



Plano de Logística
Sustentável
Resultados 2020

75
anos **CRCSC**
*Nossas conexões
fazem história*





Plano de Logística **Sustentável** Resultados 2020

Apresentação

O Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, tem como objeto estabelecer critérios, práticas e diretrizes gerais para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável por meio das contratações públicas. O decreto tem a finalidade de diminuir o impacto sobre recursos naturais como (flora, fauna, ar, solo e água) ao contratar ou utilizar materiais, mão de obra, tecnologias e matérias-primas de origem local e ambientalmente regular, procurar dar maior vida útil e menor custo de manutenção do bem e da obra, bem como buscar inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais. Diante disto, ele regulamenta o que estabelece o artigo 3º da Lei nº 8.666 de 1993, de que a licitação destina-se a garantir a observância do princípio constitucional da isonomia, a seleção da proposta mais vantajosa para a administração e a promoção do desenvolvimento nacional sustentável.

A preocupação crescente da sociedade com questões socioambientais, que cobra das instituições públicas e privadas políticas e medidas que preservem os recursos naturais, reflete nas recentes legislações que buscam o desenvolvimento sustentável do país, já que o conceito está alinhado ao processo que permite permanência de um sistema que não comprometa as necessidades de gerações futuras.

O Plano de Logística Sustentável do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (PLS-CRCSC) foi instituído por meio da Resolução CRCSC nº 430, de 16 de outubro de 2019, como ferramenta de gestão para boas práticas na administração pública, com relação aos critérios sociais, energéticos, ambientais, desenvolvimento sustentável e racionalização dos gastos institucionais.

O Comitê Permanente de Sustentabilidade e Inovação, criado pela Portaria CRCSC nº 023, de 9 de janeiro de 2020 e alterado pela Portaria CRCSC nº 009/2021, tem como uma de suas competências elaborar, implantar, monitorar e revisar o Plano de Logística Sustentável do CRCSC. Perante o exposto, os dados levantados a respeito das metas do CRCSC para 2020 que serão apresentados, dando publicidade às ações realizadas, buscam identificar os pontos positivos e negativos do trabalho executado no exercício passado para implantar em 2021 plano adequado à realidade do CRCSC.

As metas elaboradas em 2019 foram estipuladas de acordo com o cenário totalmente diferente do que foi encontrado no fim de 2020. A pandemia da Covid-19 alterou a maneira dos indivíduos exercerem suas atividades e trabalho; não foi diferente no CRCSC, que adotou o teletrabalho para garantir a segurança de seus colaboradores e cumprir as medidas estabelecidas pelo poder público para enfrentamento da pandemia.

O regime de teletrabalho, que iniciou em 18 de março de 2020, variou entre períodos em que todos os funcionários trabalharam de sua residência e períodos de revezamento entre os que trabalhavam na sede do CRCSC, limitando ao máximo a circulação de pessoas. Diante deste cenário é evidente que ações e práticas foram comprometidas, bem como as metas pré-estabelecidas e diretamente impactadas, como poderá ser observado em seguida.

01

**CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE
NA AQUISIÇÃO DE PAPEL**

META: Adquirir 100% (das novas licitações) do papel com critérios de sustentabilidade.

META CUMPRIDA:
100% do papel comprado atendeu os critérios.

Na elaboração do Plano Logística Sustentável, o Comitê de Sustentabilidade e Inovação do CRCSC estabeleceu em 100% das aquisições papel adquirido com critérios de sustentabilidade, ou seja, papel contendo a exigência de sustentabilidade, ou seja, papel contendo a exigência de certificação florestal e, no caso de papel branco, de processo de branqueamento que não utilize cloro elementar.

A compra de papel A4 pelo CRCSC foi efetuada em novembro de 2020, sendo que o papel adquirido possui o selo do Programa Brasileiro de Certificação Florestal – Cerflor do INMETRO que promove o manejo sustentável da exploração florestal e o selo Livre de cloro elementar (elemental chlorine free - ECF) que consiste em técnica de branqueamento que utiliza dióxido de cloro (ClO₂) que gera efluente menos nocivo ao meio ambiente, em relação a processos convencionais.

02

**REDUÇÃO NO CONSUMO E NA
AQUISIÇÃO DE COPOS DESCARTÁVEIS**

META: Reduzir em 20% o consumo de copos de 200ml descartáveis, e 40% em copos térmicos descartáveis no ano.

