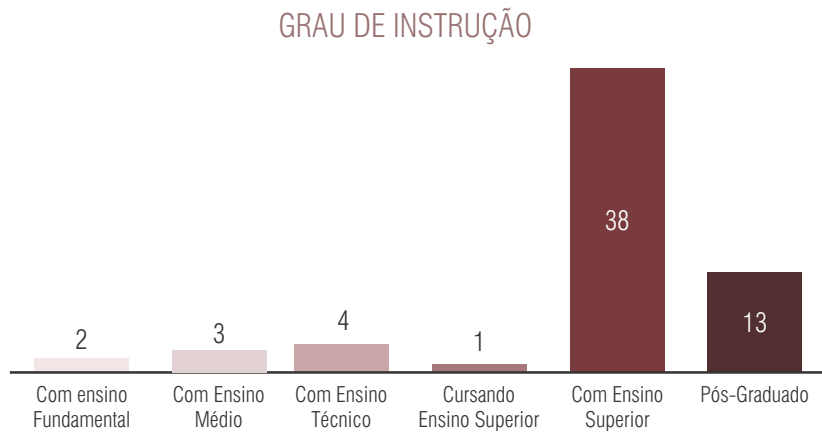
Dos 61 empregados do CRCSC, as mulheres representam 59%, com 36 profissionais.



Quase metade (47,5%) do total de empregados tem mais de 10 anos de serviço. Outros 32,8% têm entre seis e 10 anos de Conselho, e 18% têm de um a cinco anos de serviço.



Referente ao grau de instrução 62,30% dos empregados têm curso superior; 21,30% têm pós-graduação; 13,10% têm ensino médio completo e 3,30% ensino fundamental.



Benefícios

A cada ano, o CRCSC busca ampliar os benefícios oferecidos aos empregados. Em 2018, o Conselho ofereceu aproximadamente R\$ 959 mil, com destaque para o incremento no vale-transporte (R\$ 5.816,03 a mais que 2017) e plano de saúde (R\$ 4.673,23 a mais que 2017). Confira a relação de valores e benefícios:

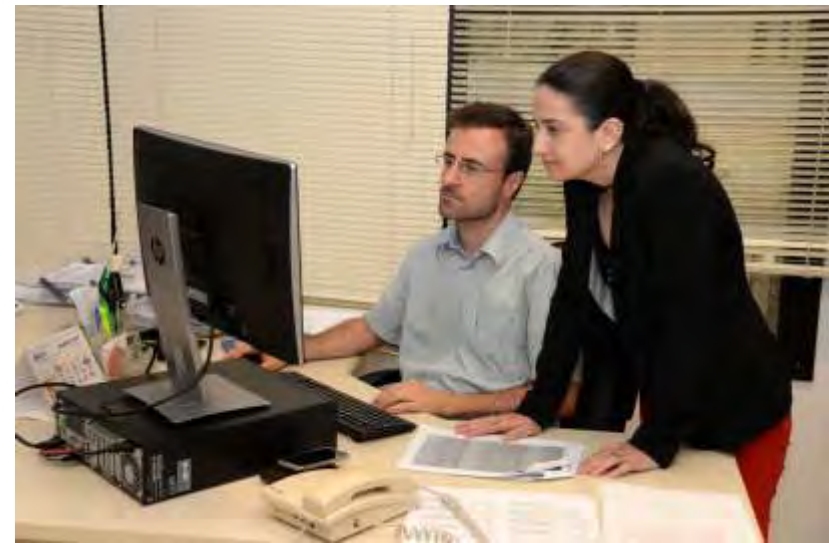
BENEFÍCIOS

DESCRIÇÃO	2018	2017
Vale-transporte	30.949,26	25.133,23
Programa de Alimentação	691.649,95	707.844,28
Plano de Saúde	208.446,95	203.773,72
Auxílio-educação	1.539,20	1.057,37
Auxílio-creche/Babá	16.931,50	22.487,90
Plano Odontológico	9.700,19	8.911,60
TOTAL	959.217,05	969.208,10



Educação

Como forma de incentivar a busca pelo conhecimento e a complementação do ensino e da instrução, o CRCSC ofereceu, pelo 10º ano consecutivo, o programa de auxílio-educação. Por meio dele, o Conselho investiu R\$ 1.539,20, subsidiando em até 40% o valor da mensalidade dos cursos de pós-graduação. O benefício se estendeu para dois empregados no ano, sendo concedido a todos que solicitam e têm seu estudo voltado a sua área de atuação na entidade.



Saúde

Além de disponibilizar ginástica laboral para os empregados, a entidade oferece plano de saúde e plano odontológico. Mediante adesão, o custo desses benefícios é dividido entre a entidade e o empregado. Em 2018, foram investidos R\$ 208.446,95 em plano de saúde e R\$ 9.700,19 em plano odontológico.



Treinamentos

Para promover o crescimento profissional e o investimento nas carreiras, o CRCSC realiza, ao longo do ano, diversos eventos de formação e treinamentos. Em 2018, 51 colaboradores da equipe de apoio participaram de capacitações, totalizando um investimento de R\$ 56.154,79.

GASTOS COM FORMAÇÃO E TREINAMENTOS

GASTOS	2018	2017
Executiva (Conselheiros)	80.142,59	99.821,94
Operacional (Delegados)	36.380,85	43.767,54
Apoio (Empregados)	56.154,79	95.288,86
TOTAL	172.678,23	238.878,34

PARTICIPAÇÕES	2018	2017
Executiva (Conselheiros)	20	34
Operacional (Delegados)	54	68
Apoio (Empregados)	51	112
TOTAL	125	214

PARTICIPAÇÕES	2018	2017
Executiva (Conselheiros)	4.007,13	2.935,93
Operacional (Delegados)	673,72	643,64
Apoio (Empregados)	1.101,07	850,79



Gestão de Fiscalização, Registro e Educação Continuada



Os Conselhos Regionais de Contabilidade (CRC) são entidades profissionais instituídas por lei e regulamentadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). O CRCSC tem como atribuição o registro, a fiscalização e a promoção da educação continuada aos profissionais, prestando serviços de qualidade à sociedade, dentro dos padrões éticos e normativos vigentes.

FISCALIZAÇÃO

A fiscalização do CRCSC atua como fator de proteção da sociedade, inibindo o exercício da profissão por pessoas sem a devida formação, sem registro profissional ou com registro irregular. A atuação é, principalmente, preventiva e de orientação, buscando também a valorização profissional.

Em 2018, além das atividades presenciais, o Conselho realizou diversas ações de fiscalização eletrônica. O principal resultado verificado pelo setor foi a agilidade e o aperfeiçoamento dos procedimentos.

No ano, foram realizadas 2.205 diligências, por todo o estado de Santa Catarina. Foram 148 cidades e 39 delegacias visitadas. O número de denúncias recebidas em 2018 foi maior do que o registrado em 2017, assim como o número de notificações. Já o número de autos de infração aplicados foi um pouco menor (confira no quadro).



ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO

ATIVIDADES	2018	2017
Diligências na capital	206	181
Diligências no interior	1.999	2.012
TOTAL	2.205	2.193
Total de cidades visitadas	148	161
Média de diligências/cidades	15	14
Total de visitas a Delegacias	39	39
ATIVIDADES	2018	2017
Denúncias recebidas	103	84
Notificações	1.653	1.550
Auto de Infração	1.035	1.126



O vice-presidente de Fiscalização do CRCSC, contador José Mateus Hoffmann, acompanhado do coordenador de fiscalização, proferiu palestras em 31 cidades do estado para esclarecer dúvidas sobre diversos procedimentos de fiscalização.

Processos

Em 2018, a Câmara de Recursos de Ética e Disciplina, coordenada pelo contador Ilário Bruch, realizou o julgamento de 1.035 novos processos, com 103 em fase de recurso. Somando-se os processos que já estavam em trâmite desde o ano de 2017, a Câmara julgou 1.166 ações. Dessas, pouco mais de 28,7% foram arquivadas, 60 estão em diligência e 706 receberam penalidades. Entre as penalidades aplicadas, duas resultaram em cassação. Das ações, 49% receberam multa e advertência reservada.

ATIVIDADES DA FISCALIZAÇÃO

ATIVIDADES	2018	2017
Processos Abertos	1.035	1.126
Processos encaminhados ao CFC em fase de recurso	103	104
Processos julgados pelas Câmaras no ano	1.166	1.071
Arquivados	335	295
Cancelado por falecimento	7	1
Prazo deferido	58	0
Em diligência	60	58
Total com penalidades	706	717
Advertência Reservada	12	26
Cassação e Censura Reservada	0	5
Cassação, Suspensão e Censura Reservada	1	2
Cassação e Advertência Reservada	1	0
Censura Reservada	23	17
Multa	154	103
Multa e Advertência Reservada	347	385
Multa e Censura Reservada	136	155
Sub judice	2	3
Suspensão e Advertência Reservada	8	3
Suspensão e Censura Reservada	7	9
Suspensão, Multa e Advertência Reservada	4	4
Suspensão, Multa e Censura Reservada	11	5



Decore

O CRCSC iniciou uma campanha para esclarecer os profissionais da Contabilidade e o público em geral sobre a emissão da Declaração Comprobatória de Rendimentos (Decore). No próprio site, a instituição disponibiliza uma Cartilha com o passo a passo para os profissionais emitirem o documento. Em “Perguntas e respostas”, também aborda assuntos relacionados à fiscalização, como o termo de transferência, a denúncia, a escrituração contábil, o contrato, o Conselho de Controle de Atividades Financeiras (Coaf), a perícia e a auditoria, entre outros.

REGISTRO

Em 2018, o Setor de Registro movimentou 2.627 processos, referentes às novas solicitações de baixas, transferências e alterações, entre outros pedidos. O setor buscou reforçar as vantagens de se manter registrado – a exemplo da campanha “Registre-se” –, assim como enfatizou a importância de se contratar um profissional registrado e apto ao exercício da profissão.

Segundo dados coletados e divulgados pelo setor, em Santa Catarina são cerca de 21 mil profissionais da Contabilidade ativos e mais de 4 mil organizações contábeis. É também pela Câmara de Registro que o CRCSC atua para garantir a proteção da sociedade, o interesse público e a valorização da profissão contábil.

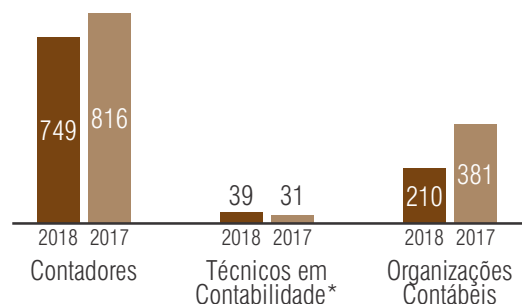
“Sendo o profissional habilitado, este terá legalidade para assumir a responsabilidade técnica sobre os registros da empresa e trará à sociedade a segurança necessária quanto ao cumprimento da legislação”, reforça a contadora Raquel de Cássia S. Souto, vice-presidente de Registro do CRCSC.



Novos Registros

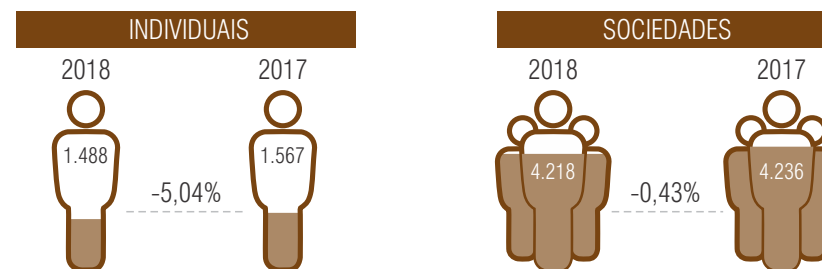
Em 2018, houve 749 novos registros de contadores e 39 reestabelecimentos de técnicos em Contabilidade. Esses números representam uma redução de 9% no número de contadores e um aumento de 25% entre os técnicos.

Quanto ao registro de Sociedades, em 2018 houve redução de 0,43% em comparação a 2017, totalizando 4.218 escritórios. Já os escritórios individuais tiveram redução de 5,04%, no mesmo período.



* Esses números referem-se ao reestabelecimento de registros, conforme parágrafo 2º do artigo 12 do Decreto-Lei nº 9.295/1946, incluído pela Lei nº 12.249/2010.

ESCRITÓRIOS



Perfil do Profissional da Contabilidade Catarinense

O CRCSC encerrou 2018 com 20.947 profissionais ativos no estado, sendo 16.490 contadores e 4.457 técnicos em Contabilidade.

		HOMENS	MULHERES	TOTAL
2018	Contador	8.841	7.649	16.490
	Técnico	3.254	1.203	4.457
	TOTAL	12.095	8.852	20.947
2017	Contador	8.769	7.615	16.384
	Técnico	3.457	1.274	4.731
	TOTAL	12.226	8.889	21.115

Novos Registrados

Anualmente, os números de busca pelo registro vêm aumentando, demonstrando que o bacharel em Ciências Contábeis vem percebendo a necessidade e os benefícios de estar devidamente registrado. Em 2018, dos novos registrados, mais de 600 estiveram na Sede do CRCSC, nas delegacias e nas macrodelegacias para receber a carteira profissional. O documento dá a prerrogativa do exercício da profissão e serve como certificado digital.



Vale lembrar a importância dessa regularização para a atuação profissional. O registro não apenas assegura a qualidade do trabalho prestado pelos profissionais ao mercado como também proporciona aos trabalhadores da Contabilidade um ambiente de negócios mais ético e profissional.



Integração Acadêmica

Com o objetivo de aproximar e integrar estudantes e professores dos cursos de Ciências Contábeis, o CRCSC dispõe do Programa de Integração Acadêmica. Uma das ações é a abertura do Conselho para receber os universitários. Em 2018, cerca de 400 estudantes de 18 instituições de todo o estado visitaram o CRCSC. Nas visitas, os acadêmicos receberam informações sobre o funcionamento da autarquia, o mercado de trabalho e as prerrogativas da profissão.

Além desse programa, o Conselho faz questão de estar presente nas instituições de ensino. Durante o ano, o CRCSC foi representado por conselheiros e delegados em 52 solenidades de colação de grau do curso de bacharel em Ciências Contábeis, fortalecendo cada vez mais o vínculo entre entidade, instituição de ensino e formando.



Pelo Programa, os laços com os futuros profissionais são fortalecidos, o que contribui para que o CRCSC se mantenha como referência na orientação da atuação profissional.



16º Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis (Ececon)

Com a presença de mais de 500 estudantes, a 16ª edição do Ececon teve como tema central dos debates “O mundo contábil em evolução”. Realizado nos dias 17 e 18 de setembro no Centro de Cultura e Eventos da UFSC, o evento teve palestras, um talk show e apresentação de artigos científicos, entre outras atividades.

A exibição de abertura foi feita pelo ilusionista William Seven, considerado o melhor da América Latina; com truques e mágicas, ele envolveu a plateia. O evento seguiu com o executivo da IBM Guilherme Novaes Procópio de Araújo, que realizou palestra com o tema “Tecnologias disruptivas e seu impacto no mundo empresarial e mercado de trabalho”.

O segundo dia do evento foi aberto com um talk show sobre o tema “O contador na era digital”. A diretora de Franquias da Omiexperience, Elida Queiroz, foi a primeira a abordar o tema, sendo seguida por Gabriel Manes, coordenador de Marketing da ContaAzul, que falou da transformação digital e das oportunidades de mercado. Depois, foi a vez do especialista da Domínio Thomson Reuters Edson Garcia Junior, que lembrou a mudança de paradigma do mercado.

O evento foi encerrado pelo analista tributário da Receita Federal do Brasil (RFB) Eduardo Augusto Caimbro, que ministrou palestra sobre o tema “Contabilizando com criptomoedas”.

Com o intuito de promover o interesse pela pesquisa e trajetória científica, o Encontro premiou três artigos acadêmicos, selecionados entre os mais de 50 inscritos. A estudante Daniela Samara Marcos ficou com a primeira colocação, recebendo o prêmio de R\$ 1,5 mil; ela apresentou o trabalho intitulado “A importância da informação gerencial na percepção de discentes concluintes dos cursos de Ciências Contábeis e de Administração”. A segunda colocação, com o prêmio de R\$ 1.000,00, foi para a estudante Isabella Filipini Annes, que fez uma “Análise dos elementos presentes nas missões de empresas de capital aberto do setor Consumo Cíclico na B3 e na NYSE”. O terceiro colocado, com a premiação de R\$ 500, foi o estudante Demick Luz Garcia Filho, que apresentou seu artigo “Avaliação da eficiência dos custos operacionais de concessionárias de energia elétrica: um estudo com o modelo não paramétrico de análise envoltória de dados com funções não-lineares e regressão Tobit em painel”. A coordenação do evento percebe que é cada vez maior o envolvimento dos acadêmicos e o interesse pela pesquisa científica.



Ercont

O Encontro Regional de Ciências Contábeis (Ercont) aconteceu em agosto de 2018, em Chapecó, com o objetivo de promover debates e aproximar estudantes e profissionais da Contabilidade. O CRCSC foi representado pela vice-presidente de Administração e Finanças, Rúbia Albers Magalhães, que destacou a importância do debate proposto pela organização, tendo em vista o momento de avanços tecnológicos no Brasil e mudanças na legislação e na prestação de contas.

“Nós, profissionais da Contabilidade, temos alto grau de responsabilidade perante a sociedade. É nosso dever lutar pela justiça tributária, pelo combate à corrupção e pelo zelo à transparência. Também exercemos papel essencial para as organizações, sejam elas públicas ou privadas. Precisamos estar prontos para acompanhar as mudanças e, nesse contexto, o Ercont é uma excelente oportunidade”, afirmou.

O evento teve como tema “Os desafios da Contabilidade em cenários de mudança”, e contou com palestras de profissionais de diversos setores do mercado.



Exame de Suficiência

As edições de 2018 do Exame de Suficiência deixaram Santa Catarina em boa colocação em nível nacional. Na 1ª edição, realizada em junho, o estado ficou em 4º lugar, com 32,25% de aprovados. Já na 2ª edição, realizada em setembro, o índice de aprovação foi de 47,61% e Santa Catarina ficou em 2º lugar no ranking nacional, ratificando o bom desempenho que o estado tem em todas as edições do exame.

EDIÇÕES	CATEGORIA	INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	%
1ª Edição	Contador	1.628	1.484	525	32,25%
2ª Edição	Contador	1.340	1.212	577	47,61%

Fonte: <http://cfc.org.br/registro/exame-de-suficiencia/relatorios-estatisticos-do-exame-de-suficiencia/>

11º Encontro Catarinense de Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis



Realizado no dia 17 de setembro, no Centro Sócio Econômico (CSE) da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), o encontro reuniu quase 70 professores e coordenadores do curso de Ciências Contábeis para a discussão de temas relacionados às metodologias de ensino e a reestruturação da grade curricular do curso de graduação. A importância de o professor estar alinhado ao Projeto Político Pedagógico do curso foi enfatizada por todos os palestrantes do evento.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

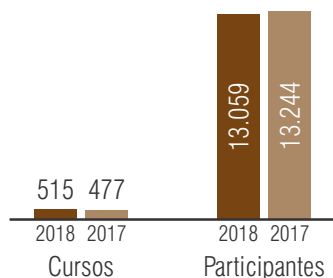
O CRCSC tem se empenhado e investido em educação continuada permanentemente. Em 2018, os cursos, palestras e eventos reuniram mais de 16 mil* profissionais. Temas como substituição tributária, Simples Nacional, Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais (EFD-Reinf), planejamento tributário, e-Social, benefícios previdenciários, Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais (DCTFWeb), Sistema Público de Escrituração Digital (Sped) Contábil e Bloco X foram abordados, totalizando 566** encontros.

Descrição	2018		2017	
	Total	Participantes	Total	Participantes
Promovidos pelo CRCSC	558**	14.625*	559	17.605
Apoiados pelo CRCSC	30	4.436	35	2.069
Seminários em Universidades	8	542	18	1.493
Eventos	8**	1.664*	8	2.333
Total	604	21.267	620	23.500

Programa de Educação Continuada (PEC)

Pelo Programa de Educação Continuada (PEC), o CRCSC oferece cursos de curta duração (entre 4 e 8 horas/aula), visando a atualização e a capacitação dos profissionais da Contabilidade em mais de 30 municípios do estado.