META CUMPRIDA:
Descartáveis: Redução de 65,30%
Térmicos: Redução de 81,25%

A ação realizada pelo CRCSC em 2017, de compra e entrega de canecas de porcelana e garrafas do tipo squeeze aos funcionários, impactou positivamente na redução de consumo de copos descartáveis. A substituição é visivelmente notada ao circular pelas salas do Conselho, e mesmo que o funcionário por algum descuido tenha danificado, avariado ou quebrado os itens entregues, observou-se que o próprio trouxe sua caneca ou garrafa, tornando evidente o poder do hábito responsável adquirido. Ações futuras devem ser implementadas para manter o costume vivo entre aqueles que já agem desta maneira, bem como acolher os novos funcionários num ambiente de cultura institucional responsável com o meio ambiente, em busca de atingir e manter 100% dos colaboradores da instituição que deixaram de utilizar utensílios descartáveis.

**PLANO DE AÇÃO PARA
MATERIAL DE CONSUMO**

03

**REDUÇÃO NO CONSUMO E NA
AQUISIÇÃO DE GARRAFAS (500ml)
DE ÁGUA DESCARTÁVEIS**

META: Reduzir em 10% na aquisição de garrafas de água no ano.

META CUMPRIDA:
Redução de 77,46%

Consumo de água dos colaboradores, visitantes, participantes de cursos e eventos é disponibilizado por meio de bebedouro instalado em todos os pavimentos do CRCSC, diante disto, constata-se que o consumo deste item é baixo em relação ao número de pessoas que circulam nas dependências deste Regional. A maior parte do consumo de garrafas de água descartáveis de 500 ml destina-se às reuniões e cerimoniais de eventos promovidos pelo CRCSC. Com atividades relacionadas a eventos paralisadas desde o início da pandemia, a redução do consumo de garrafas de água era evidente e esperado, chegando a patamares muito expressivos.

Ainda sobre este tópico, mesmo com um consumo naturalmente baixo, cabe um estudo do comitê junto ao Departamento de Desenvolvimento Profissional, especificamente o responsável por cerimonial e protocolo em eventos, para que o próximo Plano Logística Sustentável possa contemplar a substituição de garrafas d'água pela jarra para servir na mesa de autoridades.



É plausível afirmar que a respeito deste tópico o CRCSC obteve muitos avanços, já que a pandemia remodelou o formato do trabalho. Com os funcionários e colaboradores em casa, as reuniões foram transferidas para o ambiente virtual, os documentos geridos digitalmente por meio do "Portal de Assinaturas do CRCSC" implementado em 2020, dentre outros fatores que influenciaram positivamente no resultado alcançado. Observa-se que a falta de impressora nas residências dos trabalhadores pode gerar conseqüentemente a perda do costume de imprimir documentos desnecessários. Buscar manter este tipo de comportamento das pessoas envolvidas nos processos documentais é fundamental para que mantenhamos um bom desempenho com relação à sustentabilidade.

PLANO DE AÇÃO PARA MATERIAL DE CONSUMO

07



REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA E AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS COM MAIOR EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

META: Reduzir 2% ano
META CUMPRIDA:
Redução de 38,94%

Em janeiro de 2020 foi iniciado o uso do novo equipamento de climatização do CRCSC. Neste primeiro mês os equipamentos, novo e antigo, foram utilizados de forma alternada, gerando uma diminuição de 3,93% de Kwh. Em fevereiro, quando foi utilizado exclusivamente o novo equipamento, a economia gerada foi de 18,43% em Kwh em relação ao mesmo mês do ano de 2019. Destaca-se que nestes meses as atividades do CRCSC funcionavam dentro da normalidade. A partir de março de 2020, a comparação com os mesmos meses de 2019 passa a não ter relevância já que os parâmetros de uso são diferentes, 2019 com trabalho presencial e 2020 com regime de teletrabalho. Esta condição será melhor analisada futuramente, quando as atividades voltarem a sua normalidade, sem restrições governamentais impostas devidamente para o combate à pandemia.

08



REDUÇÃO DO CONSUMO DE ÁGUA E PRODUÇÃO DE ESGOTO

META: Reduzir 35% ano
META CUMPRIDA:
Redução de 61,84%

A redução em mais de 60% no consumo de água é atribuída, em grande parte, ao regime de teletrabalho instaurado no CRCSC.