Para isso, desde 2002, a entidade firma parceria com as entidades contábeis catarinenses – a Federação dos Contabilistas de Santa Catarina (Fecontesc) e a respectiva rede de sindicatos filiados e os Sindicatos das Empresas de Serviços Contábeis (Sescon).



Pelo convênio, as entidades desenvolvem ações conjuntas voltadas à educação continuada, de forma a ampliar a oferta de cursos e eventos. Além dos cursos de curta duração, o CRCSC mantém projetos nas áreas de pós-graduação, em convênio com as instituições de ensino superior do estado. Em 2018, foram ofertados 515 cursos, com a participação de 13.059 pessoas.

Programa de Incentivo à Pesquisa Científica

Criado em 2008, ele tem como objetivo o constante aperfeiçoamento profissional, minimizando custos para que os profissionais da Contabilidade participem de congressos e eventos com apresentação de trabalhos, contribuindo, assim, para o crescimento e a valorização da profissão. Em 2018, o benefício foi concedido a 11 profissionais – que, com a apresentação de seus trabalhos, demonstraram que a pesquisa e o aperfeiçoamento devem ser constantes. O investimento total foi de R\$ 4.082,00.

Exame de Qualificação Técnica

O Exame de Qualificação Técnica para registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional dos Peritos Contábeis (CNPC) do CFC é instituído pela NBC PA 13(R2) e pela NBC PP 02, respectivamente, sendo um dos requisitos para a inscrição do Contador no CNAI ou no CNPC, com vistas à atuação na área da Auditoria Independente ou Perícia Contábil. O Exame é composto de cinco provas: Qualificação Técnica Geral (QTG), específica para o Banco Central do Brasil (BCB), específica para a Superintendência de Seguros Privados (Susep) e específica para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e Peritos (CNPC).

Em 2018, as provas foram realizadas entre os dias 20 e 24 de agosto. No quadro ao lado, o demonstrativo de inscritos e aprovados em cada prova em Santa Catarina.

TIPOS DE PROVAS	INSCRITOS	APROVADOS	% APROVADOS
QTG	38	15	39,47%
BCB	7	2	28,57%
SUSEP	3	0	0,00%
CVM	18	17	94,44%
CNPC	39	10	25,64%
TOTAL	105	44	41,90%

FISCALIZAÇÃO E REGISTRO

Prêmio Destaques da Contabilidade

Em uma formatação inovadora, com entrega perante todos os conselheiros e convidados na sessão plenária de dezembro do CRCSC, 2018 foi encerrado com o Prêmio Destaques da Contabilidade, homenageando os profissionais mais experientes e os bacharéis com as melhores colocações no Exame de Suficiência 2018. Entre os pioneiros recebeu o destaque o contador Edgar Scheidemantel, de 88 anos, 67 deles dedicados à profissão. Um dos escritórios mais antigos do estado – o Witkowsky, fundado em 1970 por Adolfo Witkowsky e administrado pelo filho, Luciano Witkowsky – também foi homenageado.

Representando a nova geração, foram homenageados os bacharéis em Ciências Contábeis Henrique Schmitz e Leandro Roberto de Souza, que tiveram as melhores notas na 1ª edição do exame, e Isaac Pacheco Silva, José Rafael Albuquerque de Oliveira, os melhores colocados na 2ª edição.



CRCSC Debate

O Projeto CRCSC Debate contou, ao longo do ano de 2018, com sete eventos dentro do calendário. Em março, foram discutidos os temas de Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) 2018 e lavagem de dinheiro. Em abril, foram dois importantes debates para os profissionais da Contabilidade catarinense: um sobre educação profissional continuada para peritos e auditores e outro sobre o novo programa de cálculo da Justiça do Trabalho. A implantação do e-Social foi o tema no mês de maio, enquanto, em junho, a apresentação foi acerca da gestão do Escritório Contábil. Em agosto, foi debatido o tema de planejamento tributário, e em setembro a discussão no auditório do CRCSC envolveu os benefícios fiscais. Em novembro, o tema foi a diferença entre “Simples (Nacional) × (lucro) presumido × (lucro) real”.

Vale lembrar que os debates promovidos pelo CRCSC visam atualizar os profissionais da Contabilidade catarinense em assuntos relevantes para sua atuação, com transmissão ao vivo via internet.

TEMA	DATA	PALESTRANTE
IRPF 2018 e o combate à lavagem de dinheiro pela Receita Federal	16/mar.	Antonio Dorvalino dos Santos Rogério Adriano Castelpoggi Penna Itelvino Schinaider (debatedor)
Educação profissional continuada para peritos A Justiça do Trabalho e o novo programa de cálculo do Tribunal Regional do Trabalho (TRT)	20/abr.	Luiz W. Jung Renato Feijó Marcel Luciano Higushi Viegas Dos Santos Cláudio De Macedo Paiva Nascimento Ranieri Angioletti (debatedor)
e-Social: o que é e como fazer sua implantação?	25/maio	Zenaide Carvalho Migliane Reus De Mello Gilson Borghesan (debatedor)
Gestão do Escritório Contábil	29/jun.	Alice Castro Sergio Faraco Emanuela De Melo (debatedor)
Planejamento tributário	30/ago.	Carlos André Nogueira Deonísio Koch Rodrigo Schwartz Holanda
Benefícios fiscais	26/set.	Mariana Kadletz Raphael De Aguiar Ribeiro Marlise Alves Teixeira (debatedora)
Simples × presumido × real	22/nov.	João Adriano Philipps Rodrigo Schwartz Holanda (debatedor)



42º Simpósio Mundial de Auditoria Contínua e Relatórios (WCARS)

No dia 8 de junho o CRCSC sediou pela primeira vez o 42º Simpósio Mundial de Auditoria Contínua e Relatórios (WCARS). No evento, foram discutidas a pesquisa e a prática na aplicação de tecnologia para auditoria contínua e relatórios. Participaram mais de 200 pessoas, entre profissionais já atuantes e estudantes da área. Os temas abordados foram “os impactos da tecnologia em processos de auditoria contínua”, o “mapeamento de dados por naves não tripuladas (drones)”, o “blockchain”, a “text mining (mineração de texto)” e a “pesquisa aplicada”.

O evento foi realizado pelo CRCSC em parceria com a UFSC, Federação das Indústrias de Santa Catarina (Fiesc) e Rutgers Business School - New Jersey (EUA), enfatizando a importância da tecnologia nos processos de auditoria.



10º Seminário Catarinense de Transparência e Controle Social

A necessidade da evidência e da transparência tem levado as entidades a buscar cada vez mais meios de aprimorar seus procedimentos. Assim, o 10º Seminário Catarinense de Transparência e Controle Social reuniu em Blumenau, no mês de maio, autoridades políticas e profissionais das áreas de Direito, Administração e Ciências Contábeis para discutir formas de se promover uma gestão pública responsável e transparente.

Em palestras e painéis, foram trabalhados os seguintes assuntos: educação fiscal e participação cidadã; comércio eletrônico e apresentação de cases – como o Programa de Educação Fiscal de Blumenau, a Educação Fiscal ESAG Kids, da Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc), e o contexto dos Escoteiros do Brasil.

VIII SECMASC

Nos dias 24 e 25 de agosto, a Federação Catarinense das Entidades de Mediação e Arbitragem (Fecema) em parceria com o CRCSC promoveu a oitava edição do Seminário de Conciliação, Mediação e Arbitragem de Santa Catarina. O evento partiu do fato de que ainda existe um longo caminho a ser trilhado para a eficaz divulgação dos Métodos Adequados de Solução de Conflitos (Masc). O tema central foi “Desafios de Santa Catarina para a expansão da arbitragem e mediação”. Dentro dele, foram trabalhados os seguintes tópicos: arbitragem trabalhista, mediação para empresas, participação do advogado nos Masc e uso da arbitragem e mediação na Administração Pública. O evento foi realizado no Auditório Primavera do Impact Hub Floripa, Florianópolis.



3º Seminário Catarinense de Perícia Contábil

Em agosto, no dia 17, buscando maior integração e aperfeiçoamento o CRCSC realizou a terceira edição do Seminário Catarinense de Perícia Contábil. “Competências e habilidades do perito contábil” foi o tema central do evento, que teve como objetivo contribuir com a atuação do profissional da Contabilidade no mercado de trabalho. Especialistas de diversas regiões do país participaram dos seis painéis. Entre os assuntos trabalhados nas palestras, estão: a relação entre “O perito contábil e o magistrado”, “Intuição e técnica: aplicações práticas na atuação pericial”, “A prova pericial no processo administrativo tributário federal”, a “Tabela price” e “Perícias complexas no âmbito da Operação Lava Jato”, além da apresentação de título “Gestão de carreira: o que o mercado espera do profissional de hoje”.



VII Seminário Catarinense sobre Atualidades Jurídico-Contábeis

A entidade reconhece a integração das profissões e vê nas parcerias uma grande possibilidade de excelência no atendimento da sociedade e do profissional de modo geral. Em duas etapas, realizadas nos meses de julho e setembro, o CRCSC realizou o VII Seminário Catarinense sobre Atualidades Jurídico-Contábeis, reunindo profissionais das duas áreas. Como acontece anualmente, o evento teve objetivo de promover o fortalecimento da atuação conjunta entre os dois campos e a educação continuada. Na primeira etapa, realizada em 27 de julho, os debates foram sobre o tema “IPI e Valor Tributável Mínimo (VTM) entre empresas interdependentes”. Em 3 de setembro, o tema foi “Compliance como fator de mitigação de riscos aos profissionais”.



4º Seminário Jovens Lideranças Contábeis

As jovens lideranças são essenciais ao fortalecimento e disseminação da profissão, fomentando e incentivando a formação de novas lideranças da Contabilidade. No final de outubro de 2018, foi realizado o 4º Seminário Jovens Lideranças Contábeis, no auditório do CRCSC. Ao todo, mais de 200 pessoas, entre profissionais formados e estudantes, participaram do evento, no qual puderam compartilhar experiências, trajetórias profissionais e tendências do mercado. As apresentações foram realizadas no formato de talk show, sendo mediado pela contadora Karine Luckmann, integrante da Comissão de Jovens Lideranças Contábeis da entidade.