09



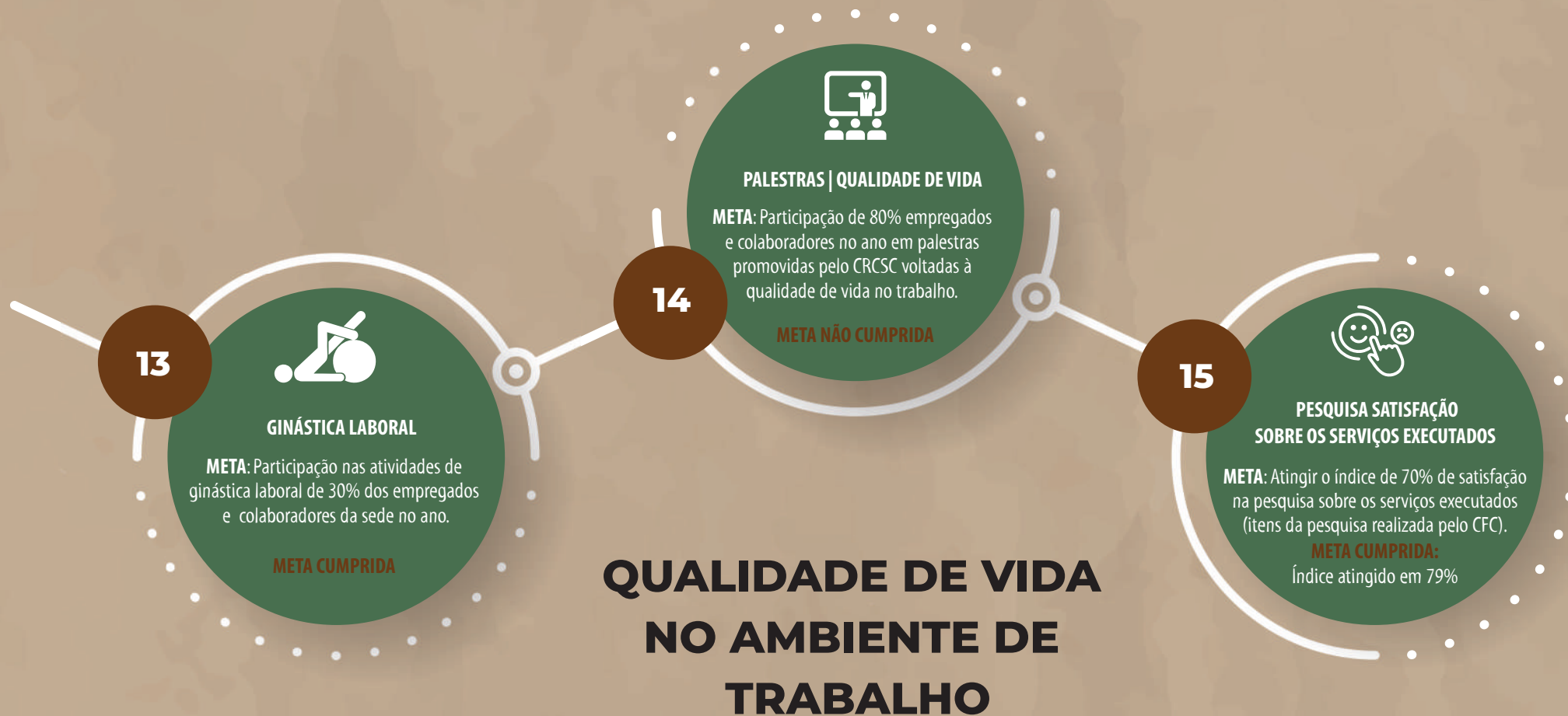
DESTINAÇÃO CORRETA DOS RESÍDUOS SÓLIDOS PROVENIENTES DAS ATIVIDADES DO CRCSC

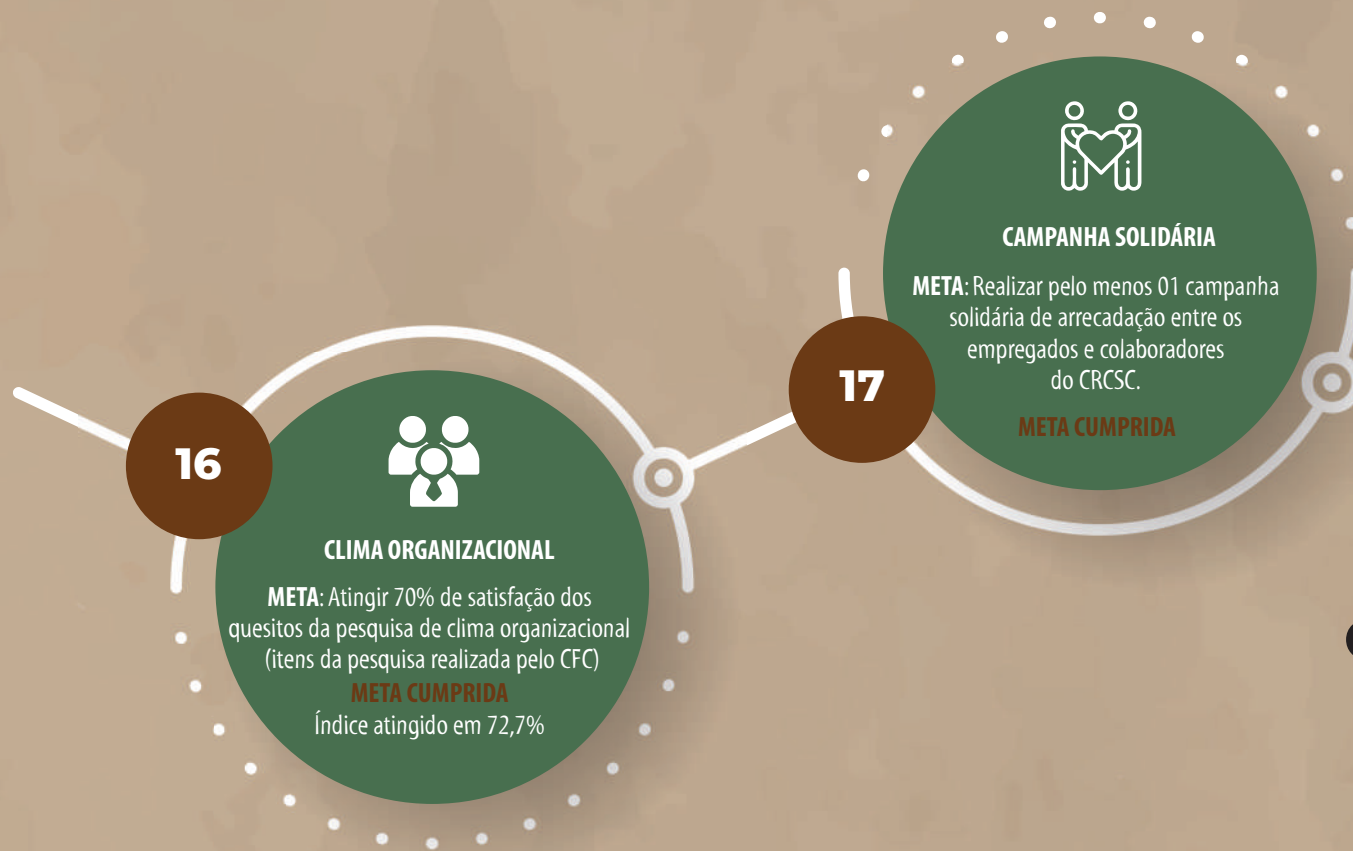
META: Adesão de 30% empregados e colaboradores ano
META NÃO MONITORADA

O monitoramento da adesão pelos empregados e colaboradores a separar os resíduos sólidos adequadamente, descrito no plano de Logística Sustentável, não especifica como mensurar o resultado. Diante disso, não foi analisada se houve ou não a destinação correta dos resíduos sólidos em 2020. O Comitê em busca do aprimoramento e um plano mais conciso em 2021, estuda aplicar as técnicas de pesquisa como a observação (método de avaliar que consiste em perceber, ver e não interpretar) e questionário no exercício seguinte.

PLANO DE AÇÃO PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DA ENERGIA ELÉTRICA, REDUÇÃO DE ÁGUA E PRODUÇÃO DE ESGOTO E COLETA SELETIVA







QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO



QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

No que diz respeito às metas estipuladas para o alcance de qualidade de vida no ambiente de trabalho, podemos destacar que as principais foram alcançadas. Ações essenciais em prol dos funcionários foram mantidas, tais como os contratos de Segurança e Medicina do Trabalho, assistência médica (plano de saúde) e assistência odontológica (plano odontológico).

Cabe ressaltar que o ano foi marcado pelo confinamento, que agrava muitos aspectos da qualidade de vida, dentre as quais a falta de exercícios que pode gerar danos à saúde dos empregados, atividades de ginástica laboral foram encaminhadas por e-mail, com vídeos de alongamentos e exercícios elaborados por equipe profissional para evitar lesões por movimentos repetidos e combater a ociosidade.

A Campanha **Ação com Idosos** realizada anualmente pelo CRCSC por meio **Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)**, que em 2020 aconteceu no mês de novembro, estimulou a doação de produtos de alimentação, higiene pessoal e limpeza para casas de idosos no estado de Santa Catarina. A arrecadação dos itens encaminhados pelos profissionais da contabilidade, funcionários e demais interessados foi feita em pontos de coletas específicos, amplamente divulgados pelo CRCSC.

Ações como estas acima descritas geraram um índice de satisfação sobre os serviços executados de **79%**, de acordo com item III da pesquisa aplicada anualmente pelo CFC com os colaboradores do CRCSC, e atingiu **72,7%** de satisfação dos quesitos da pesquisa de clima organizacional.

Como ponto negativo, no ano passado, a orientação sobre preceitos básicos de sustentabilidade e palestras promovidas pelo CRCSC, voltadas à qualidade de vida no trabalho, não foram realizadas. A administração, acertadamente, concentrou esforços em garantir treinamentos internos com Relacionados aos novos parâmetros. As ações e medidas impostas pelo poder público, para garantir a saúde e bem-estar de todos, levaram a mudanças tão repentinas que exigiu uma imensa capacidade de adaptabilidade da equipe interna.

18

**COMPRAS E CONTRATAÇÕES
SUSTENTÁVEIS**

META 1 : Elaborar manual de orientação sobre compras e contratações sustentáveis
META NÃO CUMPRIDA

META 2: Providenciar capacitação para 90% das unidades organizacionais, visando à adoção de critérios de sustentabilidade na fase interna dos processos de contratações.

META NÃO CUMPRIDA

Com a concentração de esforços em adaptar o Regional a novas formas de trabalhar e às constantes mudanças no cenário brasileiro, conforme mencionado, o manual de orientação sobre compras sustentáveis e a capacitação nesta área não foram colocados em prática em 2020.

19

**DESLOCAMENTO DE
PESSOAL**

META: Reduzir 5% a quantidade de bilhetes emitidos
META CUMPRIDA:
Redução de 60,82%

A redução de custos num ano tão incerto como foi 2020, a redução de quase 61% na emissão de passagens foi muito positiva ao CR CSC. As reuniões virtuais em 2020 tornaram possível apontar para um futuro com menos deslocamentos dos empregados e colaboradores do CR CSC, com melhor utilização dos recursos e tempo disponíveis.

20

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO

META: Produzir 90% de campanhas previstas no PLS
META CUMPRIDA:
O material foi produzido

O material de divulgação foi produzido pelo Departamento de Desenvolvimento Profissional, mas devido ao fato de os funcionários estarem em casa, o material de divulgação com dicas de como agir de maneira sustentável e ecologicamente no ambiente de trabalho não traria os benefícios esperados. Além disso, os funcionários estavam lidando com a reorganização das atividades e tarefas para que o trabalho em casa ser fosse produtivo. Diante disto, o Comitê considerou como melhor opção, para 2021, estabelecer um caminho de aprimoramento dos funcionários em relação à sustentabilidade e o reforço das ações por meio das divulgações das artes produzidas.

PLANO DE AÇÃO
COMPRAS E CONTRATAÇÕES
DESLOCAMENTO DE PESSOAL
AÇÕES DE DIVULGAÇÃO

AÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO E ENGAJAMENTO

21



SENSIBILIZAÇÃO E ENGAJAMENTO

META: Apresentar a metas, iniciativas e a campanha para o público interno e exteno, atingindo 50% de engajamento nas metas mensuráveis do Plano de Logística Sustentável.

META CUMPRIDA:
Foram cumpridas 72% das metas

Em fevereiro de 2020, o **Plano do de Logística Sustentável CRCSC** foi encaminhado aos funcionários por e-mail e disponibilizado no site do CRCSC, no menu "governança" dando publicidade às ações propostas pelo Regional para implementação em 2020. Com isso gerou um resultado final de **72%** das metas alcançadas.