Seminário de Prestação de Contas Eleitorais

Houve preocupação da entidade em preparar os profissionais da Contabilidade de Santa Catarina para as demandas das eleições realizadas em outubro de 2018. O CRCSC promoveu seu próprio Seminário de Prestação de Contas Eleitorais, a exemplo do que foi feito pelo CFC. Em duas datas no mês de julho, o Conselho discutiu temas relevantes para essa atuação específica.

No dia 17, os participantes discutiram “Financiamento de campanhas eleitorais”, com a participação da Dra. Denise Goulart Schlickmann, Secretária de Controle Interno e Auditoria do Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina (TRE-SC). Já no dia 25, o tema abordado foi “Candex e prestação de contas eleitorais: atuação do profissional da Contabilidade”.



2º ECEPC

Em fevereiro, o CRCSC realizou a segunda edição do Encontro de Capacitadoras do Programa de Educação Profissional Continuada (ECEPC). O objetivo desse segundo encontro foi aperfeiçoar o atendimento à norma NBC PG12 (R3), que regulamenta as práticas de educação continuada e garante a qualidade dos serviços prestados pelas capacitadoras do estado. O tema foi apresentado e debatido na primeira etapa do Encontro. A sequência se deu com o debate sobre as mudanças técnicas nos processos de aplicação da nova norma, assim como as diretrizes e exigências para as capacitadoras, e no credenciamento de cursos e eventos em Santa Catarina. Na ocasião, representando o CFC, participou a contadora Marisa de Moraes, integrante da Comissão de Educação Profissional Continuada do CFC.



IRPF 2018

Anualmente, o CRCSC promove uma série de ações de conscientização sobre o papel do profissional da Contabilidade no âmbito da declaração do IRPF. Seguindo a campanha do CFC, foram veiculadas várias peças publicitárias que ressaltam a importância de uma declaração de imposto de renda bem elaborada, que atenda todos os preceitos legais e evite distorções em relação às informações ali declaradas. Além de ampliar o alcance da campanha nacional no estado de Santa Catarina, o CRCSC também apoiou e realizou diversos eventos que tratavam sobre a declaração do IRPF 2018.



15º Encontro de Gestores Públicos (EGP) e 19ª Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios (Secofem)

Em novembro, o CFC, em parceria com o CRCSC, realizou dois grandes eventos. O primeiro, no dia 5, foi o 15º EGP, do qual participaram diversas autoridades políticas. O evento teve como objetivo capacitar os gestores públicos no que se refere a Lei de Responsabilidade Fiscal, operações de crédito e pacto federativo, entre outros tópicos.



O segundo evento foi a Secofem, que chegou à 19ª edição e teve início no dia seguinte ao EGP. A Secofem trouxe palestras sobre estrutura conceitual da Contabilidade aplicada ao setor público, procedimentos contábeis orçamentários, relatório de gestão fiscal, avaliação de políticas públicas, planejamento e lançamentos contábeis típicos da administração pública, entre outros temas.



Gestão de Responsabilidade Socioambiental



Programa Contabilizando para o Cidadão



**CONTABILIZANDO
PARA O CIDADÃO**

Criado em 2016, o programa vem ajudando a tornar mais simples a interpretação das contas públicas para a população. O objetivo é que a sociedade entenda os valores dos orçamentos públicos e a aplicação dos recursos na saúde, educação, segurança etc., levando à sociedade, de modo simples, o entendimento do uso da máquina pública.

Por meio de infográficos de fácil entendimento, o programa apresenta dados dos Governos Federal, Estadual e das 16 maiores cidades catarinenses. Também são divulgadas informações sobre arrecadação federal, os respectivos repasses de programas como o Bolsa Família e indicadores de sustentabilidade.

O Contabilizando para o Cidadão está alinhado com o item nº 8 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). O referido item trata do “Emprego digno e crescimento econômico” e tem como lema “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos”.

Os ODS são um apelo universal da ONU para acabar com a pobreza, proteger o planeta e assegurar que todas as pessoas tenham paz e prosperidade. Foram traçados 17 objetivos que os países se comprometem a atingir nos próximos anos.



O Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina presta para transparência e tem como obrigação proteger a sociedade. Para isso, quer que todos cidadãos saibam como se comportam as finanças do CRCSC.

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SANTA CATARINA **CRCSC**

Resumo das Finanças 2017

De onde vem os recursos?

Onde foram aplicados?

Gestão Fiscal

Resultado Orçamentário

Item	2015	2017
Receitas Arrecadas	R\$ 11.288	R\$ 13.467
Despesas Realizadas	R\$ 11.102	R\$ 12.498
Resultado Orçamentário	R\$ 8.497	R\$ 9.970

Gasto com Pessoal (% da RCL)

Ano	Despesa com Pessoal (% da RCL)	Limite Definido no Plano de Trabalho (CRCSC)
Ano 2017	34,28%	33,95%
Ano 2015	34,88%	33,95%

Aplicações Financeiras

Item	2015	2017
Receitas da Aplicação Financeira	R\$ 5.282	R\$ 5.248
Aplicações Financeiras (saldo em 21/10)	R\$ 1.954	R\$ 2.464

Indicadores CRCSC

Área	Indicador	Brasil	CRCSC	Resultado (em porcentagem)
Registro Profissional	Nº de Profissionais de Contabilidade Registrados	529.552	21.115	4%
	Nº de Organizações Sócios	63.483	4.139	6%
Fiscalização	Nº de Empresas Licenciadas de Propriedade	-	2.193	-
	Nº de Pessoas Jurídicas (Empresas, Associações, Sindicatos)	-	1.551	-
Educação Contábil	Nº de Pessoas Jurídicas (Empresas, Associações, Sindicatos)	-	1.072	-
	Nº de Pessoas Físicas (Professores, Alunos, Ex-alunos)	-	23.520	-
			620	-

Transformando Visão em Atitude.

Mais informações e fontes de dados:
www.crcsc.org.br/contabilizandocidadao

CRCSC
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SANTA CATARINA



CRCSC Solidário

Fomentar a responsabilidade social da classe contábil e das comunidades em que atua. Esse é o objetivo do Programa CRCSC Solidário, lançado em 2011, que busca incentivar ações que ajudem na construção de um mundo mais fraterno e justo. Os principais projetos são o Infância Saudável e a Ação com Idosos, voltados às entidades sociais que atendem gratuitamente os respectivos públicos.

A exemplo do programa Contabilizando para o Cidadão, o CRCSC Solidário também está alinhado com os ODS da ONU, especificamente no item nº 3: “Saúde e bem-estar: assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades”.



Projeto Infância Saudável

O objetivo do Projeto é desenvolver, em crianças e adolescentes, a conscientização da higiene e estimular comportamentos favoráveis à saúde.

O Projeto foi realizado nos dias 28 e 30 de junho em nove cidades do estado – Balneário Camboriú, Brusque, Caçador, Chapecó, Criciúma, Florianópolis, Joinville, Palmitos e São Miguel do Oeste. Na ocasião, os profissionais da Contabilidade promoveram várias atividades; entre elas, palestras com profissionais de saúde, teatro, recreação, distribuição de kits de higiene e um café especial, com momento de interação, quando foi possível levar um pouco de carinho e atenção às crianças participantes.



Além de proporcionar esse momento de interação muito rico, tanto para as crianças quanto para os profissionais da Contabilidade e demais representantes do CRCSC, a iniciativa objetiva propiciar o aprendizado mútuo e promover o despertar dos profissionais para a solidariedade.



Balneário Camboriú



Brusque



Caçador



Chapecó



Criciúma



Florianópolis



Joinville



Palmitos



São Miguel do Oeste



Projeto Ação com Idosos



Todos os anos, no mês de novembro, profissionais da Contabilidade realizam uma ação que alegra o dia de vários idosos em Santa Catarina. Trata-se do Projeto Ação com Idosos, organizado pelo CRCSC em parceria com entidades contábeis.

Em 2018, não foi diferente. O projeto ocorreu nos dias 29 de novembro e 8 de dezembro em 12 cidades do estado – Araranguá, Brusque, Caçador, Canoinhas, Criciúma, Imbituba, Itajaí, Joinville, Maravilha, Palhoça, Palmitos e Xanxerê.

Na ocasião, foram entregues materiais e alimentos arrecadados durante o ano com doações efetuadas pelos profissionais. Foi uma tarde de atrações diversas, com música, bingo, corte de cabelo, café da tarde e muito bate-papo.

“É um grande privilégio poder ajudar, em conjunto com meus colegas, numa causa tão importante. Sem dúvida, faz mais bem para nós do que para eles”, afirmou o conselheiro e coordenador da Comissão de Responsabilidade Social, contador Valdeci Sagaz.

Dona Francisca tem 95 anos e mora no asilo Casa Santa Maria dos Anjos, em Palhoça, há 13 anos. Ela contou que sempre se diverte em eventos como esse. “Eu adoro bingos e me divirto muito. Sempre ganho alguma coisa. Teve uma vez que ganhei tantas coisas em um bingo que me perguntaram se eu tinha ido a um shopping”, conta, toda sorridente.

Inserida no Programa CRCSC Solidário, a Ação tem como lema a frase “Um simples ato de carinho cria uma onda sem fim”. Um dos objetivos da iniciativa é promover a responsabilidade social entre os profissionais.



Araranguá



Brusque



Caçador



Canoinhas



Criciúma



Palhoça



Imbituba



Itajaí



Joinville



Maravilha



Palmitos



Xanxerê

Doações

Muitas das ações desenvolvidas pelo CRCSC levam em consideração o dever e a possibilidade de contribuir para o avanço dos ODS propostos pela ONU, principalmente no que diz respeito ao objetivo 2 – “Acabar com a fome e alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição” – e 3 – “Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades”. Esses objetivos são alcançados de diversas formas, mas principalmente com a doação de alimentos ou materiais de higiene nas palestras promovidas pelo CRCSC; essas doações são, depois, entregues a órgãos assistenciais.