Comitê de Sustentabilidade e Inovação

Coordenador:

Juliano da Conceição Paradedá

Membros:

Pâmela Duart Araújo Parizotto,

Ana Cláudia Antunes Vallejos,

Cristiane dos Santos Lipiarski

Design gráfico: Ana Cláudia Antunes Vallejos

DIRETORIA EXECUTIVA – BIÊNIO 2020/2021

Rúbia Albers Magalhães

Presidente

Raquel de Cássia Souza Souto

Vice-Presidente Câmara de Administração e Finanças

Ranieri Angioletti

Vice-Presidente Câmara de Fiscalização, Ética e Disciplina

Hermeliano de Oliveira

Vice-Presidente Câmara de Registro

Adriano de Souza Pereira

Vice-Presidente Câmara de Controle Interno

José Mateus Hoffmann

Vice-Presidente Câmara de Desenvolvimento Profissional

Roberto Aurélio Merlo

Vice-Presidente Câmara Técnica

Marcello Alexandre Seemann

Vice-Presidente Institucional e de Relação com os Profissionais

CÂMARA DE REGISTRO

TITULARES	SUPLENTES
Hermeliano de Oliveira	Ivan Gabriel Coutinho
Édio Silveira	John Kennedy Lara da Costa
Solange Rejane Schroder	Bruna Linzmeier
Péricles de Oliveira Borges	Gislei Hemsing
Cassiano Bambinetti	José Carlos de Souza

CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

TITULARES	SUPLENTES
Raquel de Cássia Souza Souto	Marcelo Burg
Adilson Pagani Ramos	José Carlos de Faveri
Édio Silveira	José Carlos de Souza

CÂMARA DE CONTROLE INTERNO

TITULARES	SUPLENTES
Adriano de Souza Pereira	Neusa Ivete Muller
John Carlos Zoschke	Tadeu Pedro Vieira
Guilherme Corbellini	Vladimir Arthur Fey
Hermeliano de Oliveira	Ivan Gabriel Coutinho
Valdeci Sagaz	Luiz Ricardo Espíndola

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

TITULARES	SUPLENTES
José Mateus Hoffmann	Marlise Alves Silva Teixeira
Adilson Bachtold	Asdir Elton Kratz
Marcos Alexandre Emílio	Daniela Zimmermann Schmitt
Adriano de Souza Pereira	Neusa Ivete Muller
Maria Denize H. Casagrande	

CÂMARA TÉCNICA

TITULARES	SUPLENTES
Roberto Aurélio Merlo	Marcia Regina Mendes da Silva Dias
Cassiano Bambinetti	Walmor Mafra
Péricles de Oliveira Borges	Valdecir José Nunes da Silva

CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES	SUPLENTES
Ranieri Angioletti	Marcelo Machado de Freitas
Sérgio da Silva	Giselle Varela Serpa
Marcos Alexandre Emílio	Valdecir José Nunes da Silva
Adilson Bachtold	Asdir Elton Kratz
Solange Rejane Schroder	Bruna Linzmeier
Maria Denize Henrique Casagrande	
José Mateus Hoffmann	Marlise Alves Silva Teixeira
John Carlos Zoschke	Tadeu Pedro Vieira
Raquel de Cássia Souza Souto	Marcelo Burg
Roberto Aurélio Merlo	Márcia Regina Mendes da Silva Dias
Guilherme Corbellini	Dayana Fernandes da Silva
Ilário Bruch	John Kennedy Lara da Costa

CÂMARA DE RECURSOS DE ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES	SUPLENTES
Ilário Bruch	Marcelo Machado de Freitas
Marcos Alexandre Emílio	Daniela Zimmermann Schmitt
Ranieri Angioletti	Walmor Mafra
Adilson Pagani Ramos	José Carlos de Faveri
Sérgio da Silva	Giselle Varela Serpa
Valdeci Sagaz	Luiz Ricardo Espíndola

CÂMARA DE RECURSOS DE FISCALIZAÇÃO

TITULARES	SUPLENTES
Ilário Bruch	Marcelo Machado de Freitas
Marcos Alexandre Emílio	Daniela Zimmermann Schmitt
Ranieri Angioletti	Walmor Mafra
Adilson Pagani Ramos	José Carlos de Faveri
Sérgio da Silva	Giselle Varela Serpa
Valdeci Sagaz	Luiz Ricardo Espíndola