Em 2018, foram arrecadados 3.935 alimentos não perecíveis e produtos de higiene pessoal. As entidades beneficiadas foram a Casa de Apoio Vovó Gertrudes, o Asilo Irmão Joaquim, a Associação de Voluntários do Cepon (Avoc) e projetos desenvolvidos em comunidades em situação de vulnerabilidade social.



Campanha do Agasalho 2018

Ainda dentro dos 17 ODS da ONU até 2030 está o objetivo de contribuir para a redução da desigualdade dentro dos países e entre eles. Pensando no objetivo de número 10, o CRCSC ainda promove a Campanha do Agasalho, para arrecadar, entre os membros da entidade, roupas aos menos favorecidos.

A edição de 2018 da Campanha, em Florianópolis, arrecadou, entre a classe contábil, 521 peças de vestuário, cama e banho, que foram doadas ao Lar Anjo Querido, em Biguaçu. A campanha de arrecadação transcorreu de 15 de fevereiro a 2 de maio, e a entrega foi feita no dia 17 de maio pelo coordenador da Comissão de Responsabilidade Social, o conselheiro e contador Valdeci Sagaz. A entidade agraciada atende 18 idosos.



Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

O PVCC, criado pelo CFC em parceria com os CRC, visa sensibilizar os profissionais da Contabilidade sobre a importância das ações de voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Em Santa Catarina, estão cadastrados 288 profissionais como voluntários para participar dos quatro subprogramas existentes em nível nacional.

Em 2018, o PVCC esteve sob a coordenação do contador Tadeu Pedro Vieira, que proferiu diversas palestras: “Prestação de contas eleitorais”, “Imposto de renda”, “Fundo para a Infância e Adolescência (FIA)”, “Educação financeira”, “Fundos especiais” e “Marco regulatório”, sempre com foco nas Organizações da Sociedade Civil (OSC).



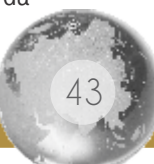
IV Seminário Conhecer para Fortalecer

A 4ª edição do Seminário Conhecer para Fortalecer foi realizada no dia 4 de outubro, em Itajaí. O tema escolhido foi “Terceiro setor: da regularização à prestação de contas”.



O Seminário iniciou com uma dinâmica realizada pela coordenadora do Núcleo de Gestão de Pessoas da Associação Comercial e Industrial de Florianópolis (Acif), Lara Perdigão. Na sequência, o coordenador da Comissão do PVCC, contador Tadeu Pedro Vieira, deu uma palestra com o tema “Gestão eficaz e prestação de contas”.

O contador Sérgio Marian, professor da Udesc de Ibirama, e Valkyrie Fabre, professora da Udesc de Florianópolis, deram continuidade ao evento com o painel “Elaboração de projetos e prestação de contas”. Por fim, o Seminário teve a palestra “Captação de recursos”, ministrada por Loriberto Starosky Filho, professor da Faculdade Campanha Nacional de Escolas da Comunidade (Cnec) de Itajaí.



Troféu Alesc de Responsabilidade Social

Em 2018, o CRCSC seguiu apoiando e integrando a Comissão Mista que avalia as empresas e entidades inscritas para a Certificação e Troféu de Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc). De 108 empresas inscritas, 68 foram contempladas, entre entidades privadas, companhias públicas, sociedades de economia mista e organizações sem fins lucrativos.



A comissão integrada pelo CRCSC tem o objetivo de instituir e revisar anualmente o edital que prevê as regras para a avaliação dos balanços socioambientais inscritos para o prêmio. Conforme previsto em lei, esse é o instrumento avaliado para a concessão do prêmio. O CRCSC tem a grata satisfação de fazer parte desse projeto desde o ano de 2010, ajudando a reconhecer e incentivar as empresas catarinenses que têm a responsabilidade social inclusa em sua gestão de negócios.



Campanhas de conscientização

A exemplo dos anos anteriores, em 2018, o CRCSC apoiou a campanha Outubro Rosa, de conscientização contra o câncer de mama. Ela foi divulgada com banners nas redes sociais, materiais educativos e distribuição de laços cor-de-rosa a delegados, conselheiros e profissionais.

Em novembro o CRCSC também repetiu a iniciativa ao dar espaço para a divulgação da campanha Novembro Azul, que visa alertar os homens sobre o câncer de próstata.



O CRCSC Sustentável busca contribuir para a conscientização da proteção do meio ambiente. Foram promovidas diversas ações pelo Conselho, como a redução do papel e a migração das informações para o meio digital. O Jornal do CRCSC, inclusive, não será mais impresso, podendo ser acessado apenas pelo site do órgão.

Essa campanha está alinhada com o item nº 15 dos ODS da ONU, que discorre sobre a vida terrestre: “proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade”.

COMUNICAÇÃO

Aproximar a classe contábil da sociedade sempre de maneira transparente é uma das missões do setor de Comunicação do CRCSC. Para atingir esse objetivo, o Conselho dispõe de diversas ferramentas de comunicação – entre elas, o Jornal do CRCSC, as redes sociais e o próprio site do Conselho, além das ações de divulgação pública via assessoria de imprensa.

Jornal do CRCSC

O Jornal do CRCSC é uma publicação trimestral organizada para difundir fatos e números da Contabilidade catarinense, trazendo um resumo das principais ações e informações do respectivo período. Em 2018, foram publicadas quatro edições do periódico, com tiragem de 23.700 exemplares.

A partir de 2019, o Jornal do CRCSC será acessado somente pelo ambiente digital, adequando a publicação às novas políticas de sustentabilidade da entidade.

PUBLICAÇÕES	2018	2017
Jornal CRCSC – Edições	4	4
Jornal CRCSC - Tiragem	23.700 por edição	23.700 por edição
Colunas Jornais de circulação	12	12



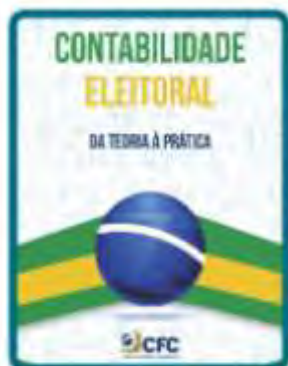
Site e redes sociais

A entidade publicou mais de 500 notícias em seu site no ano de 2018. Diariamente, são produzidos textos para o site (conteúdos próprios, internos ou externos – todos de interesse dos profissionais da Contabilidade). Nas redes sociais, o CRCSC abre espaço para a informação e o relacionamento com os profissionais da Contabilidade de Santa Catarina, com presenças digitais no Twitter e no Facebook. As transmissões ao vivo, via Facebook, dos eventos na sede do Conselho têm atraído centenas de profissionais e estudantes em busca de informações relevantes e atualizadas do mercado.



Publicações técnicas

O Conselho disponibiliza aos profissionais da Contabilidade publicações técnicas no formato eletrônico pelo site da entidade: www.crcsc.org.br/publicacoes. No ano de 2018, podemos citar: Contabilidade Eleitoral: da teoria à prática e a Cartilha sobre o e-Social, que auxilia empregadores e empresas contábeis na fase de implantação do sistema, evitando erros e visando a melhor aplicação.



Revista Catarinense da Ciência Contábil (RCCC)

Em 2018, a RCCC chegou à 52ª edição. No ano, foram publicadas três edições, totalizando 21 artigos publicados de 170 submetidos.


O Conselho Editorial Científico da RCCC, visando internacionalizar e melhorar a pontuação perante a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), além de acompanhar uma tendência da comunicação científica internacional, adotará, a partir de 2019, o formato de publicação contínua.

A adoção do formato visa tornar a RCCC ainda mais dinâmica, reduzindo os prazos entre a aprovação e a publicação do artigo. Assim, a partir do momento em que o artigo recebe o aceite, ele será publicado, não sendo mais necessário esperar o fechamento da edição.

Outra novidade para 2019 é a ampliação no número de artigos publicados – de 21 para 25 ao ano, sendo que o processo de avaliação permanece o mesmo, sempre primando pela qualidade dos trabalhos.

A cada ano, será publicado um único volume. A construção do primeiro nesse formato de publicação contínua já se iniciou e conta com dois artigos.

A RCCC tem conquistado cada vez mais destaque perante seus leitores, reflexo do empenho e da dedicação da entidade e de toda a comissão editorial.



RCCC Revista Catarinense da
CIÊNCIA CONTÁBIL

O saber contábil ao seu alcance

Acesse a revista online
revista.crcsc.org.br

Conceito: Qualis/Capes B2
Informações: (48) 3027-7006
revista@crcsc.org.br

Balanco Socioambiental em Dados



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Pesquisa de Satisfação dos Empregados

Todos os empregados do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2018, 38 empregados participaram da Pesquisa de Satisfação, representando 62,29% do total.

A pesquisa revelou a percepção dos empregados em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito às condições físicas e ambientais, aos relacionamentos, à satisfação funcional, às ações sociais e à comunicação interna.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias daqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Empregados

O grau de satisfação dos empregados é a média aritmética dos resultados apurados na pesquisa referente ao ano de 2018.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

- 1) Ótimo
- 2) Bom
- 3) Regular
- 4) Ruim
- 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos empregados do CRCSC foi de 60,96%.

Balço de Satisfação dos Empregados do CRCSC

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADOS - CRCSC		2018 (% dos índices ótimo e bom)
I - CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS	Climatização do ambiente	78,95%
	Iluminação do ambiente	78,95%
	Acústica	73,68%
	Espaço físico	78,95%
	Limpeza e manutenção	89,47%
	Móveis	63,16%
	Computadores e equipamentos	65,79%
	Veículos	75,76%
	Material de expediente	84,21%
	Segurança no trabalho	94,29%
II - RELACIONAMENTOS	Prestadores de serviços	97,37%
	Colegas do mesmo setor	92,11%
	Colegas de outros setores	60,53%
	Gestor imediato	78,95%
	Conselheiros	37,84%
	Presidência e Vice-presidências	33,33%
III - SATISFAÇÃO FUNCIONAL	Horário de trabalho	63,16%
	Pontualidade no pagamento dos salários	100,00%
	Remuneração em relação ao mercado	27,03%
	Reajuste salarial	13,16%
	Espaço para sugestões	27,78%
	Trabalho ou atividade executada	71,05%
	Interação com a equipe do seu setor	78,95%
	Interação do seu trabalho com os demais setores	60,53%
IV - AÇÕES SOCIAIS	Política de reconhecimento	18,92%
	Pertencimento organizacional	32,43%
	Planos de benefícios	72,97%
	Outros benefícios	63,16%
	Cursos e treinamentos	38,24%
V - COMUNICAÇÃO INTERNA	Ações de saúde e bem-estar	37,50%
	Integração dos colaboradores	27,03%
	Meios de comunicação	50,00%
	Comunicação entre os setores	39,47%
	Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	58,82%
Divulgação das normas internas	52,63%	
Sinalização	78,38%	
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)		60,96%

Análise Parcial dos Resultados

Dos indicadores relativos às I-Condições físicas e ambientais, a análise foi feita com base em dez indicadores. A maioria dos índices obteve percentuais entre 73% e 94%, considerados bons e ótimos. Os quesitos avaliados foram: “climatização do ambiente”, “iluminação do ambiente”, “acústica”, “espaço físico”, “limpeza e manutenção”, “móveis”, “computadores e equipamentos”, “veículos”, “material de expediente” e “segurança no trabalho”. Desses, apenas dois obtiveram avaliação entre 63% e 65%, considerados satisfatórios, sendo eles: “móveis” e “computadores e equipamentos”. A entidade tem investido constantemente na aquisição de novos equipamentos, bem como na atualização dos existentes.

Dentre os indicadores que envolvem o grupo II-Relacionamento, foram avaliados seis quesitos, nos quais três deles alcançaram bons índices: “prestadores de serviços” (97,37%), “colegas do mesmo setor” (92,11%) e “gestor imediato” (78,95%). Os altos índices nos mostram que todo empenho da entidade em proporcionar melhorias neste grupo tem surtido efeito, todavia, percebe-se ainda que alguns indicadores necessitam de maiores cuidados, a exemplo do relacionamento dos empregados com os “conselheiros” (37,84%) e com a “presidência e vice-presidências” (33,33%). O resultado da pesquisa é avaliado para que sejam tomadas medidas necessárias voltadas à melhoria do clima organizacional.

Já para o grupo III-Satisfação funcional, dentre os dez itens avaliados, três deles obtiveram percentuais entre 71,05% e 100%. Outros quatro itens foram avaliados com percentuais entre 13,16% e 27,78%, demonstrando que necessitam de revisões habituais, todavia, esses são quesitos de avaliações internas constantes, bem como seus ajustes de procedimentos. A implantação do Plano de Cargos e Salários, ocorrido em 2015, ajustou todas as competências e funções, com progressão salarial de acordo com o tempo de serviço e o crescimento profissional apresentado. O CRCSC tem se esforçado para atender às demandas do seu corpo funcional, por meio de uma política correta e coerente diante da situação econômica do país e da legislação vigente.

Para os indicadores relacionados às IV-Ações sociais, dos cinco itens avaliados, dois obtiveram os maiores percentuais: “planos de benefícios” (72,97%) e “outros benefícios” (63,16%), sendo avaliados como bom e satisfatório. O item “integração dos colaboradores” foi o que obteve a menor avaliação, com 27,03%. Os esforços e a preocupação do Conselho com o bem-estar de seus empregados têm levado a entidade a buscar alternativas viáveis, para mais satisfação de seus empregados.

Quanto aos indicadores relacionados à V-Comunicação interna, foram apreciados cinco quesitos, dentre esses se destaca o item “sinalização”, com o percentual de 78,38%. Os demais itens foram avaliados com percentuais entre 39,47% e 58,82%, considerados ruins. O item “comunicação entre os setores” obteve o pior índice de, 39,47%, e exigirá medidas emergenciais por parte dos gestores da entidade.

Pesquisa de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

Todos os profissionais da Contabilidade do estado de Santa Catarina foram convidados a participar da pesquisa, realizada pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), de forma voluntária e anônima. Em 2018, 602 profissionais participaram da Pesquisa de Satisfação, representando 2,86% do total de profissionais ativos.

A pesquisa revelou a percepção dos profissionais da Contabilidade em relação à entidade, pontualmente, no que diz respeito à qualidade do atendimento, serviços prestados e comunicação com os profissionais da Contabilidade.

Os resultados revelados permitem ao CRCSC desencadear ações de melhorias daqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

O grau de satisfação dos profissionais da Contabilidade em relação ao CRCSC é a média aritmética dos resultados apurados na pesquisa referente ao ano 2018.

As respostas dos questionários foram agrupadas em cinco conceitos, conforme abaixo:

- 1) Ótimo
- 2) Bom
- 3) Regular
- 4) Ruim
- 5) Desconheço

Os percentuais apresentados na tabela referem-se à soma dos conceitos “Ótimo” e “Bom”, que representam índices de satisfação. Os conceitos “Regular” e “Ruim” refletem índices de insatisfação e as questões pontuadas como “Desconheço” não foram consideradas como indicador.

No cômputo geral, o índice de satisfação dos profissionais da Contabilidade foi de 70,97%.

Balanco de Satisfação dos Profissionais da Contabilidade em Relação ao CRCSC

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE - CRCSC		2018 (% dos índices ótimo e bom)
I - QUALIDADE DO ATENDIMENTO	Do corpo diretivo em geral	77,13%
	Do corpo funcional em geral	80,73%
	Do serviço de telefonia e recepção	79,71%
	Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	80,36%
	Cumprimento dos compromissos e prazos definidos para a prestação dos serviços	78,92%
	Horário de funcionamento	83,04%
II - SERVIÇOS PRESTADOS	Efetividade das ações do registro profissional	76,61%
	Efetividade das ações de fiscalização profissional	63,89%
	Efetividade das ações de desenvolvimento profissional	61,26%
	Serviços prestados em meio digital	76,43%
	Parcerias com instituições públicas	57,20%
III - COMUNICAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE	Meios de comunicação	67,40%
	Publicação em geral	68,07%
	Site do CRC	72,10%
	Redes sociais	65,06%
	Divulgação de eventos	63,85%
	Divulgação de normas da categoria	54,75%
TOTAL (% dos índices ótimo e bom)		70,97%

Análise Parcial dos Resultados

O CRCSC tem se empenhado em oferecer um serviço de excelência, levando ao profissional a disseminação do conhecimento e a atualização permanente. A média global do percentual de satisfação ficou em torno de 71%, o que nos leva a crer que as políticas adotadas pela entidade têm se refletido na satisfação dos profissionais. Percebe-se que eles estão atentos e reconhecem o esforço do órgão de classe em atendê-los com qualidade.

Para os indicadores relacionados à I-Qualidade do atendimento, todos os itens obtiveram excelentes índices, demonstrando um importante avanço na qualidade do serviço. Dentre os seis itens avaliados pode-se destacar “precisão e confiabilidade nas informações prestadas”, que obteve o percentual de 80,36%, demonstrando a preocupação da entidade no atendimento e respeito ao profissional. Os demais itens avaliados foram: “do corpo diretivo em geral”, “do corpo funcional em geral”, “do serviço de telefonia e recepção”, “cumprimento dos compromissos e prazos definidos para a prestação dos serviços” e “horário de funcionamento”, todos com excelentes avaliações, entre 77% e 83%.

Já para os itens relacionados a II-Serviços prestados, temos: “efetividade das ações do registro profissional”, “efetividade das ações de fiscalização profissional”, “efetividade das ações de desenvolvimento profissional”, “serviços prestados em meio digital” e “parcerias com instituições públicas”. Dentre os cinco avaliados, a maioria obteve resultados importantes entre 61% e 76%, na faixa de bom e ótimo. Apenas um quesito obteve avaliação de 57,20%: “parcerias com instituições públicas” que, muito embora tenha ficado fora da média, ainda assim é considerado satisfatório. A entidade tem demonstrado imensa preocupação no atendimento e treinamento de pessoal para que o desempenho seja crescente e atenda ao profissional com excelência. Todos os quesitos avaliados são estudados para investimentos e melhorias.

Com relação aos indicadores de III-Comunicação com os profissionais da contabilidade, foram avaliados seis quesitos, a sua maioria com avaliação entre satisfatória e boa, tendo percentuais entre 63% e 72%. O item que obteve o menor índice, de 54,75%, foi “divulgação de normas da categoria”. Há uma atenção constante a este grupo para que o profissional receba todas as informações necessárias ao bom desempenho de suas funções, deste modo o CRCSC vem realizando estudos na busca constante de uma comunicação mais eficiente e que venha de encontro com as necessidades e expectativas dos profissionais.

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO		VALORES EM R\$ 2018		VALORES EM R\$ 2017	
1	RECEITAS	14.326.997		14.572.370	
1.1	Contribuições	12.229.266		12.634.373	
1.2	Exploração de Serviços	771.856		1.008.515	
1.3	Outras Receitas Correntes	1.174.421		739.565	
1.4	Subvenções	151.454		189.916	
2	INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	8.690.148		6.828.197	
2.1	Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	345.359		416.082	
2.2	Serviços de Terceiros	3.155.710		3.263.580	
2.3	Perda de Valores Ativos	4.566.924		2.518.352	
2.4	Depreciação	622.156		630.183	
3	VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]	5.636.849		7.744.172	
4	PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS	1.367.491		113.498	
5	VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	2.746.490		2.242.700	
5.1	Financeiras	2.746.490		2.242.700	
6	VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR [3 - 4 + 5]	7.015.848		9.873.374	
7	DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	%		%	
7.1	Recursos Humanos	5.072.538	72,30%	4.905.879	49,69%
7.2	Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	1.045.816	14,91%	980.570	9,93%
7.3	Contribuições Estatutárias	2.419.640	34,49%	2.714.961	27,50%
7.4	Subvenções a Terceiros e as Delegacias	133.782	1,91%	134.376	1,36%
7.5	Aluguéis	195.737	2,79%	297.978	3,02%
7.6	Superávit/Déficit do Exercício	-1.851.665	-26,39%	839.610	8,50%
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO		7.015.848	100,00%	9.873.374	100,00%

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) A Demonstração do Valor Adicionado - DVA foi elaborada de acordo com a Resolução CFC nº 1.138/08, que aprova a NBC TG 09, a qual trata da conceituação e da estrutura da DVA.

2) As informações para a elaboração da DVA e dos indicadores foram extraídas do Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, da demonstração das Variações Patrimoniais e do Plano de Trabalho.

3) As Receitas de Contribuições (Item 1.1) correspondem aos valores de anuidades do exercício dos profissionais de contabilidade e das organizações contábeis. As receitas com Exploração de Serviços (Item 1.2) representam os valores recebidos com aluguel de bens imóveis, emolumentos de inscrições, expedições de carteiras, de certidões e de etiquetas, publicidade e patrocínios. Por fim, Outras Receitas Correntes (Item 1.3), correspondem aos valores recebidos a título de multas por ausência nas eleições, multas de infrações, indenizações, restituições e subvenções.

4) Os valores registrados em Perda de Valores Ativos (item 2.3), correspondem aos ajustes nas provisões de perda de créditos de curto e longo prazo, descontos concedidos sobre pagamentos antecipados de anuidades e perdas por cancelamento de créditos, prescrição ou decisão judicial.

5) As provisões para Riscos Trabalhistas e Cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica do CRCSC. O valor apresentado (item 4) corresponde ao complemento, no exercício, aos valores de provisões já registradas referentes a processos em que o CRCSC é parte e que estão classificados, no que diz respeito a perda, como prováveis ou praticamente certos, de acordo com o item 3.6.10 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

6) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 7.3) representam os valores de repasse ao CFC referentes à cota-parte das anuidades (1/5 das anuidades de acordo com o Decreto-Lei nº 9.295/46) e ao FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento) destinado ao apoio e desenvolvimento de projetos ou ações de interesse da profissão contábil.

7) A distribuição do valor adicionado do CRCSC, em 2018, no valor de 7 milhões de reais, representou uma diminuição de 28,94% em relação ao ano anterior, quando distribuiu 9,8 milhões de reais. Isso ocorreu, principalmente, pelo ajuste positivo nas provisões para contingências trabalhistas e pela baixa de créditos de anuidades e multas eleitorais anteriores ao ano de 2011. A baixa desses créditos anteriores a 2011 foi determinada pela Deliberação CFC nº 109/2018, que considerou o entendimento do STF de que não cabia aos conselhos fixar anuidades por resolução durante o período de 2004 a 2010.

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO SOCIAL

(Por indicadores)

1 Indicadores do Resultado Operacional e Social

	VALORES EM R\$ 2018	VALORES EM R\$ 2017
1.1 Demonstração do Resultado do Exercício		
Receita Bruta	17.073.487	16.815.069
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias (*)	(2.419.640)	(2.714.961)
Receita Líquida	14.653.847	14.100.108
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(1.193.038)	(1.643.850)
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(5.072.538)	(4.905.879)
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(1.045.816)	(980.570)
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(542.242)	(914.549)
(-) Outras Despesas	(8.651.878)	(4.815.650)
Superávit/Déficit do Exercício	(1.851.665)	839.610
1.2 Patrimônio Social	28.271.374	30.153.605

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) A Demonstração do Resultado do Exercício apresenta o resultado patrimonial do período, ou seja, o valor obtido pela diferença entre as variações aumentativas e diminutivas registradas pelo regime competência.

2) O déficit de R\$ 1,8 milhões registrado em 2018, ocorreu devido ao aumento das provisões para contingências trabalhistas e a baixa de créditos de anuidades e multas eleitorais anteriores a 2011.

2 Indicadores das Atividades Operacionais

	VALORES EM R\$ 2018				VALORES EM R\$ 2017			
	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social
2.1 Apoio à Fiscalização Preventiva do Exercício Profissional	37.196	0,25%	2,01%	0,13%	51.104	0,36%	6,09%	0,17%
2.2 Educação Continuada	358.909	2,45%	19,38%	1,27%	749.573	5,32%	89,28%	2,49%
2.3 Reuniões Regimentais, de Representação e Atualização Funcional	556.965	3,80%	30,08%	1,97%	533.949	3,79%	63,59%	1,77%
2.4 Representações em Eventos	43.669	0,30%	2,36%	0,15%	110.142	0,78%	13,12%	0,37%
2.5 Apoio Técnico / Financeiro às Delegacias	196.299	1,34%	10,60%	0,69%	199.082	1,41%	23,71%	0,66%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	1.193.038	8,14%	64,43%	4,22%	1.643.850	11,66%	195,79%	5,45%

3 Indicadores Recursos Humanos

	2018 ADMINISTRAÇÃO				2017 ADMINISTRAÇÃO				
	Executiva	Operacional	Apoio	Total	Executiva	Operacional	Apoio	Total	
3.1 Efetivos em 31/12									
3.1.1 Participação por Sexo									
	Homens	34	27	25	86	31	26	27	84
	Mulheres	8	13	36	57	9	14	34	57
3.1.2 Percentual de ocupantes de chefia									
	Homens			53,33%				57,14%	
	Mulheres			46,67%				42,86%	
3.2 Faixas Etárias em 31/12									
3.2.1 Menores de 18 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.2.2 De 18 a 35 anos	4	6	21	31	1	5	22	28	
3.2.3 De 36 a 60 anos	30	30	38	98	27	30	38	95	
3.2.4 Acima de 60 anos	8	4	2	14	12	5	1	18	
3.3 Tempo de Serviço em 31/12									
3.3.1 Até 1 ano	6	14	1	21	0	3	2	5	
3.3.2 Acima de 1 até 5 anos	21	15	11	47	21	29	19	69	
3.3.4 Acima de 6 até 10 anos	5	5	20	30	7	2	13	22	
3.3.5 Acima de 10 anos	10	6	29	45	12	6	27	45	
3.4 Variação do Corpo Funcional									
3.4.1 Movimentações no Corpo Funcional									
3.4.1.1 Demissões no ano	26	39	3	68	0	4	2	6	
3.4.1.2 Aposentadorias no ano	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.4.1.3 Afastamentos por outros motivos	0	0	2	2	2	0	2	4	
3.4.1.4 Admissões no Ano	28	39	3	70	0	4	2	6	
3.4.2 Ações Trabalhistas movidas contra a entidade									
3.4.2.1 Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade	0	0	3	3	0	0	3	3	
3.4.2.2 Número de processos trabalhistas julgados procedentes	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.4.2.3 Número de processos trabalhistas julgados improcedentes	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.5 Serviços Terceirizados em 31/12									
3.5.1 Número de pessoas em serviços terceirizados	0	0	16	16	0	0	9	9	
3.6 Estagiários em 31/12									
3.6.1 Número de estagiários	0	0	6	6	0	0	7	7	
3.7 Escolaridade e Formação									
3.7.1 Analfabeto	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.7.2 Com Ensino Fundamental	0	0	2	2	0	0	2	2	
3.7.3 Com Ensino Médio	0	0	3	3	0	0	10	10	
3.7.4 Com Ensino Técnico	1	3	4	8	4	1	7	12	
3.7.5 Cursando Ensino Superior	0	1	1	2	0	1	0	1	
3.7.6 Com Ensino Superior	8	9	38	55	9	11	39	59	
3.7.7 Pós-Graduado	33	27	13	73	27	27	3	57	
3.8 Gastos									
		2018			2017				
3.8.1 Gastos com serviços terceirizados no período		499.056,87			599.182,74				
3.8.2 Gastos com estagiários		112.336,50			113.899,56				
3.8.3 Gastos com formação e treinamentos		56.154,79			103.099,19				
3.8.4 Gastos com pessoal		6.018.761,91			5.772.513,06				
3.8.4.1 Remunerações		3.809.963,59			3.650.464,76				
3.8.4.2 Encargos patronais		1.268.052,46			1.176.385,47				
3.8.4.3 Benefícios		940.745,86			945.662,83				
3.8.4.4 Benefícios assistenciais		18.470,70			23.545,27				

4 Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	VALORES EM R\$ 2018				VALORES EM R\$ 2017			
	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social
4.1 Encargos e Contribuições Sociais	1.282.044	8,75%	69,24%	4,53%	1.209.154	8,58%	144,01%	4,01%
4.2 Impostos e Taxas	67.130	0,46%	3,63%	0,24%	57.623	0,41%	6,86%	0,19%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	1.349.173	9,21%	72,86%	4,77%	1.266.776	8,98%	150,88%	4,20%

5 Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	VALORES EM R\$ 2018				VALORES EM R\$ 2017			
	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Déficit	% Patr. Social
5.1 Educação Continuada	358.909	2,45%	19,38%	1,27%	749.573	5,32%	89,28%	2,49%
5.1.1 Cursos	283.985	1,94%	15,34%	1,00%	301.588	2,14%	35,92%	1,00%
5.1.2 Eventos	74.924	0,51%	4,05%	0,27%	447.985	3,18%	53,36%	1,49%
5.2 Publicações Periódicas	162.186	1,11%	8,76%	0,57%	144.002	1,02%	17,15%	0,48%
5.2.1 Revista	19.813	0,14%	1,07%	0,07%	17.275	0,12%	2,06%	0,06%
5.2.2 Jornal	140.423	0,96%	7,58%	0,50%	113.882	0,81%	13,56%	0,38%
5.2.3 Publicações Técnicas	1.950	0,01%	0,11%	0,01%	12.846	0,09%	1,53%	0,04%
5.3 Acervo Bibliográfico	4.018	0,03%	0,22%	0,01%	3.090	0,02%	0,37%	0,01%
5.4 Portais (Internet)	17.129	0,12%	0,93%	0,06%	17.883	0,13%	2,13%	0,06%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	542.242	3,70%	29,28%	1,92%	914.549	6,49%	108,93%	3,03%

NOTAS EXPLICATIVAS:

- Os Indicadores do Resultado Operacional e Social demonstram a alocação dos recursos recebidos pelo CRCSC para a valorização e o aperfeiçoamento da classe contábil e benefícios à sociedade em geral.
- Os valores aplicados na atividade de fiscalização profissional apresentaram uma diminuição de aproximadamente 27% em comparação ao ano de 2017. Isso é consequência da redução de viagens, para fiscalização in loco, que vem ocorrendo a cada ano, devido à implantação de fiscalização eletrônica a partir de 2015.
- No indicador Educação Continuada há uma diminuição nos valores aplicados de aproximadamente 52%. Dois fatores influenciaram nesse resultado: 1º - em 2017 houve a realização da XXX Convenção de Contabilidade do Estado de Santa Catarina; e 2º - em 2018 o CRCSC passou a priorizar a transmissão de cursos e eventos por plataformas digitais com menores custos e maior alcance dos profissionais de contabilidade.
- A diminuição dos valores aplicados em alguns indicadores demonstra o enorme esforço da administração do CRCSC em buscar constantemente uma maior eficiência na prestação dos serviços, fazendo mais com menos recursos.

6 Planejamento Social 2019

	VALORES EM R\$ 2018
6.1 Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)	13.500.000
(-) Gastos com pessoal	-5.213.698
(-) Contribuições Estatutárias e Encargos Sociais	-3.906.840
(-) Impostos e Taxas	-45.000
(-) Reserva de Contingência Orçamentária	-80.000
Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos programas	4.254.462

Distribuição do Resultado aos Programas/Sub-programas		VALORES EM R\$ 2018
6.2 Resultado Operacional Líquido a Distribuir	100,00%	4.254.462
6.2.1 Gestão de Registro Profissional	12,35%	525.225
6.2.1.1 Registro Profissional		525.225
6.2.2 Gestão de Fiscalização	11,21%	477.110
6.2.2.1 Fiscalização Ostensiva e Preventiva		477.110
6.2.3 Gestão de Educação Continuada	25,09%	1.067.545
6.2.3.1 Educação Continuada e Valorização Profissional		1.067.545
6.2.4 Suporte e Apoio às Atividades Fins	51,35%	2.184.582
6.2.4.1 Apoio Administrativo às Atividades Fins		2.184.582

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) No Planejamento Social de 2019, o CRCSC aplicará 48,65% do seu resultado operacional líquido em suas atividades-fim (registro, fiscalização e educação continuada) e 51,35% nas atividades administrativas e de apoio operacional.

Expediente



DIRETORIA CRCSC – BIÊNIO 2018/2019

Marcello Alexandre Seemann
Presidente

Rúbia Albers Magalhães
Vice-Presidente de Administração e Finanças

José Mateus Hoffmann
Vice-Presidente de Fiscalização

Raquel de Cássia S. Souto
Vice-Presidente de Registro

Adriano de Souza Pereira
Vice-Presidente de Controle Interno

Adilson Pagani Ramos
Vice-Presidente de Desenv. Profissional

Roberto Aurelio Merlo
Vice-Presidente Câmara Técnica

Adilson Bachtold
Vice-Presidente de Relações Institucionais

Cassiano Bambinetti
Repres. dos Técnicos em Contabilidade

CÂMARA DE REGISTRO

TITULARES
Raquel de Cássia Souza Souto
Irineu Moreira
Lecir dos Passos Ghisi
Ranieri Angioletti
Edio Silveira

SUPLENTES
Claudio Marcio de Souza
Rudinei Almeida dos Santos
Roni Luiz Dal Magro
John Kennedy Lara da Costa
José Carlos de Souza

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

TITULARES
José Mateus Hoffmann
Sergio da Silva
Adilson Bachtold
Péricles de Oliveira Borges
Cassiano Bambinetti
Gelson Luiz dal Ri
John Carlos Zoschke
Solange Rejane Schroder
Ranieri Angioletti
Roberto Aurelio Merlo
Valdeci Sagaz
Adilson Pagani Ramos

SUPLENTES
Marlise Alves Silva Teixeira
Tadeu Oneda
Hermeliano de Oliveira
Valdecir José Nunes da Silva
Walmor Mafra
Emanuela de Melo
Tadeu Pedro Vieira
Filipy Furtado Sell
John Kennedy Lara da Costa
Marcos Alexandre Emilio
Luiz Ricardo Espindola
José Carlos de Faveri

CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES
José Mateus Hoffmann
Adilson Bachtold
Péricles de Oliveira Borges
Cassiano Bambinetti
Gelson Luiz dal Ri
Solange Rejane Schroder
Ranieri Angioletti
Roberto Aurelio Merlo
Adilson Pagani Ramos

SUPLENTES
Marlise Alves Silva Teixeira
Hermeliano de Oliveira
Valdecir José Nunes da Silva
Walmor Mafra
Emanuela de Melo
Filipy Furtado Sell
John Kennedy Lara da Costa
Marcos Alexandre Emilio
José Carlos de Faveri

CÂMARA DE RECURSOS, ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES	SUPLENTES
Ilário Bruch	Marcelo Machado de Freitas
Édio Silveira	José Carlos de Souza
Pericles de Oliveira Borges	Valdecir José Nunes da Silva
Irineu Moreira	Rudinei Almeida dos Santos
Raquel de Cassia Souza Souto	Claudio Marcio de Souza

CÂMARA DE CONTROLE INTERNO

TITULARES	SUPLENTES
Adriano de Souza Pereira	Neusa Ivete Muller
John Carlos Zoschke	Tadeu Pedro Vieira
Guilherme Corbellini	Dayana Fernandes da Silva
Lecir dos Passos Ghisi	Roni Luiz Dal Magro
Valdeci Sagaz	Luiz Ricardo Espindola

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

TITULARES	SUPLENTES
Adilson Pagani Ramos	Hermeliano de Oliveira
Cassiano Bambinetti	Walmor Mafra
Édio Silveira	José Carlos de Souza
Solange Rejane Schroder	Filipy Furtado Sell
Guilherme Corbellini	Dayana Fernandes da Silva

CÂMARA TÉCNICA

TITULARES	SUPLENTES
Roberto Aurelio Merlo	Marcos Alexandre Emilio
Ilário Bruch	Marcelo Machado de Freitas
Adriano de Souza Pereira	Neusa Ivete Muller

CÂMARA INSTITUCIONAL E DE RELAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS

TITULARES	SUPLENTES
Adilson Bachtold	Hermeliano de Oliveira

TAMBÉM INTEGRA O PLENÁRIO
Tadeu Oneda
Maria Denize Henrique Casagrande

MACRODELEGACIAS

Blumenau: Claudemir Jerônimo de Oliveira; **Chapecó:** Alcindo Oliveira Lopes;
Criciúma: Lédia Theresinha Zaccarão; **Itajaí:** Eduardo José Bohora Gonçalves;
Joaçaba: Rúbia Thaise Quioca; **Joinville:** Marcelo da Silva; **Lages:** Silvia Isoton;
São Miguel do Oeste: Clonice Santin Haas.

DELEGACIAS

Araraquá: Everaldo Pereira Costa; **Balneário Camboriú:** Sidemir Rogério de Souza;
Brusque: Cléa Maria Dias Silveira; **Caçador:** Juliane Katia Parisotto Binotto;
Campos Novos: Carlos Alberto Devila; **Canoinhas:** Silvano Nepomuceno Pinto;
Concórdia: Emerson Begnini; **Curitibanos:** Jandival Ross; **Ibirama:** Sálvio Giacomozzi;
Imbituba: Rodrigo Mauricio Francisco; **Indaial:** André Kannenberg;
Itapiranga: Regis Berwanger; **Ituporanga:** Luciano Juarez Bezerra;
Jaraguá do Sul: Ademir Orsi; **Laguna:** Patrick Prates Alves;
Mafra: Evelayne Carvalho Bendlin; **Maravilha:** Celso Camilo Broetto;
Orleans: Giuliano Leepkaln Damazio da Cruz; **Palhoça:** Camila Fonseca Koch;
Palmitos: Edmar Schafer; **Porto União:** Edson Luis Francisco;
Rio do Sul: Mara Juliana Ferrari; **São Bento do Sul:** Jaison Danilo Alves;
São Joaquim: Alceri Chiodeli; **São José:** Lisa Casagrande Koerich;
São José do Cedro: Miguel Henrique Casagrande;
São Lourenço do Oeste: Marcos Antonio Erbes; **Tijucas:** Anderson Fausto da Cruz;
Timbó: Rúbia Loch Lopes Giovanella; **Tubarão:** Márcia Regina Mendes da Silva Dias;
Videira: Gabriel Antônio Gemelli; **Xanxerê:** Jane Teo.

Expediente

Coordenação do Balanço Socioambiental
Contadora Raquel de Cássia S. Souto (SC-019740/0)

Coordenação pelo CRCSC
Bibliotecária Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Bibliotecário Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Redação/Edição
Jornalista Leonardo Fagundes (DRT 4470/18/110-PR)
Bibliotecária Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Bibliotecário Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Equipe de Apoio
Contador Cleber Dias – Diretor Executivo (SC-027241/0)
Contador Martinho Nunes Santana Neto – Controller (SC-021513/0)
Contador Odir da Silva Amado – Coord. de Fiscalização (SC-017668/0)
Contador Hermelindo Junior Soares – Coord. Contabilidade (SC-033374/0)
Maria Salete Gomes Silvano – Supervisora de Registro
Carla Cristina Kretzer – Coord. de Desenvolvimento Profissional
Advogada Melissa da Silva Tomaz – Coord. Jurídica (OAB/SC-24325)
Ana Cláudia Neves Antunes – Assessora de Publicidade
Contadora Alexandra Somer – Coord. de Atendimento e Cobrança (SC-020342/0)

Projeto Gráfico
Beed Comunicação Ltda

Fotos
Ana Cláudia Neves Antunes; Paula Monfroni Carneiro;
Banco de Imagens Fotolia

Impressão
Delta Editora e Serviços Gráficos LTDA

Tiragem: 100 exemplares

Normalização
Bibliotecária Danielly da Cunha (CRB-14/793)
Bibliotecário Leandro Pinheiro (CRB-14/1340)

Revisão de Redação em Língua Portuguesa
Tikinet Edição Ltda

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SANTA CATARINA – CRCSC
Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900
Florianópolis – 88015-710
Fone: (48) 3027-7000
Home Page: www.crcsc.org.br
[@crcscoficial](https://www.facebook.com/crcscoficial)
www.facebook.com/crcsantacatarina
E-mail: crcsc@crcsc.org.br

Ouvidoria
0800-7033027





Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1900
Florianópolis | Santa Catarina
Fone 48 3027 7000
www.crcsc.org.br
crsc@crcsc.org.br | [crscoficial](#)
www.facebook.com/crcsantacatarina